

한국해양진흥공사
2023 지속가능경영보고서

Kobco

세계를 선도하는 해양금융 리더



About this Report

보고서 개요

본 보고서는 한국해양진흥공사(이하 '공사')가 발간하는 2번째 지속가능경영보고서로서, 공사의 ESG 경영활동에 대한 이해관계자의 관심사항을 파악하여 ESG 경영활동과 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 공사는 ESG 경영보고서를 매년 정기적으로 발간하여 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통할 것을 약속드립니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 방법(Core Option) 을 기준으로 작성되었습니다. 또한, 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 및 UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하였으며, 재무성과의 경우 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)의 연결 재무제표를 기준으로 작성되었습니다.

보고 기간, 범위와 경계

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동과 성과를 담고 있습니다. 정량적 성과는 감소, 혹은 증가의 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년(2020년~2022년) 데이터를 수록하였으며, 일부 데이터의 경우 2023년 9월까지의 성과를 포함하고 있습니다. 공간적 범위는 부산 본사이며, 조직의 중요한 변동 사항은 없습니다.

보고서 검증

보고서의 객관성과 신뢰성 제고를 위해 국제적 검증표준인 AA1000AS v3 기준에 따라 제3자 검증을 실시하였습니다. 자세한 검증결과는 부록(Appendix)에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 추가 정보

본 보고서는 국문과 영문으로 발간되며 공사 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다. 보고서 관련 의견 및 궁금한 사항은 본 연락처로 문의해주시요.

홈페이지 <https://www.kobc.or.kr>

주 소 부산광역시 해운대구 마린시티2로 38, C1동 7층

담당부서 ESG경영팀

전 화 051-795-1431

이 메 일 bigfish7@kobc.or.kr

Table of Contents

About KOBC

해양금융 리더



CEO 메시지	6
KOBC 소개	8
주요연혁	9
KOBC Mission & Vision	10
ESG 경영전략	11
주요사업	12
주요수상내역	14
주요사업실적	15
ESG 주요성과	16
이중 중대성 평가	18
이해관계자 인터뷰	21

Environment

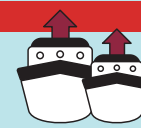
청정 해양환경 선도



해운산업 친환경 역량 강화	26
글로벌 규제 대응	31
환경경영 내재화	32
이해관계자 인터뷰	36

Social

해운산업 동반성장 견인



해운산업 동반성장	40
해운산업 공공데이터 확대	46
인재 유치와 인재 양성	50
행복한 조직문화	52
지역사회 발전기여	56
안전 및 개인정보 보호	61
인권경영 실현	66
이해관계자 인터뷰	70

Governance

공정·투명 지배구조 구축



책임있는 이사회 운영	74
윤리경영과 공정거래	78
투명한 경영구조	84
공정한 채용과 인사관리	89
대국민 소통	92
이해관계자 인터뷰	94
Appendix	97

part 1

About KOBC

해양금융 리더

part 1

About KOBC

해양금융 리더



part 2

Environment

청정 해양환경 선도



part 3

Social

해운산업 동반성장 견인



part 4

Governance

공정·투명 지배구조 구축



part 5

Appendix

부록



선박금융
총 9,614억원
지원

KOBIC
2030 비전 및
중장기 전략 수립

선사 외화금융수요
적기대응 위한
'글로벌
미달러시장
3억 달러 외화채권
성공 발행'

무디스(Moody's)
국제 신용등급
3년 연속('21년~'23년)
Aa2 획득

CEO 메시지



깨끗한 해양환경, 함께하는 해양산업, 소통하는 KOBIC가 되겠습니다!

국민 여러분, 그리고 해운·항만물류산업에 종사하시는 여러 이해관계자 여러분 안녕하십니까.

한국해양진흥공사는 해운산업 정책금융지원을 전담하는 공공기관입니다. 2018년 창립 후 지난 5년간 대형·중견·중소선사 포함 120개사에 약 9조원의 금융지원을 완료하며 성공적인 해운재건 수행으로 한국 해운산업이 글로벌 경쟁력을 회복하는데 결정적 역할을 담당하였습니다. 공사는 다른 금융성 공공기관에 비해 짧은 업력에도 불구하고 우리 해운기업 경쟁력 강화를 위해 차별화된 투자·보증사업을 추진하며 해양금융의 마중물 역할을 수행하고 있습니다. 특히 중소선사 맞춤형 금융지원 프로그램을 통해 중소선사의 자금유동성 확보와 경영안정화를 지원하는 등 해양금융 사각지대 해소를 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 공사는 정부의 국정과제인 ‘세계를 선도하는 해상교통물류체계 구축’을 실현하기 위해 선박금융 뿐만 아니라 항만물류분야 금융제공 확대 등 사업영역을 확장하여 국가 해양산업의 활성화 및 경쟁력 강화를 통해 ‘대한민국 미래 해양금융 견인’에 더욱 박차를 가할 것입니다.

KOBIC 3대 핵심사업을 통해 건강하고 탄탄한 해양금융 생태계를 만들겠습니다!

공사의 지속가능경영을 위해서는 무엇보다 3대 핵심사업이 지속가능하게 성장해야 할 것 입니다. 특히 사업별 특성과 환경여건, 주요고객 등이 다르기 때문에 각 사업별 현황에 맞추어 다방면으로 지속가능경영을 추진하는 것이 매우 중요합니다.

CEO 메시지

해양금융 사업은 경쟁력 있는 자금조달을 통해 선사와 항만물류 고객의 금리부담은 낮추면서도 안정적인 수익구조를 확보해야 합니다. 또 다양한 이해관계자 요구에 따라 맞춤형 금융상품을 개발하고, 사업구조 다변화 등을 적기에 실행하여 고객의 필요를 충족시키며, 경쟁력 강화를 위한 실효성 높은 지원책을 지속적으로 발굴해야 합니다.

정책지원 사업을 통해서서는 해운산업 생태계 강화를 위해 ‘글로벌 친환경·탈탄소 규제 대응’, ‘선화주간 상생협력 강화’, ‘국가필수선대 확보’ 등의 정책을 중앙부처와 협력하여 지원하고 있습니다. 급변하는 국내외 해운산업 환경변화에 발맞춰 보다 혁신적인 정책을 적기에 개발하고, 국민의 어려움을 해소함으로써 우리 해운산업의 든든한 안전판 역할을 지속할 것입니다.

해운정보제공 사업은 업력 100년 이상의 외국계 해운정보기관과 대등한 수준으로 정보력을 강화하고, 해운기업의 합리적 의사결정에 도움을 주어 해운산업이 지속가능한 성장을 이루도록 지원하고 있습니다. 자체 개발하여 운영 중인 해상운임지수 활성화, 국적선사 환경규제 데이터베이스 및 금융정보기반 중소선사 맞춤형 컨설팅 등 공사만이 제공할 수 있는 정보서비스를 강화해나가고자 노력하고 있습니다.

KOBIC ESG경영 핵심은 환경, 친환경 선박 확보에 모든 역량을 쏟아 지원하겠습니다!

지난 7월 국제해사기구는 2050년까지 전 세계 선박 부문 탄소중립을 선언하였습니다. 이 선언에서 비롯된 글로벌 환경규제가 우리 해운기업에게는 생존의 문제이며, ‘친환경 선박 금융’은 기업의 사활이 걸린 문제가 되었습니다. 공사는 향후 우리 해운기업들이 친환경 대응 역량을 갖추고 글로벌 경쟁력을 강화해나갈 수 있도록 금융, 정책 및 해운정보 서비스 측면에서 맞춤형 지원을 계속할 것입니다. 우리 해운산업의 ESG경영 도입과 강화를 적극 지원하면서 국민의 신뢰를 더해가는 공공기관이 되도록 지속가능경영과 ESG경영에 대한 모든 임직원 여러분의 많은 관심과 적극적인 참여를 당부 드립니다.

한국해양진흥공사 사장

김양수



KOBIC 소개

기업개요

한국해양진흥공사는 2018년 7월, 세계를 선도하는 해양금융 리더로 발돋움하기 위해 해양산업 성장에 필요한 금융과 정보를 적기에 공급하고 해운산업 경쟁력을 강화하여 국가경제 발전에 이바지하고자 설립되었습니다.

국제신용등급 및 인증현황

무디스(Moody's) Aa2 피치(Fitch) AA-	ESG 채권 인증평가 최고등급: ST1
---	---------------------------------

- * 대한민국 정부와 동일한 신용등급 보유
- * 우량한 신용등급을 바탕으로 경쟁력 있는 금리로 국내외 자금 조달
- * 1,500억 원 규모 지속가능 채권 발행('21년 11월)
- * 한국기업평가

자본금 및 주주현황

법정 자본금: 5조 원 **납입자본금**: 약 2조 9,941억원 출자('22년말 기준)

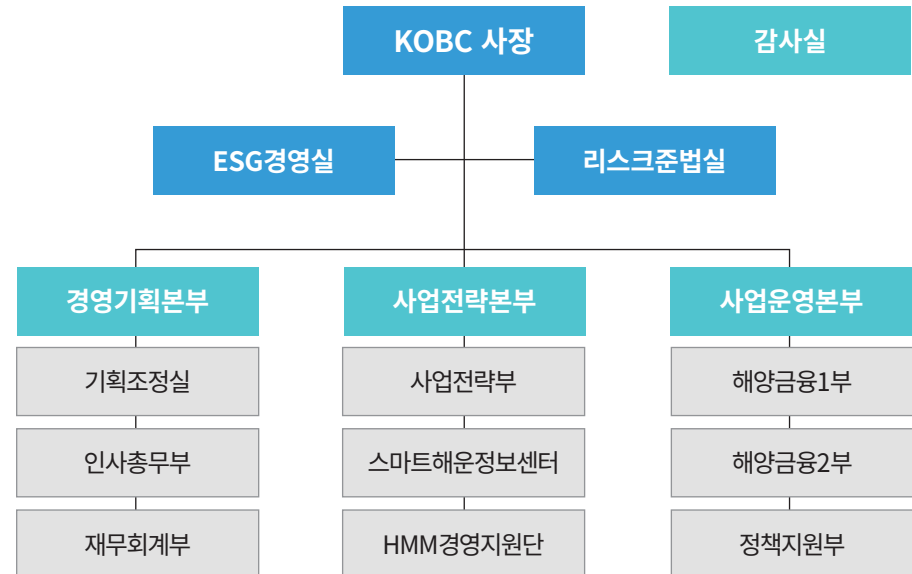
주주명	납입자본금	지분율(%)
대한민국 정부	1,592,308	53.18
한국산업은행	651,963	21.78
한국수출입은행	547,790	18.30
한국자산관리공사	104,174	3.48
기타(59개 선사)	97,823	3.26

(단위: 백만 원, %)

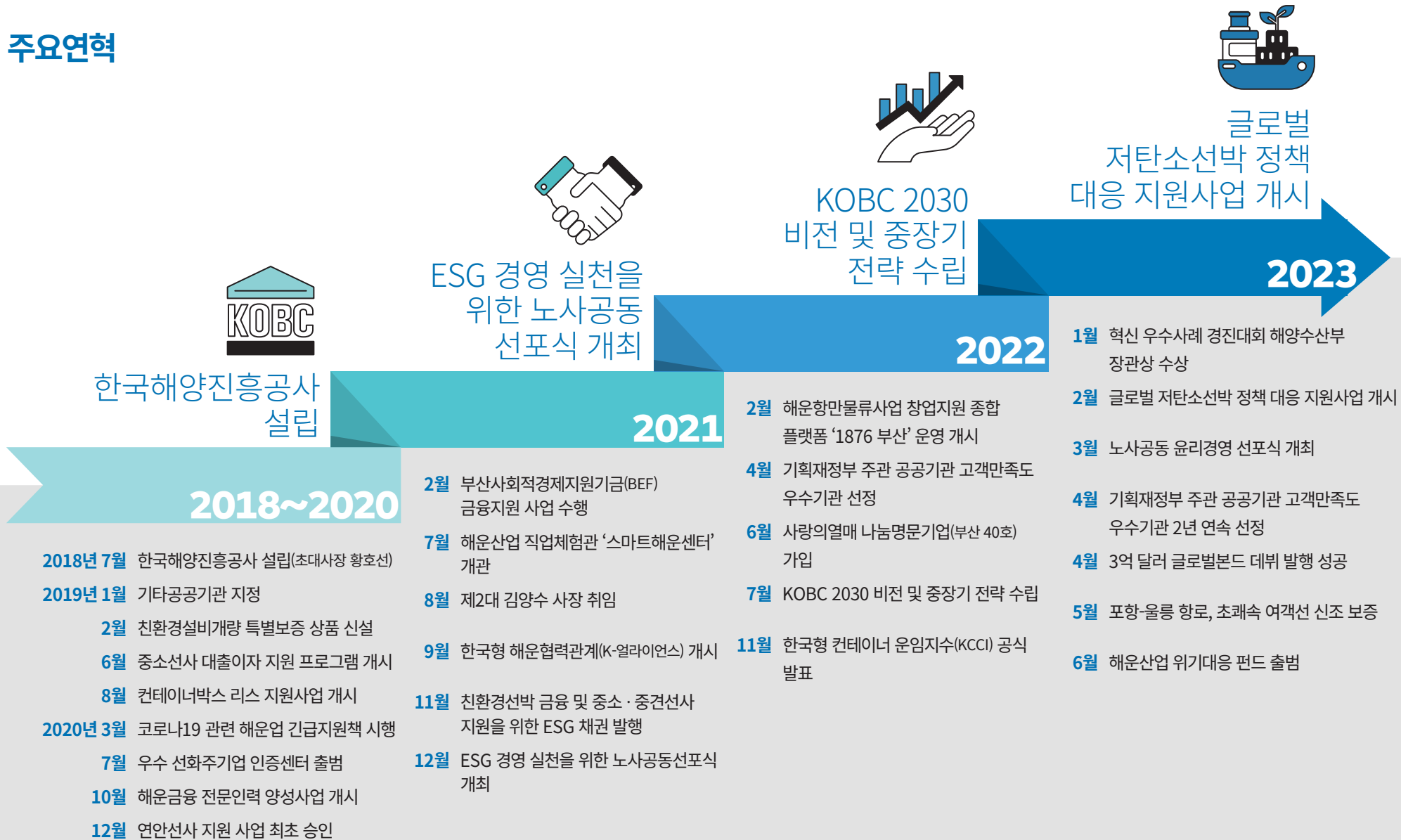
일반현황

설립일자	2018년 07월 05일	기관장	김양수
주무기관	해양수산부	기관유형	기타 공공기관
설립근거	한국해양진흥공사법	임직원수	174명('22.12월말)
본사소재	부산광역시 해운대구 마린시티2로 38 C1동 7층		
서울사무소	서울특별시 영등포구 국회대로 68길 17, 7층		

조직도



주요연혁



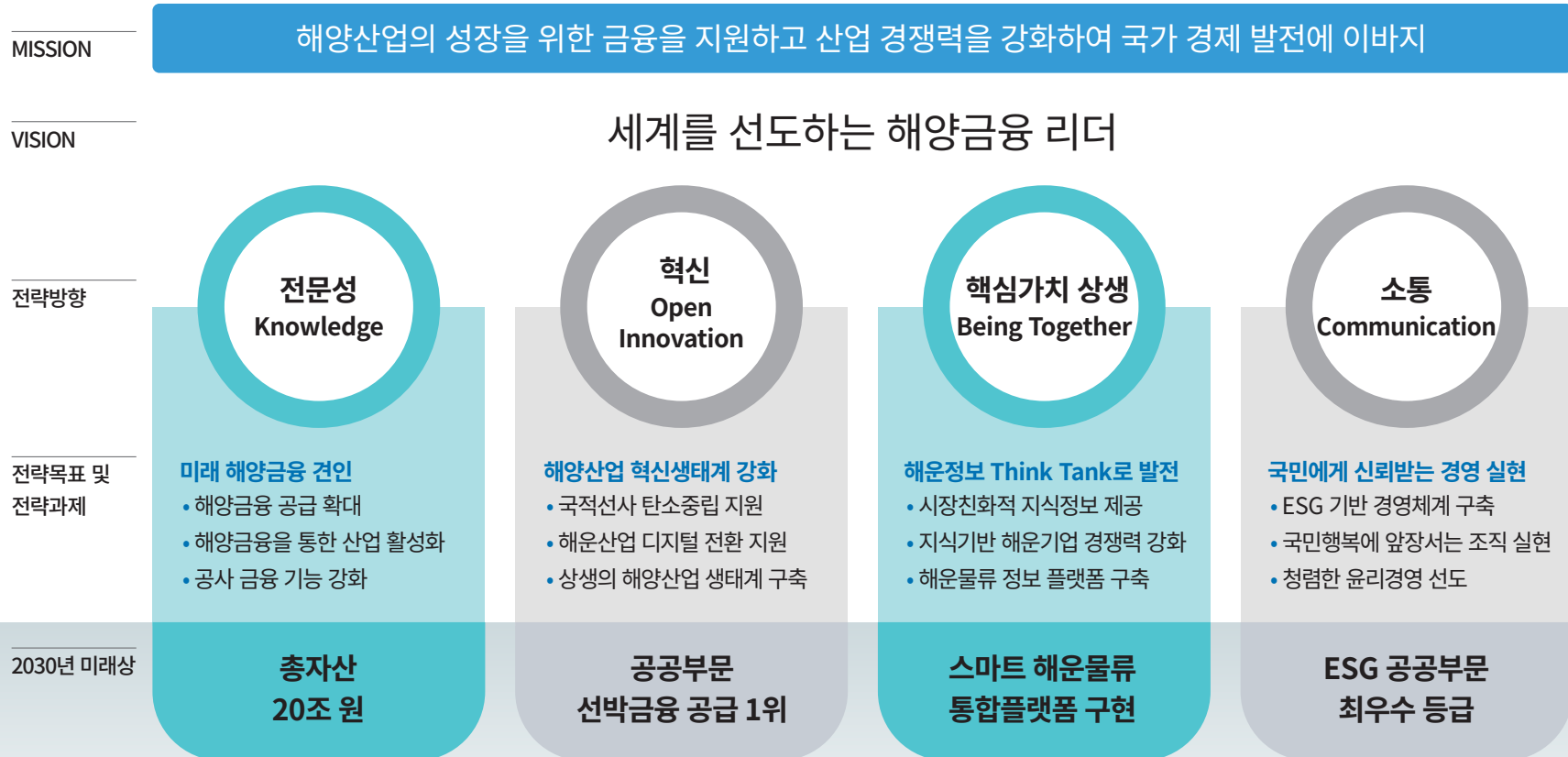
KOBIC Mission & Vision

설립 목적

해운기업의 안정적인 선박도입과 유동성 확보를 지원하고 해운산업의 성장에 필요한 서비스를 제공하는 등 우리나라 해운 경쟁력 강화를 통해 국가 경제 발전에 기여

2030 VISION 체계

해운재건 5개년 계획(18~22년)의 성공적 이행을 넘어, 2030년 해운산업 리더국가로 도약하기 위한 한국해양진흥공사의 비전·전략 체계



ESG 경영전략

깨끗한 해양환경, 함께하는 해양산업, 소통하는 KOBIC

VISION

ESG 핵심가치



중장기 목표

3C전략방향

친환경 선박지원
2조 달성

중소선사 특별지원
2,500억 원 달성

부정부패
Zero화



Conserve Ocean Environment

청정
해양환경 선도

- 친환경 선박 확보 지원 강화
- 환경경영·보전 협업체계 구축
- 해양환경규제 대응 지원



Connect Ocean Business

해운산업
동반성장 견인

- ESG 기반 경영체계 구축
- 상생의 해양산업 생태계 구축
- 지식기반 동반성장 강화



Clean Ocean Governance

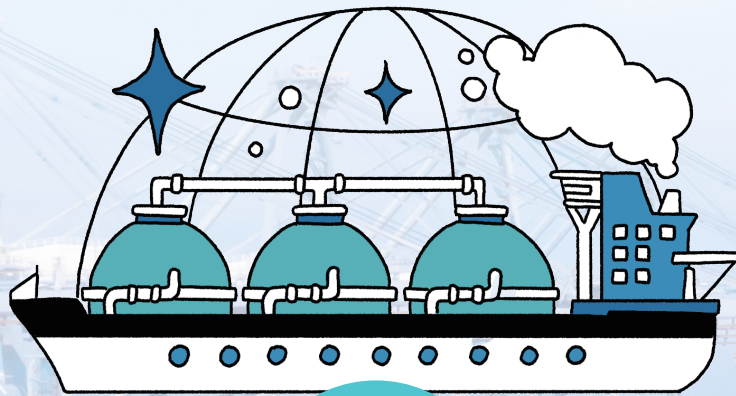
공정·투명
지배구조 구축

- 국민에게 신뢰받는 조직 실현
- 청렴·윤리 경영체계 강화
- 이해관계자 신뢰·소통 강화

전략과제

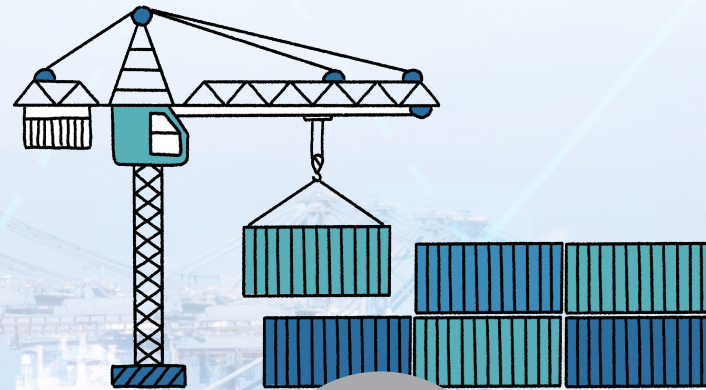
주요사업

한국해양진흥공사는 국내선사 선박도입 투자 프로그램과 친환경 선박 지원 프로그램 등 선박과 관련하여 다양한 금융지원을 시행하고 있으며 항만 설비와 인프라 관련 투자 사업을 추진하여 해운산업 발전에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.



선박금융

- 선박도입 투자 사업
- 선박도입 보증 사업
- 보유선박 투자 사업
- 보유선박 보증 사업



설비·인프라

- 컨테이너박스 리스 사업
- 친환경설비 개량 사업
- 항만터미널·물류시설 투자 사업
- 항만하역설비 투자 사업

주요사업

공사는 국내선사의 지속적인 발전을 위해 사업 신용보증 지원이나 대출이자 지원과 같이 금융을 통한 경영지원을 이행하고 있습니다. 또한 국내외 전반적인 해운정보를 제공하고 국내선사들의 해운사업을 컨설팅하는 등 다방면의 지원 사업을 시행하고 있습니다.



경영지원

- 회사채 인수 사업
- 대출이자 지원 사업
- P-CBO 지원 사업
- 이행보증 사업
- 신용보증 사업



정보·정책

- 해운·항만물류 전문인력 양성사업
- 글로벌 저탄소 선박 지원 사업
- 우수 선화주기업 인증제도 운영 사업
- 국가필수선대제도 운영 사업
- 해운정보 서비스 제공 사업
- 선박가치평가 사업
- 해운사업 진단 및 컨설팅 사업

주요수상내역

우수상

혁신 우수사례 경진대회



대상

웹어워드 코리아 공공기관 부문



수상

2022 올해의 거래상



달성

해양수산부 산하 12개
공공기관 중 종합청렴도 3위



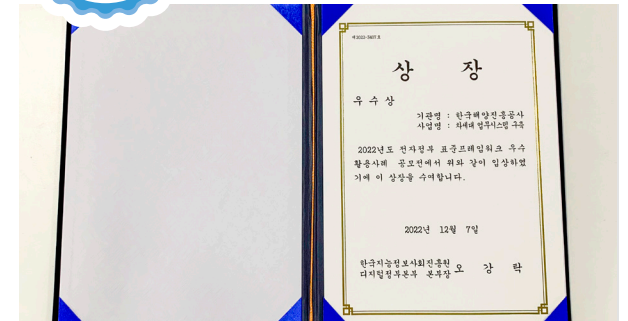
장관상

공정채용 우수사례 경진대회



우수상

전자정부 표준프레임워크
우수 활용 사례

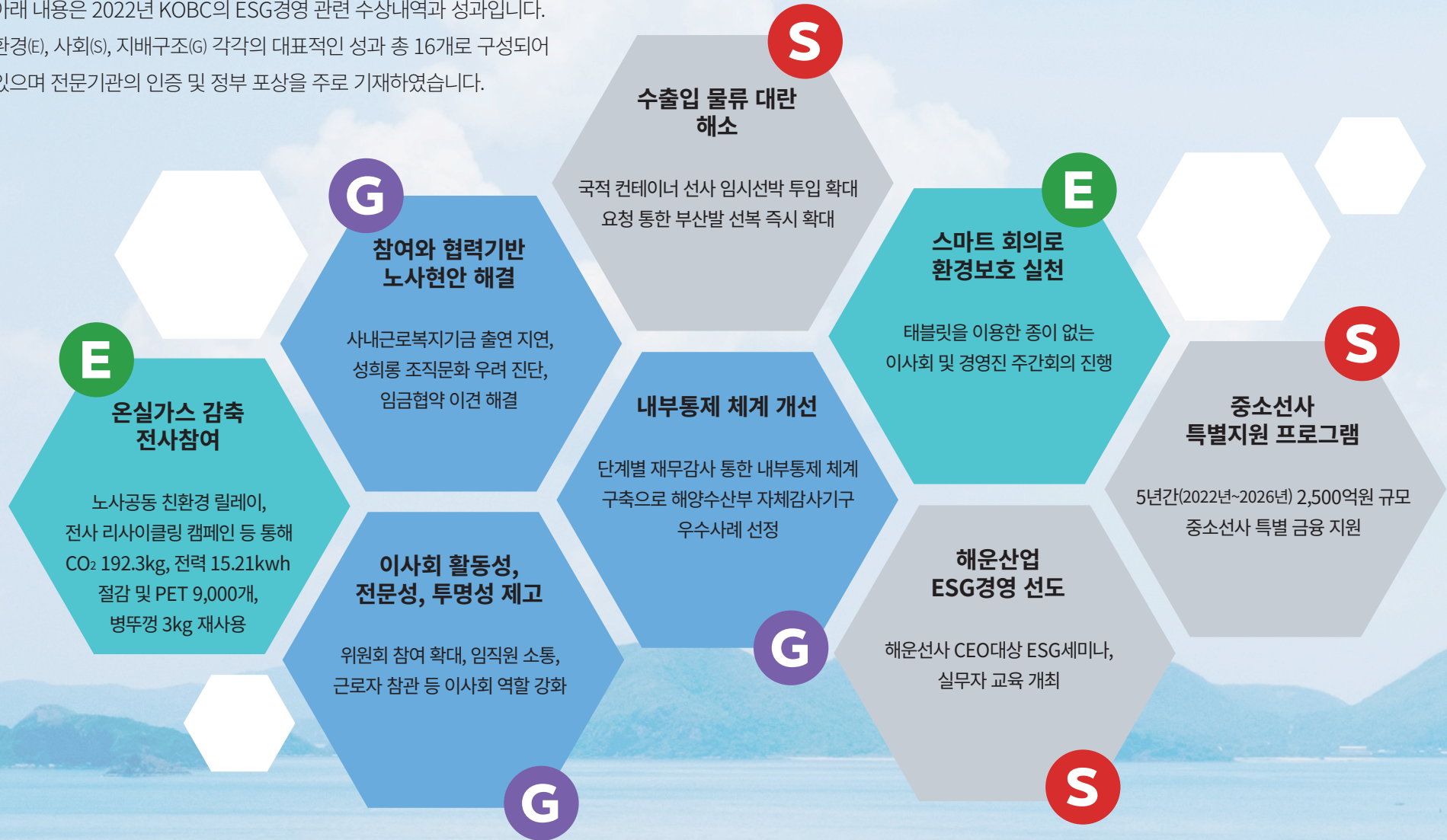


주요사업실적 (2022년 연간 실적)



ESG 주요성과

아래 내용은 2022년 KOBIC의 ESG경영 관련 수상내역과 성과입니다. 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각각의 대표적인 성과 총 16개로 구성되어 있으며 전문기관의 인증 및 정부 포상을 주로 기재하였습니다.



ESG 주요성과



이중 중대성 평가

한국해양진흥공사는 주요 이해관계자의 재무적 중대성과 사회·환경적 중대성 분석을 기반으로 한 이중 중대성 평가를 통해 중대이슈를 선정하고 있습니다. 투명하고 신뢰성 있는 ESG 핵심이슈 도출과 글로벌 이니셔티브 변화에 대응하기 위해 글로벌 기준에 기반하여 평가하였으며, 국제표준, 미디어분석, 벤치마킹 분석, 내·외부 설문조사 결과 등을 종합적으로 반영하여 이슈를 식별하였습니다. 2023년에는 총 13개의 중대 이슈를 도출하였습니다.

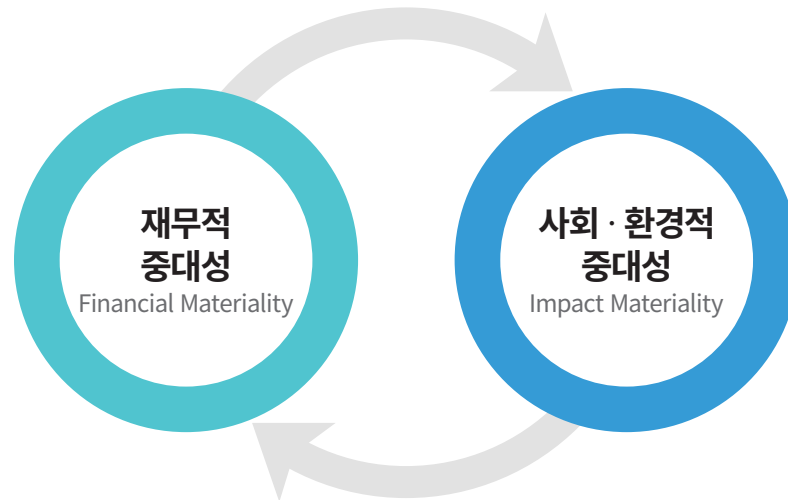
재무적 중대성 평가 프로세스

Corporate Aspect
내부적 관점(Inside-out)에서 지속가능성 관련 외부요인이 기업의 재무 상태에 미칠 수 있는 긍정·부정적 영향 정도를 의미

01 국제표준 검토
지속가능경영 산업 관련 국제 표준 분석
 • SASB, ESG Framework 등 글로벌 가이드라인 분석
 • DJSI, MSCI 등 글로벌 평가기관 지표 분석

02 비즈니스 영향 분석
사업 운영과 관련된 비즈니스 영향 분석
 • 수익 창출, 비용 절감, 리스크 및 기회비용 등
 • 중대재해법, 개인정보보호법 등 관련 규제 분석

03 내부이해관계자 분석
경영환경과 관련된 내부 문서 검토, 부서 인터뷰, 설문조사 등을 통해 내부이슈 분석
 • 임직원 설문조사 진행
 • 사업보고서, 감사보고서 등 문서 검토



사회·환경적 중대성 평가 프로세스

Social & Environmental Aspect
외부적 관점(Outside-in)에서 기업의 경영활동이 사회 및 환경에 미칠 수 있는 긍정·부정적 영향 정도를 의미

01 국제표준 검토
지속가능경영 산업 관련 국제표준 분석
 • GRI Standards, ISO26000, UN Global Compact, TCFD 등 글로벌 가이드라인 분석

02 동종 기업 분석
벤치마킹을 통해 중요 산업 이슈 검토 및 고려
 • 동종 산업 해외 기업, 국내 기업 벤치마킹 분석

03 외부이해관계자 분석
사업 운영의 사회·환경적 영향과 관련된 외부이해관계자의 우려 및 기대 사항 분석
 • 주요 외부이해관계자 설문조사 진행
 • 온라인, 방송 매체 등 미디어 검토

이중 중대성 평가





이중 중대성 평가

구분	중대이슈	영향도		이해관계자						GRI Standards	UN SDGs	보고 위치
		재무적	환경·사회적	임직원	정부기관	선사/화주	협력업체	지역주민	일반국민			
환경	E1. 친환경 선박 금융 지원	H	H	●	●	●	●	●	●	GRI 302:에너지		27-30
사회	S1. 해운산업 동반성장	H	H	●	●	●	●	●	●	GRI 413: 지역사회		40-45
환경	E3. 해양 환경 오염 저감	H	M	●	●	●	●	●	●	GRI 304: 생물다양성		27-30
지배구조	G1. 해양금융 리스크 관리 강화	M	H	●	●	●	●	●	●	GRI 2: 일반 보고		84-88
지배구조	G3. 윤리경영과 공정거래	M	H	●	●	●	●	●	●	GRI 205: 반부패		78-83
지배구조	G2. 투명한 경영구조	H	H	●	●	●	●	●	●	GRI 2: 일반 보고		84-88
사회	S10. 건전한 노사문화 형성	H	M	●	●	●	●	●	●	GRI 402: 노사관계		52-55
환경	E2. 친환경 규제 공유체계 구축	M	L	●	●	●	●	●	●	GRI 415: 공공정책		31
지배구조	G5. 공정한 채용과 인사관리	H	M	●	●	●	●	●	●	GRI 401: 고용		89-91
사회	S8. 인권경영 실현	M	M	●	●	●	●	●	●	GRI 2: 일반 보고		66-69
사회	S5. 일하기 좋은 조직문화	H	M	●	●	●	●	●	●	GRI 405: 다양성과 기회균등		54
지배구조	G4. 이해관계자 소통 강화	M	M	●	●	●	●	●	●	GRI 2: 일반 보고		92-93
사회	S3. 산업 활성화를 통한 일자리 창출	M	M	●	●	●	●	●	●	GRI 413: 지역사회		43

*공사에 영향을 주는 요인을 재무적, 환경·사회적 영향도로 구분하여 H: high / M: medium / L: low 으로 표기

*이해관계자 그룹별 각 이슈에 해당되는 중요도를 1구간 → ○ / 2구간 → ◐ / 3구간 → ◑ / 4구간 → ◒ / 5구간 → ◓ 으로 구분하여 상대적 중요도 표기

이해관계자 인터뷰

해운산업을 하나의 생태계로, 선주와 화주를 고객으로 다양한 의견 조율

ESG경영은 특히 해운산업에서 중요합니다. 기업의 사회적책임이라든가 거버넌스 부분은 미래사회로 갈수록 강조될 수밖에 없고, 내수산업이 아니라 늘 해외로 나가 국가 간 협조와 신뢰를 기반으로 해야하는 해운산업에서 세계가 공동의 목표로 추진하고 있는 ESG경영은 선택이 아닌 필수이기 때문입니다.

공사는 공공기관이기 때문에 그 중요성에 비해 소극적일 수밖에 없는 국적선사들의 ESG경영에도 다양한 지원을 아끼지 말아야 할 것입니다. 중소선사의 입장에서는 ESG경영의 중요성을 인식하고 있더라도 경제성의 논리에 따라 후순위로 미루게 됩니다. 기술이 세상을 바꾸고 글로벌 수준이 높아지는 것을 외면하는 거죠. 이때 공사가 나서서 ESG경영을 위해 작은 실천이라도 차근차근 해 나갈 수 있도록 교육기회를 포함한 모종의 역할을 해야한다고 생각합니다.

짧은 기간에 공사는 놀랍도록 가시적인 성과를 이루어냈습니다. 공공기관 중 유례없는 성과라고 생각합니다. 더구나 오랜 전문성으로 무장한 중소 선주와 화주를 고객으로 다양한 의견을 조율해 낸다는 것이 결코 쉽지 않은 일입니다. 개별 사안을 떠나 해운산업을 하나의 생태계로 정의하고, 지역경제발전까지 포괄하여 지속가능한 생태계로 만들기 위해 애쓰는 공사 임직원분들을 높이 평가하고 응원합니다. 앞으로도 지속가능한 해운산업을 위해 공사가 큰 힘이 되어주시길 바랍니다.



임재화 부장
CJ대한통운 미래 해양산업리더 양성교육 담당

이해관계자 인터뷰

중소선사들의 'S', 'G' 부분 사각지대,
공사 통한 중소기업 협의회 또는 플랫폼 구축 필요



신영란 교수

한국해양대학교 글로벌물류대학원 해운항만물류학과

ESG경영은 거스를 수 없는 대세입니다. 한국해양진흥공사 윤리경영위원회 위원 관점에서 공사의 ESG경영은 이미 진도가 잘 나가있고 타 기관에 비해서도 앞서가고 있습니다. 해운산업 분야에서 보면 민간기업의 거버넌스 부분은 문제가 많습니다. ESG경영 전체로 보면, 생존의 문제다 보니 겨우 IMO의 환경규제 쪽만 대응하고 있는 정도라 공사의 'S'나 'G' 부분 성과는 좋은 선례가 될 수 있을 겁니다.

한진해운의 파산 후 해운산업의 재건을 목적으로 만들어진 기관이 공사이다 보니 해운산업 분야에서 공사의 여러 정책이나 이슈들의 파급효과가 매우 크다고 생각됩니다. 특히 최근 HMM 매각과 관련해서 HMM의 최대주주인 공사의 의사결정과 역할에 주목하게 되는 이유이기도 하고요. 모쪼록 국익에 도움이 되는 결정이 내려지길 희망합니다.

중소선사들의 경우엔 개별 기업의 시스템이 부실하기 때문에 중소기업들의 협의회나 플랫폼을 만들고 그것의 거버넌스 역할을 공사가 담당하는 것이 좋을 거 같습니다. 일부 선사가 독점하는 것을 공정하게 나누기도 하고, 사각지대에 놓인 영세한 업체를 구제할 수 있는 정책도 기획하는 역할이 곧 공사의 사회적 책임이고 공유가치의 실현이 아닐까 합니다. 공사 내부적으로는 투명한 거버넌스를 탄탄하게 구축하고, 외부적으로 중소기업의 든든한 플랫폼이 되어준다면 국내 공공기관 중 가장 자기 컬러가 분명한 기관이 될 것입니다.



이해관계자 인터뷰

해운산업 대내외 동반성장과 위기대응 위한 공사 역할 중요

2022년 ESG경영의 중대이슈 중에서 저는 ‘해운산업 동반성장’ 이슈가 가장 중요하다고 생각합니다. 공사는 해운산업의 동반성장을 위해 ‘다양한 금융지원과 정책정보서비스를 제공’하라는 한국해양진흥공사법에 따라 설립된 기관으로서 이와 같은 본업이 곧 국가 경제 발전에 이바지 하는 것이라는 소명에 따라 운영되고 있는 공공기관이기 때문입니다.

해운산업은 국내 수출입 화물운송의 99.7%를 담당하고 있으며, 조선, 항만물류 등 연관 산업에 파급효과가 큰 국가 기반산업입니다. 필수 소비재뿐 아니라, 원유와 석탄 등의 에너지, 그리고 철광석과 같은 원자재는 100% 해운을 통해 운송되기 때문에 너무나 중요한 산업이나, 글로벌 경기 시황과 같은 외부적 요인은 물론 개별기업의 열악한 위기 대응에 취약하기 때문에 공사의 역할은 매우 중요합니다.

ESG경영과 연계하여 친환경선박 금융지원도 중요하지만, 선화주 상생을 위해 운영하고 있는 우수 선화주기업 인증제도를 통해 선화주기업 동반성장은 물론 국내 수출입 경쟁력 강화를 위해 큰 성과를 얻었다고 할 수 있습니다. 아울러 해운정보제공서비스, 해운정책지원사업 등 해운산업에 특화된 공사의 지원부분은 해운산업 생태계를 보다 튼튼히 하는데 기여하고 있다고 자부합니다.



박성호 과장

한국해양진흥공사 정책지원부 정책지원1팀 해운산업 정책 지원 담당

part 2

Environment

청정 해양환경 선도

part 1

About KOBC

해양금융 리더



part 2

Environment

청정 해양환경 선도



part 3

Social

해운산업 동반성장 견인



part 4

Governance

공정·투명 지배구조 구축



part 5

Appendix

부록



주요성과 ↓

친환경선박
신조 **31척**
(금융규모 약 6,437억원)
확보 지원

'21년 대비 친환경
선박 신조 지원
303%달성 통한
'국적선사 친환경
전환 견인'

친환경 설비 개량
이차보전사업
추진

친환경 규제
DB확보율
69% 달성

해운산업 친환경 역량 강화

한국해양진흥공사는 IMO와 EU 등 국제 사회의 탈탄소 규제 강화에 직면한 국내 해운산업이 경쟁력을 갖추어 나갈 수 있도록 지원하고 있습니다. 본업인 해양금융 지원 업무를 통해 국적 해운선사와 함께 성장하는 차별화된 역량으로, 한국해양진흥공사는 3대 친환경 선박 금융 지원 프로그램을 마련하여 국적선사의 친환경 역량을 강화하고 있습니다.

친환경선박 지원 실적

친환경선박
전환 보조금
지원 사업 예산
205억원
전액 집행

7개사
총 21척의
친환경선박
전환 건조 지원

친환경선박
신조 31척
(금융규모
약 6,437억원)
확보 지원



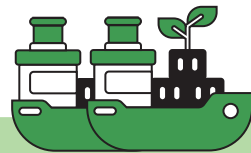
국적선사 점진적 탈탄소화 촉진 위한 친환경 선박금융 지원

친환경 선박이란 환경친화적 연료를 사용하거나 친환경 설비 장착을 통해 대기·해양 오염물질 배출량을 저감하는 선박을 의미합니다. LNG와 메탄올 등 대체연료를 사용하는 선박이 글로벌 해운시장 내 환경 규제의 현실적 대안이 되면서, 국적선사도 고효율·친환경 선박 확보를 위해 적극적으로 움직일 필요가 있습니다. 이에 한국해양진흥공사는 정책금융기관 공동투자 프로그램 등을 통해 선사의 친환경 선박 확보를 지원하고 있습니다. 2022년에는 LNG 등 대체연료 추진선박(26척) 포함, 총 31척의 친환경 신조선박 확보를 지원하는 등 국적선사 탈탄소 전환을 위한 책임을 이행 중입니다.



해운사의 친환경선박 확보자금 부담 경감을 위한 투자지원

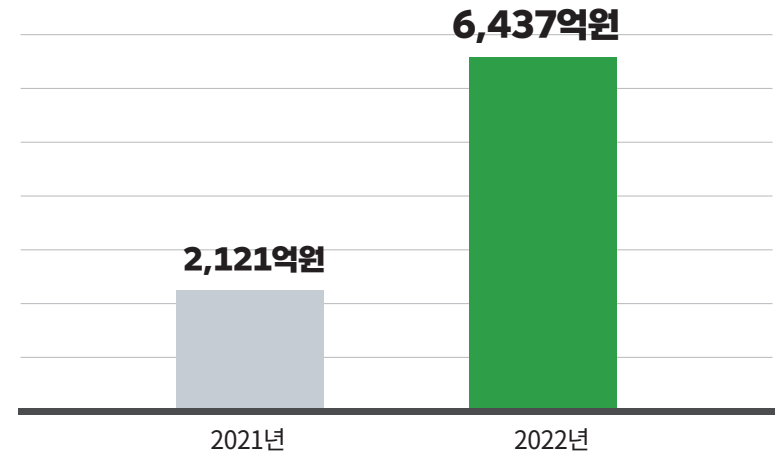
대규모 자금조달 및 경쟁적 금융조건 제시
→투자 확대를 통한 선박 확보자금 부담 경감
(금리 인하 및 담보인정비율(LTV) 90% 확대)



신조선 금융 참여 촉진을 통한 친환경선박 보급 확대 지원

타 금융기관 공조를 통한 친환경선박 신조 지원 확대
→정책금융기관 공동투자 프로그램 실행
(한국해양진흥공사 - 산업은행 - 수출입은행 - 한국자산관리공사)

친환경선박 신조 금융 지원 규모

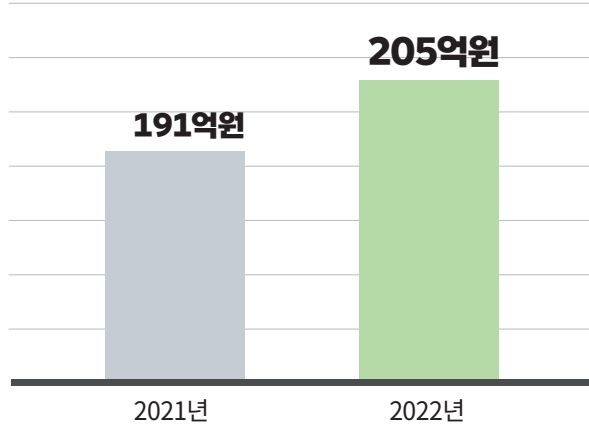


KOBC 친환경 선박 전환지원 사업 수혜 선박인 에이치리인의 LNG추진 벌크선 HL ECO호

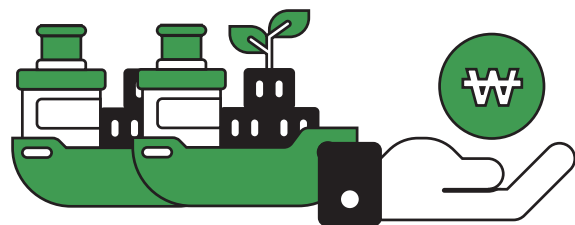
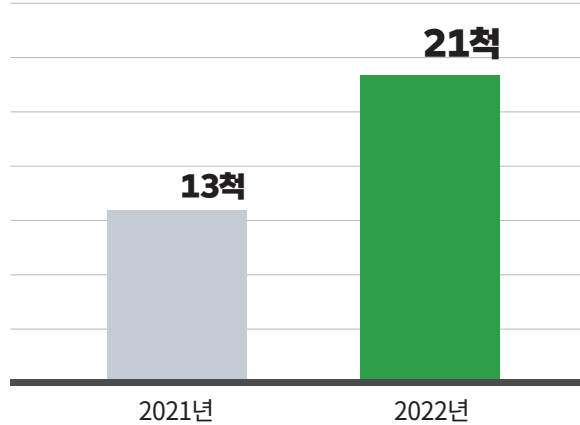
친환경 선박 전환 보조금 지원 사업으로 온실가스 감축 기여

해운산업의 환경 오염 방지와 탈탄소화가 의무화되면서 국내 해운업계가 보유한 선박의 체질 개선 문제가 대두되었습니다. 이에 한국해양진흥공사는 노후 선박을 해체·매각하고 친환경 선박으로 대체 건조하는 사업자에게 신조선가 최대 10%의 보조금을 지원하여 국적선사의 체질개선을 유도하여 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다. 2022년에는 국적선사 7곳을 대상으로 친환경선박 총 21척 대체 건조를 지원하였으며, 이로써 연간 온실가스 약 6.3만톤 감축 효과를 기대할 수 있습니다.

친환경선박 전환 지원 보조금



친환경선박 대체 지원 실적



친환경선박 전환을 통한 기대효과

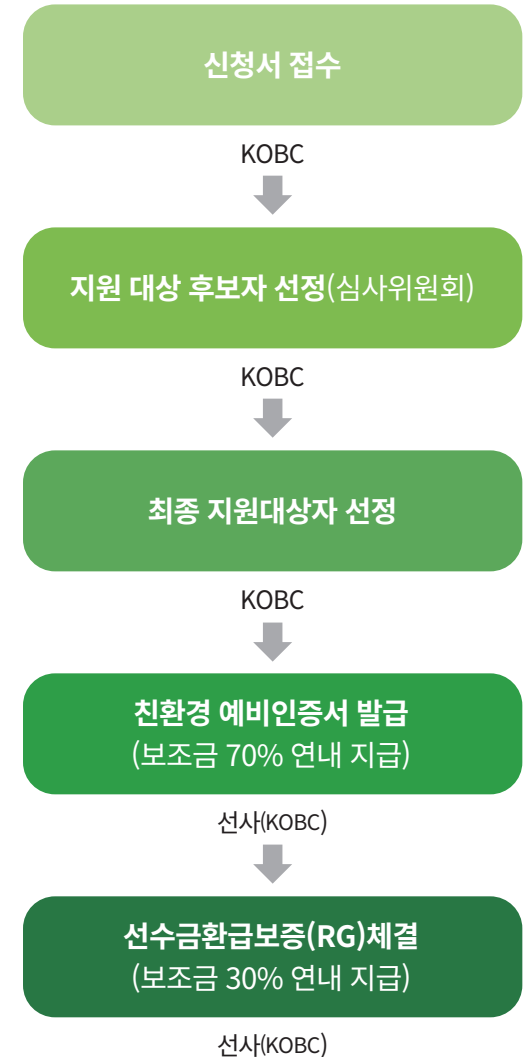
온실가스 감축 효과 **약 6.3만톤**

탄소배출권 절감 효과(연간) **약 68억원**

22년 기준 환율과 EU 탄소배출권 가격 기준으로 산정하였음.

[6.3만톤 x 107,342원/톤 = 68억원(* EU 탄소배출권 '22년 12월말 가격 기준)]

글로벌 친환경선박 정책 대응 지원 사업 지원 절차



선박의 친환경 설비 개량을 위한 금융 지원

(친환경 설비 개량 특별보증사업 x 친환경 설비 개량 이차보전사업)

한국해양진흥공사는 국적선사를 대상으로 선박의 친환경 설비 장착을 위한 특별보증을 제공하고 있습니다. 2022년에는 수혜 대상을 확대하기 위해 취급 금융기관 및 대상설비 확대, 특별보증 지원대상 확대, 중소선사 보증비율 확대를 추진하였으며, 이를 통해 국적선대 19개사 대상 50건의 설비를 지원하였습니다. 한국해양진흥공사는 국적선대 선박의 친환경 설비 장착을 지속적으로 지원하여 깨끗한 해양환경 조성에 기여하겠습니다.



금융기관 및 대상설비 확대

신규 은행과 협약체결 확대(2개 은행 → 5개 은행)*

* (기존) 신한, 산업 (신규) 기업, 하나, 부산
환경규제 강화에 따른 에너지 효율 개선장치(ESD) 추가

특별보증 지원대상 확대

최저신용등급 완화로(BB-이상 → B-이상) 지원대상 확대
BB구간과 동일한 보증요율 1.7% 적용으로 부담 완화



중소선사 보증비율 확대

신용등급이 낮은(B~B+) 중소선사 대상 보증비율 95% → 100%로 확대

카드뉴스



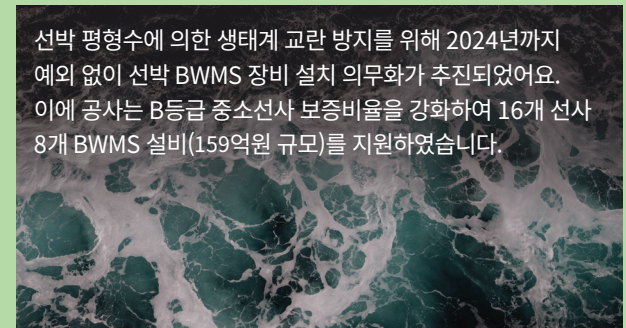
선박 배기가스 내 황산화물 저감장치(스크러버)나 선박평형수 처리장치(BWMS) 등 선박에서 배출되는 오염물질 저감 설비를 목적으로 금융기관으로부터 자금 차입 시 보증을 제공합니다.

2022년에는 선사방문을 통해
맞춤 사업 설명으로
추가 수요를 발굴하였고,

3개 선사에서 12개 스크러버
설비(389억원 규모)를
지원하였습니다.



선박 평형수에 의한 생태계 교란 방지를 위해 2024년까지
예외 없이 선박 BWMS 장비 설치 의무화가 추진되었어요.
이에 공사는 B등급 중소선사 보증비율을 강화하여 16개 선사
8개 BWMS 설비(159억원 규모)를 지원하였습니다.



친환경 설비 개량 이차보전사업

한국해양진흥공사는 2019년부터 친환경 설비 개량 특별보증에 연계하여 해양수산부의 '이차보전사업'을 위탁받아 운영하고 있습니다. 선박평형수 관리협약¹⁾ · 황산화물 배출규제²⁾ · 탄소배출규제³⁾ 등 해양환경 규제 강화에 대응할 수 있도록, 해양수산부 · 협약은행 · KOBC가 함께 운영하고 있습니다.

친환경 설비 개량 이차보전사업은 강화되는 환경규제에 국적선사의 경쟁력을 높일 수 있도록 해양수산부와 공사, 협약은행이 공동으로 대응하고 있는 사업입니다!

한국해양진흥공사는 평형수 처리장치인 BWMS와 황산화물 저감장치인 스크러버 등, 친환경 설비를 지원하고 있습니다.

선박에 BWMS, 스크러버와 같은 친환경 설비 설치를 통해 해양 환경오염물질 저감에 기여할 수 있습니다!

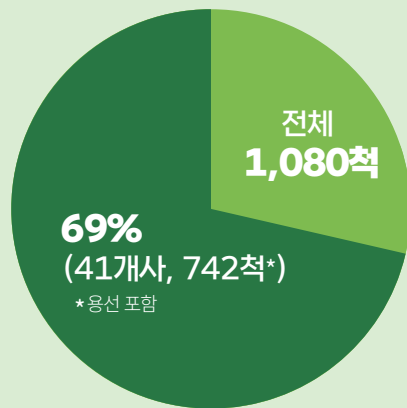
설비	보증규모	2021년	2022년
BWMS	설비(수)	25	38
	보증승인액	12,118	15,878
수전장치	설비(수)	-	-
	보증승인액	-	-
스크러버	설비(수)	9	12
	보증승인액	29,871	38,933
총합계	설비(수)	34	50
	보증승인액	41,989	54,811

공사의 친환경설비 지원 목록은 다음과 같아요!
2021년과 비교해보면, 지원규모가 늘어난 것을 확인해볼 수 있답니다.

1) 모든 국제항해 선박에 평형수 처리장치 탑재 의무화(~24.09까지 의무 설치) 2) 선박이 배출하는 연료유의 황(SOx)함유량 제한(기존 3.5% → 0.5% 이하)
3) 선박에너지 효율지수(EEXI), 선박운항탄소집약도지수(CII) ('22.11 발효) / 본 보고서 31P 참고

글로벌 규제 대응

대형 선박의 온실가스 배출량이 증가함에 따라 국제 사회에서 요구하는 친환경 규제가 점차 강화되고 있습니다. 신조선에만 적용되던 EEXI(에너지효율지수)규제와 CII(탄소집약도지수)규제가 '23년부터 현존선까지 전면적으로 확대 시행되었고, 이러한 국제해사기구의 탄소중립 규제 정책에 대응하기 위해 한국해양진흥공사는 친환경 규제 공유체계를 구축하는 역할을 수행하고 있습니다. 강화되는 규제에 맞춰 국적선사의 대응력 제고를 지원함으로써 국적선사의 지속가능한 발전에 기여하겠습니다.



2022년 <친환경 규제 DB 확보율>

카드뉴스



국제해사기구(IMO) 환경규제를 알아보까요?

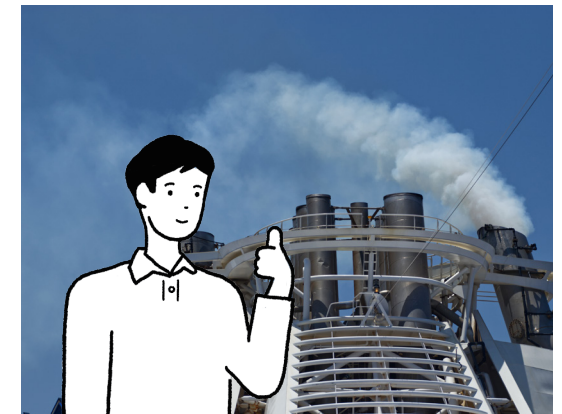
국제해사기구(IMO) 환경규제는 크게 두 가지로 구분됩니다. 선박의 디자인·설계 측면의 규제인 EEDI, EEXI와 운항적 측면의 CII로 구분할 수 있어요.



2023년 규제 적용이 코앞에 왔지만, 환경규제 대응 인식이 부족한 상황이었어요.



그래서 KOBC는 국내 해운선사 46개사를 직접 방문해 보유 선종과 선령 등의 정보를 수집하고, 정보보안과 신뢰관계를 구축하기 위해 노력했어요.



41개 국적선사 742척에 대한 정보를 수집했고 환경규제 대응 기반을 확보해 나가고 있어요.

환경경영 내재화

한국해양진흥공사는 환경보호에 앞장서는 해양금융 리더로 거듭나기 위해 KOBC 환경경영 전략을 수립하였습니다. 환경경영 내재화, 대외 협력 강화, 친환경 사업 지원의 3대 전략을 바탕으로 환경경영을 내재화하고, 친환경 사업 지원을 활성화하여 해양환경 보호의 선도자 역할을 이행하겠습니다.



비전	환경보호에 앞장서는 해양금융 전문기관		
목표	환경경영 내재화 및 친환경 사업 지원을 통한 해양환경 보호의 선도적 역할 이행		
추진전략	환경경영 내재화 	대외 협력 강화 	친환경 사업 지원
추진과제	① 환경경영시스템 구축 ② 온실가스 감축 전사 참여 ③ 친환경 차량 확대	④ 유관기관 협업체계 구축 ⑤ 환경캠페인 동반 실시	⑥ 친환경 사업 지속 ⑦ 해운업계 ESG경영 전파

환경경영 내재화를 위한 위원회 구성

KOBC는 체계적인 환경경영 이행을 위해 이사회 산하 ESG경영위원회와 실무협의회를 구성하였습니다. 또한, 에너지절약추진위원회를 통해 에너지 및 온실가스 절감 실적을 점검하여 에너지 사용 효율화를 이끌어 나가고 있습니다.

에너지절약추진위원회 운영을 통한 환경 성과

CO ₂ 192.3kg 절감	전력 15.21kwh 절감	PET 9,000개 재사용	병뚜껑 3kg 재사용
----------------------------------	----------------------	----------------------	-------------------



온실가스 감축 전사적 참여 도모

한국해양진흥공사는 온실가스 감축을 위한 전사적 참여를 통해 환경경영의 내재화를 이루어 가고 있습니다. 노사공동 친환경 릴레이, 전사 리사이클링 캠페인, 페이퍼리스 업무환경 구축, 환경경영 텀블러 보급 등 다양한 활동을 통해 환경보호에 대한 인식을 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.

<p>노사공동 친환경 릴레이</p> <p>+신규</p>	<p>텀블러, 분리수거 등 환경보호 활동 수행 → 13주간 33명 참여, CO₂ 약 7kg 감축</p>	
<p>전사 리사이클링 캠페인 추진</p> <p>+신규</p>	<p>플라스틱 수거함 배치 및 자원 재사용 → PET 9,000여개, 병뚜껑 3kg 재사용</p>	
<p>디지털기반 페이퍼리스* 업무환경 구축</p>	<p>인쇄용지 절감 및 생산성 향상 → A4용지 年 120 박스(나무 40그루)</p>	
<p>환경경영 텀블러 보급</p> <p>+신규</p>	<p>전 직원 환경 텀블러 지급으로 일회용컵 절감 → CO₂ 약 175kg 감축</p>	

* 주요 회의 시, 종이 → 태블릿 PC 대체

참여자 후기

제19회 에너지의 날 참여

한국해양진흥공사는 제19회 에너지의 날을 운영하여 환경보호에 대한 임직원의 인식을 높이고자 하였습니다. 에너지사용피크시간 냉방기 온도 상향조정, 자택 및 숙소에서 전등 소등 개별 참여 등의 프로그램을 진행하였습니다.



임직원은 오후 9시경 자택 및 숙소에서 자발적으로 전등을 소등하고, 참여한 시간을 인증하여 후기를 나누는 캠페인에 참여하였습니다.



사업전략부 이○○

짧은 시간이지만 절약을 통한 온실가스 감축에 동참할 수 있는 기회가 되어 뜻깊은 시간이었습니다.

인사총무부 윤○○

평소 분리수거는 철저히 하고 쓰지 않는 콘센트는 뽑아 놓는 등 에너지 절약을 실천하는 편인데 5분간 소등으로 빛과 에너지의 소중함에 대해 깨닫게 되었습니다.



해운컨설팅팀 이○○

에너지의 날 행사 참여를 통해 실생활에서의 에너지 절약 습관 필요성을 몸소 느꼈습니다.

사회적 기업과 함께 환경경영 시너지 창출

한국해양진흥공사는 대외적으로 해양 생물과 환경보호에 대한 인식 확산을 위한 캠페인을 추진하고 있습니다. 2022년 전사 리사이클링 캠페인을 통해 약 6,000개의 플라스틱 컵과 병뚜껑 3kg를 수거하여 해양수산부가 지정한 해양보호생물 ‘독도강치’를 알리기 위한 목베개, 컵받침 등의 친환경 업사이클링 제품을 사회적 기업과의 협업을 통해 제작하였습니다.



독도강치 목베개 및 컵받침



리사이클링 캠페인 플라스틱 수거함



리사이클링 캠페인 한국잡월드

해운업계 ESG 경영 전파

한국해양진흥공사는 2023년 9월 1일, 한국해운협회, 한국선급과 공동으로 마련한 <해운선사 ESG 전략 설계 실무 교육>을 진행하였습니다. 이번 교육 프로그램은 중소기업 관점에서 ESG경영의 개념과 중요성을 이해하고, ESG경영을 실천해야 하는 이유를 파악하는 동시에 ESG경영을 통해 기업이 어떻게 경쟁력을 강화할 수 있는지에 대해 배우는 자리였습니다. ESG경영 컨설팅 기반의 교육 프로그램으로 짜여진 이번 교육은 나은미래플랫폼(주) 박기호 대표가 1일 강사로 진행하였고, 50여 명의 교육 참여자들이 함께하였습니다. 이들은 이번 교육프로그램을 통해 ESG 사각지대에 놓인 중소기업의 대응역량 강화방안을 함께 고민하고 서로의 의견을 나누었습니다.



<해운선사 ESG 전략 설계 실무 교육> 현장

해운선사 ESG 전략 설계 실무 교육

“이번 프로그램에 대한 국적선사들의 뜨거운 관심과 참여를 통해 ESG경영 실천에 대한 적극적인 의지를 확인했습니다. 이에 KOBC는 앞으로도 ESG경영 강화를 위한 실무교육 확대, 환경·사회·지배구조 각 부문별 맞춤형 지원책 마련 등 국내 해운산업 ESG경영 도입 및 강화에 대한 지원을 다방면에서 확대해나갈 것입니다.”

한국해양진흥공사 ESG경영실 정영두 실장

참여자 후기



S해운 이○○

중소기업 ESG 경영 필요성, 중소기업 ESG 대응전략에 관해 생각해볼 수 있는 유익한 시간이었으며 교육 강연이 정기적으로 이루어졌으면 좋겠습니다.



J상선 문○○

ESG 개념과 역사적 배경에 대한 좋은 기회가 되었습니다. 다음에는 ESG경영의 리딩그룹들의 ESG 보고서를 심층 분석할 수 있는 기회가 있으면 좋겠습니다.



S상선 유○○

투자관점의 ESG 개념은 물론 큰 관점에서의 흐름과 이해에 도움이 되었습니다.

이해관계자 인터뷰

중소선사 친환경선박 전환에 공사 금융지원 절실

세계는 지금 기후변화 대응을 위해 총력을 다하고 있고, 저희 해운업계도 그러한 변화에 부응하고자 노력하고 있다는 점을 잘 알고 있습니다. 다만 글로벌 대응에 민감한 대형선사에 비해 국내 대부분의 중소선사들은 저마다의 이유로 ESG경영 도입에 온도차가 있습니다. 한국해양진흥공사는 공사의 ESG경영도 중요하지만, 해운산업의 발전을 위해 중소선사들이 ESG경영을 도입하고 안정화될 때까지 아낌없이 지원해주시기를 기대하고 있습니다.

ESG경영과 관련한 공사의 여러 사업 중에서 저는 '친환경 선박 금융지원'이 가장 중요하다고 생각합니다. 기존의 선박이 친환경 선박으로 전환하기 위해서는 LNG, 나아가 메탄올이나 수소와 같은 대체연료, 선박에 사용되는 친환경에너지 기반의 설비 등 많은 비용이 필요합니다. 그리고 이것이 궁극적인 환경규제 대응이 될 테구요. 이러한 친환경 선박 전환에 공사의 금융지원이 절실하게 필요합니다.

그리고 국적선사 임직원들이 글로벌 환경규제에 대해 충분히 이해할 수 있도록 다양한 ESG 관련 교육 기회를 제공해주셨으면 합니다. 특히 임직원들이 교육을 통해 보다 실질적인 환경규제 대응을 할 수 있도록 개념 중심이 아닌 사례 중심의 교육프로그램을 제공해주시면 감사하겠습니다.

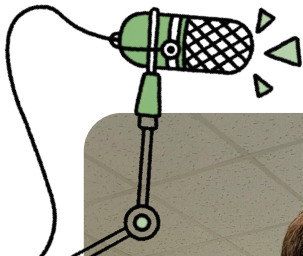


장금상선은 당신의 꿈과
함께 세계로 나아갑니다.

김민중 부장
장금상선 기획팀 ESG 업무 담당

이해관계자 인터뷰

선사의 ESG경영 노력에 따른 금리 우대 강화



김수영 과장

한국해양진흥공사 사업전략부 친환경 총괄사업 및
신사업 개발 업무 담당

IMO규제에 따르면 2030년까지 친환경 설비를 넘어 친환경 연료 추진선으로 전환해야만 운항이 가능하기 때문에, '친환경 선박' 이슈는 ESG 대응이라기 보다는 생존의 문제입니다. 따라서 공사는 친환경 설비 같이 단계적 친환경 선박 금융지원을 포함하고 친환경 연료 전환을 목표로 하는 (금융)지원사업을 위해 다각도의 노력을 기울이고 있습니다.

공사의 설립목적도 그렇지만 해운산업은 건강한 생태계가 중요합니다. 선사는 화물이 있어야 선박을 운항하고, 화물은 화주가 화물을 운송해야 무역이 이루어지며, 선사가 선박을 발주하기 위해서는 조선소가 있어야 합니다. 결국 선박, 화물, 조선소라는 세 개의 축으로 이루어진 상생의 생태계가 건강하게 돌아갈 수 있도록 금융지원을 다하는 것이 저희 공사의 존재이유라 할 수 있습니다.

그렇다보니, 공공기관인 공사는 위험을 감수하고라도 민간은행에서 지원 받기 어려운 조건의 중소선사도 지원하고 있습니다. 그 때문에 저희는 도덕적 해이에 대한 부담을 갖는 반면, 중소선사들은 갖추어야 할 서류도 많고 절차가 복잡하여 민원을 제기하기도 하시는데요. 앞으로 ESG경영을 하지 않는 선사가 금융기관의 지원을 못받게 되면 그런 중소선사들에게 남은 마지막 보루는 바로 공사가 될 겁니다. 대신 금융지원을 받은 선사의 ESG노력에 따라 금리를 올리거나 낮추는 방식으로 ESG경영을 선도할 계획입니다.

part 3

Social

해운산업 동반성장 견인

part 1

About KOBC

해양금융 리더



part 2

Environment

청정 해양환경 선도



part 3

Social

해운산업 동반성장 견인



part 4

Governance

공정·투명 지배구조 구축



part 5

Appendix

부록





주요성과 ⬇️

한국형
컨테이너선
운임지수(KCCI)
개발 및 운영

민-관-공 협업
성공모델
**‘카타르 LNG
프로젝트 대규모
계약 수주’**

**부산 경제활성화
지원기금(BEF)
통한 ‘부산지역
지속가능 성장
지원 강화’**

중소형
선사 맞춤형
정보제공 통한
**‘선사 규모에 따른
정보 격차 해소’**

해운산업 동반성장

한국해양진흥공사는 다양한 정책사업과 더불어 경쟁력 있는 금융을 통해 국적선사의 ESG패러다임 전환 대응을 지원하며, 선제적으로 위기대응 기반을 마련하는 등 국내 해운산업의 안전판 역할을 수행하고 있습니다.

2022년에는 중소기업 동반성장을 위한 특별지원 프로그램을 신설하여 중소기업의 선박도입과 유동성 지원 및 컨설팅을 통해 선사의 역량 강화를 지원하였습니다.

국적선사 지원 실적

친환경 선박
신조 지원 전년
대비 303% 달성

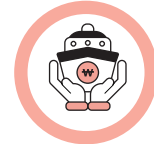
중소선사특별
지원 프로그램을
통해 총 5개사
6척 1,295억원
지원 완료

총 5,000억원~
최대 1조원
규모의 위기대응
펀드 신규
프로그램 마련



중소선사 특별지원 프로그램

한국해양진흥공사는 금리 인상과 채권시장 불안정으로 국적선사의 금융여건이 악화된 시점에서 중소기업 특별지원 프로그램을 마련하여 원활한 금융지원이 이루어지도록 노력하였습니다. 공사는 선박금융 전문성을 활용하여 금융 노하우를 각 국적선사들에 전달하고 낮은 금리의 자금을 조달하는 등 다방면의 프로그램을 실시하였습니다.



선박금융 혜택

금융비용 절감 지원(투자수익률 할인 및 특별 보증요율 적용)
5개 중소기업 6척(1,295억원) 지원



선박금융 교육

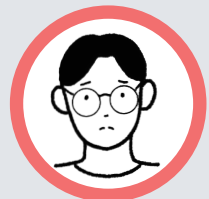
13개사 대상 중소기업 방문 선박금융 교육 및 컨설팅 진행



사업설명회 개최

중소선사 경영진과 실무진 니즈 파악

중소선사 특별지원 프로그램 사례



고객

“선사 자담분은 이미 투입됐는데, 민간금융사들이 투자를 꺼려합니다. 금융 유치가 안 돼서 큰일입니다!”

“국내 조선·해운사와 연계된 사업성이 훌륭한 프로젝트이군요! 중소기업 특별지원 프로그램을 통한 보증 제공으로 적기에 선박을 도입할 수 있도록 하겠습니다.”



공사

현안	성과
<p>민간금융 유치의 어려움 여객선사의 열악한 재무구조 등으로 인해 민간금융의 투자 기피</p>	<p>민간참여 유도 선순위 80%에 대해 공사 특별보증을 제공하여 산업·하나·부산은행 유치, 민간 금융시장 활성화에 기여</p>
<p>비용부담 고금리 상황에서 높아진 금융 부담으로 공사 보증 절실</p>	<p>선사 비용절감 ① 공사 보증을 통한 대출 승인 및 대출금리 인하 ② 특별요율 적용으로 보증료 부담 완화</p>
<p>기존 선박 노후화 '02년 도입 기존 선박의 노후화로 인한 안전·환경 기준 미준수 우려 및 연료 비효율 발생</p>	<p>지역상생·친환경 지역 조선소 건조 지원, 친환경 선박 발주, IMO 환경규제 준수 및 안전하고 효율적인 선박 도입 지원</p>

해운 연관산업 활성화

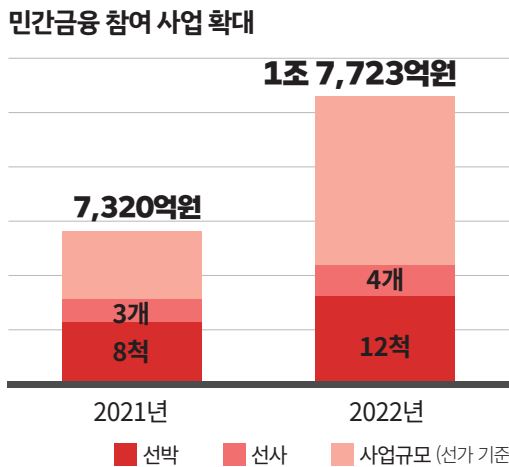
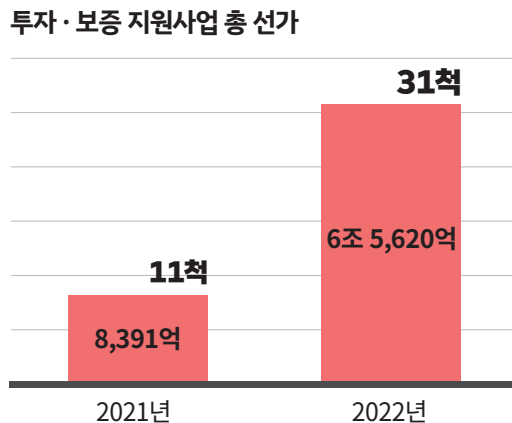
한국해양진흥공사는 국내 해운산업의 지속가능한 발전을 위해 해운 연관 산업과의 협력체계를 구축하여 함께 성장하는 산업생태계를 조성하고 있습니다. 공사는 투자와 보증을 통해 국내 해운기업의 신조 선박 도입을 지원하고 나아가 해운산업 및 연관산업의 발전을 도모하고 있습니다.

조선 및 조선기자재 산업 상생 및 일자리 창출

- 국내 조선소 신조 발주 선박 31척 지원으로 건조 경쟁력 강화(지원 선박의 100%)
- 조선 연관산업 숙련 인력 활용 및 고급 기술 해외유출 방지
- 국내선사 선대 확대를 통한 국적선원 고용 창출

민간 선박금융 활성화

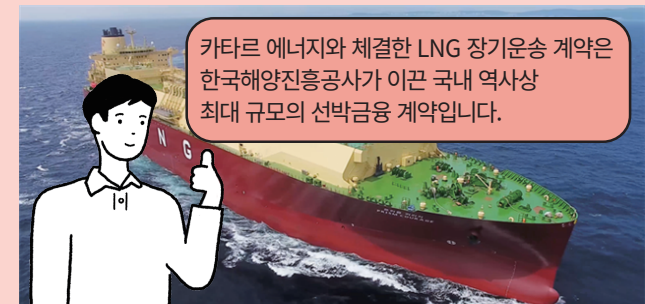
- 공사의 후순위 금융 인수로 민간 금융 기관의 국내 선박금융 참여 유도
- 국내 자산운용사, 국내 회계·법무법인 참여로 해양금융 유관산업 상생 토대 구축



2022 동반성장 우수사례

카타르 LNG 프로젝트를 아시나요?

마린 머니 '22 '올해의 딜' 선정

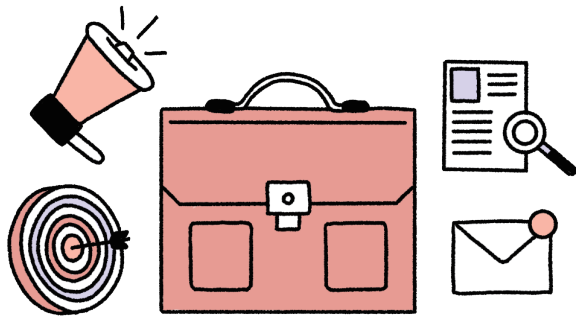


+추진성과

- 국내선사 신조 선박 총 30척 금융 지원
- 글로벌 LNG 운송 시장 점유율 확대

산업 활성화를 통한 일자리 창출

한국해양진흥공사는 국내 해운산업의 지속 가능한 발전을 위해 ESG경영을 기반으로 일자리를 창출하고 고용의 질을 개선시키려 노력하였습니다. 해운기업 전수조사를 기반으로 KOBC 일자리 창출 지수를 개발하였고 이를 통해 공사의 연도별 일자리 창출 실적을 파악하고 향후 양질의 고용환경 조성 기반을 마련하는 등 우리나라 해운산업 발전에 기여하였습니다.



+추진성과

해양금융 1조 2,473억원 제공으로 **8,988명 민간 일자리 창출** 기여

금융제공 확대 통한 일자리 창출 강화

한국해양진흥공사는 코로나19 장기화로 인한 국내 해운·항만물류기업의 피해를 최소화하기 위해 적극적으로 금융지원을 확대하였습니다. 선박도입 지원, 친환경설비 개량 지원 등을 통해 해운·조선 및 유관산업의 일자리 창출에 기여하였습니다.

- 선박금융** 11개 선사 앞 총 36척 대상 7,188억원 선박도입금융 지원(전년 실적 비 54% 증가)
- 항만금융** 울산신항 UNCT 및 부산신항 HPNT 총 1,800억원 지원(전년 실적 비 9.9배 증가)
- 컨박스금융** 3개 선사 총 39,278박스 511억원 금융 지원(전년 실적 비 169% 증가)
- 유동성공급** 5개 선사 앞 총 9척 대상 2,426억원 S&LB 유동성 지원(전년 실적 비 19% 증가)
- 친환경설비** 제작·설치 548억원 지원
(국산 기기: '21년 34건 → '22년 50건, 국내 조선소: '21년 17건 → '22년 26건)


- 항만 인프라** 항만 인프라 관련 투자 및 해외네트워크 확대로 우리기업의 해외투자 및 진출 발판 마련(美 동부 조지아주 항만청 현지 방문 및 물류투자 적합 부지 협의, '22.7)
- 공공 선주사업** 불황기 국적선대 할값 해외매각 방지 및 국적선사 영업활동 지원 위해 공사가 직접 신조 확보·중고선 매입 실시
- 민간 선박금융** 민간금융의 선박투자 촉진 위한 조세특례 입법 추진 기반 마련 →기획재정부 예타평가 실시('22.2) 및 주무부처 후속조치 협의

- BEF** 부산경제활성화지원기금* 통한 부산 소재 사회적 기업, 협동조합 등의 금융, 컨설팅, 해외판로 개척 등 지원
*Busan ESG Fund for Economic Vitalization, 부산지역 9개 공공기관 참여
→ 5년간('18~'22) 116개 기업에 총 2,887백만원 지원

- 직업체험관** 부산지역 해운산업 직업체험관 구축 업무협약 체결('22.6) 및 300백만원 예산 확정
- 해양구조대** 2년 연속 수난구호 물품(30백만원 상당) 제공으로 해양구조일자리 안정화 지원

우수 선화주기업 인증제도 고도화

한국해양진흥공사는 선화주간의 불공정거래를 막고 상생 협력을 유도하여 국적선사의 적취율을 향상시키고자 우수 선화주기업 인증제도를 도입하였습니다. '20년 인증센터를 개소하여 운영하고 있으며, '22년까지 22개사에 인증을 부여하였습니다.

<p>제도 개선</p>	<p>조세특례제한법 개정 지원 - 일몰 연장 완료 (2022년 → 2025년) 운영 규정 개정</p> 
<p>선화주 DB 구축 +신규</p>	<p>약 3개년 데이터 기반 선화주 Value Chain DB 구축 → 인증 유력 화주사 발굴 기반</p> 
<p>정시성 시스템 구축 +신규</p>	<p>선사별 데이터 전사 관리 DB 플랫폼 개발 → 정시성 산출을 위한 DB 자동 취합, 생성, 산출 등 전용 플랫폼 구축</p> 
<p>홍보·소통 강화 +신규</p>	<p>대학생 서포터즈 최초 운영 제도 안내영상 최초 제작 및 공개 <찾아가는 설명회> 최초 실시</p> 



'22 우수 선화주기업 인증제도 홍보를 위한 대학생서포터즈 발대식



'22 우수 선화주기업 인증제도 수여식

+추진성과

- 우수 선화주기업 인증제도 일몰 3년 연장 완료
- 2022년 우수 선화주기업 인증제도 2개 중소기업 신규 인증 완료
- 누적 22개 기업에 대한 인증 부여를 통해 국적선사 적취율 개선 기여 (46.2%→ 46.7%)

해운산업 위기대응 펀드 마련

한국해양진흥공사는 해운산업 위기에 대응하기 위한 선제적인 경영 안전판을 마련하고자 위기대응 펀드를 조성하였습니다. 위기대응 펀드는 해운산업 구조조정 지원 펀드와 국적선사 ESG 지원 펀드로 구성되며 향후 최대 1조원 규모로 확대해 나갈 예정입니다.

추진방향

차별화된 지원 프로그램	高위험 · 低수익 사업 지원	구조조정 성과 등 공사 수익 재투자
국적선사 구조조정 및 환경규제 등 기존 사업과 차별화된 지원 추진	고위험 · 저수익 특성으로 인해 소외된 선사 및 사업에 집중 투자	성공적 구조조정 수익 재투자 해운산업 공동성장의 기틀 마련

사업전략 수립

<ul style="list-style-type: none"> • 해운산업 신규투자 관계기관 초기 협의 진행(금융위원회, 해양수산부, 산업은행, 한국자산관리공사 등) • 사업목적 및 대상, 규모 등 구체화 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #d3d3d3;"> <th style="padding: 5px;">사업목적</th> <th style="padding: 5px;">사업규모</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">① 국적선사 위기 시 구조조정 지원, ② ESG 역량강화 활동에 필요한 자금 펀드 지원</td> <td style="padding: 5px;">HMM 구조조정 성과를(배당금 등) 주요 재원으로 5,000억원~최대 1조원 규모 펀드 투자</td> </tr> </tbody> </table>	사업목적	사업규모	① 국적선사 위기 시 구조조정 지원, ② ESG 역량강화 활동에 필요한 자금 펀드 지원	HMM 구조조정 성과를(배당금 등) 주요 재원으로 5,000억원~최대 1조원 규모 펀드 투자
사업목적	사업규모				
① 국적선사 위기 시 구조조정 지원, ② ESG 역량강화 활동에 필요한 자금 펀드 지원	HMM 구조조정 성과를(배당금 등) 주요 재원으로 5,000억원~최대 1조원 규모 펀드 투자				

신규 지원 프로그램 마련

<ul style="list-style-type: none"> • 기존 공사 지원사업과의 차별화 <ul style="list-style-type: none"> - 펀드 간접운용을 통한 금융상품 제약 해소(대출상품 등) - 고위험 · 저수익 특성상 상대적으로 소외된 중소선사 우선 지원 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #f8d7da;"> <th style="padding: 5px;">지원분야</th> <th style="padding: 5px;">위기대응 펀드</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">구조조정 지원</td> <td style="padding: 5px;">구조조정 사유 발생 시 재무구조 개선, M&A 등(회사채 인수, 유상증자 등)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">ESG 투자지원</td> <td style="padding: 5px;">친환경 연료유 사용 선박, 녹색채권 발행 지원</td> </tr> </tbody> </table>	지원분야	위기대응 펀드	구조조정 지원	구조조정 사유 발생 시 재무구조 개선, M&A 등(회사채 인수, 유상증자 등)	ESG 투자지원	친환경 연료유 사용 선박, 녹색채권 발행 지원
지원분야	위기대응 펀드						
구조조정 지원	구조조정 사유 발생 시 재무구조 개선, M&A 등(회사채 인수, 유상증자 등)						
ESG 투자지원	친환경 연료유 사용 선박, 녹색채권 발행 지원						



위기대응 펀드 소개

해운산업 공공데이터 확대

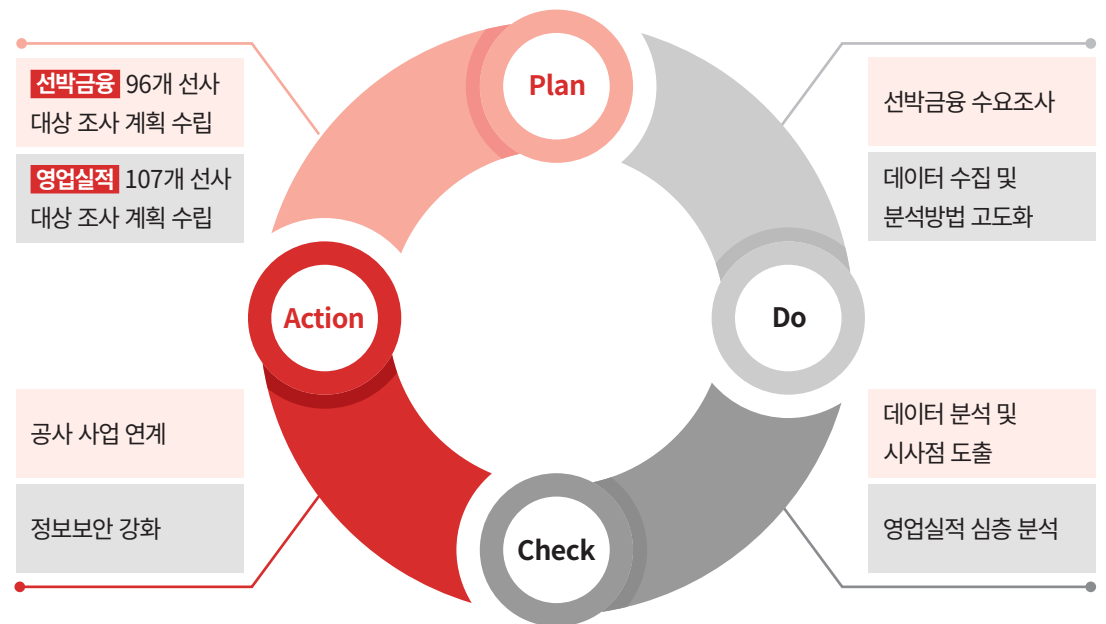
한국해양진흥공사는 해운산업의 나침반으로서 공공기관의 사회적 가치를 실현하고자 해운산업 데이터 기반을 구축하였습니다.

이에 선박금융 데이터베이스를 상당수 확보하여 국적선사를 대상으로 맞춤형 금융정책과 지원방안을 마련하였습니다. 또한, 공사는 해운시황정보서비스에 대한 수요대상자의 범위를 확대하였으며 해운산업의 지속가능한 발전에 더욱 기여할 수 있도록 양질의 정보를 제공하고 있습니다.



선박금융, 영업정보 DB 확보

공사는 국적선사를 대상으로 한 체계적인 맞춤형 지원과 해운산업 위기대응체계를 구축하기 위해 금융기관별 금융한도와 같은 선박금융 데이터 기반을 수립하였습니다. 공사는 이러한 선박금융 DB를 95%까지 확보하였고 환경규제와 관련하여 맞춤형 정책을 수립할 수 있는 기반을 마련하였습니다.



+추진성과

- 선박금융 DB 95% 확보 달성을 통해 맞춤형 금융정책 및 지원방안 마련
- 선사 실적 분석 정례화(연간 4회)를 통해 해운산업 위기대응체계 구축 기반 마련

해운시황 정보제공 확대 및 시황 예측역량 강화

한국해양진흥공사는 급변하는 해운시장에서 국적선사의 적기 대응 역량 향상을 위해 빠른 정보 전달이 가능한 온라인 정보채널을 활성화하였습니다.

또한 중소형 선사에 맞춤형 해운시황 컨설팅을 강화하고 해운시황보고서 발간을 늘리는 등 다양한 방식으로 해운산업 정보를 제공하기 위해 노력하였습니다.

• 정기구독 이용자수 매년 증가



맞춤형 정보제공

- 분석대상 비주력 선종(가스선, 케미컬선) 시황으로 확대(전망보고서 2회 발간)
- 선사별 1:1 해운시황 맞춤형 컨설팅 확대
(’21년 6개사 13회 → ’22년 11개사 15회)



예측역량 강화

- 연료유가 예측모형 개발 및 고도화
- 총 12개 예측모형(3개 유종, 4개 항만) 개발, 월별 전망평가 반영 모형 개선
- 예측모형 원천 코드(총 3세트 확보)



시황보고서 발간 확대

- 정기보고서 발간 확대(296부→304부)
- 특집보고서 발간 확대(11부 → 12부)



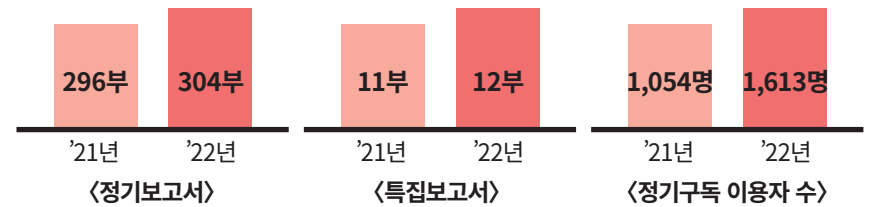
온라인 정보채널 활성화

- 카카오톡 채널 및 해운정보서비스 채널 동시 운영
- 정기 만족도 조사를 통한 고객이견 수렴



오프라인 네트워크 재개

- KOBC 마리타임 컨퍼런스 개최
- 실무자 중심 해운시황포럼 2회 개최

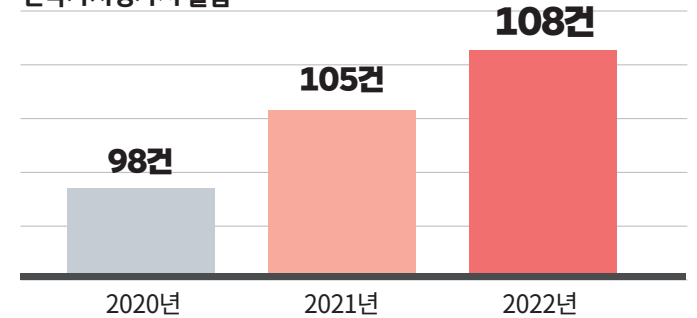


KOBC 마리타임 컨퍼런스

선박가치평가 사업 고도화

한국해양진흥공사는 선박 매입 시 가치를 판별할 때 해외기관의 의존도를 낮추고 외화 및 정보 유출을 방지하기 위해 국내 선박가치평가 사업을 확장하였습니다. 평가사업의 내외부 환경 진단과 의견 수렴을 통해 지속적으로 제도를 보완하였고 그 결과로 고객설문조사에서 선박가치평가에 대한 94% 신뢰도를 달성하였습니다.

선박가치평가서 발급



적극적 환류 평가사업 내·외부 환경을 점검하여 개선점 도출 및 사업전략 수립

고객 의견 반영을 통한 개선점 도출

- 중소선사에 대한 비용 지원 확대 등 발급조건 개선 건의
- 내규 개정을 통한 수수료 할인항목 확대

- 선박가치평가 평가 범위 자매선 동시 의뢰, 재의뢰 선박까지 확대

자체점검을 통한 사업전략 수립

- 고정 고객층의 발급 수요 증가('21년 58% → '22년 71%)
- 해외 해운전문지를 통한 홍보효과 미미
 - 외국선사 평가서 발급 2건에 한정

- 안정적 사업 운영을 위한 고정 고객층 추가 확보
 - 선사별 주력선종 매매시장 대면브리핑 제공
- 공사 평가서 인정 해외금융기관 확대 추진

국적선사 대상 마케팅 강화 컨설팅 연계 선사 방문 및 언론 홍보

- 선사 방문을 통한 1:1 맞춤형 마케팅 확대
- 언론 홍보를 통한 대외 마케팅 개시

- 시황컨설팅 연계 방문 마케팅(8개사)
- 국내외 해운전문지(7개사) 배너광고 게재

+추진성과

- 선박가치평가서 108건 발급, '22년 할인금액 총 USD29,500
 - 평가 대비 건당 평균 27% 할인혜택 제공

- 고객사 의견 적극 수렴 반영을 통한 평가사업 만족도 향상
 - ➔ 고객설문조사 결과 종합만족도 '21년 92% → '22년 95%

한국형 컨테이너선 운임지수 'KCCI' 개발

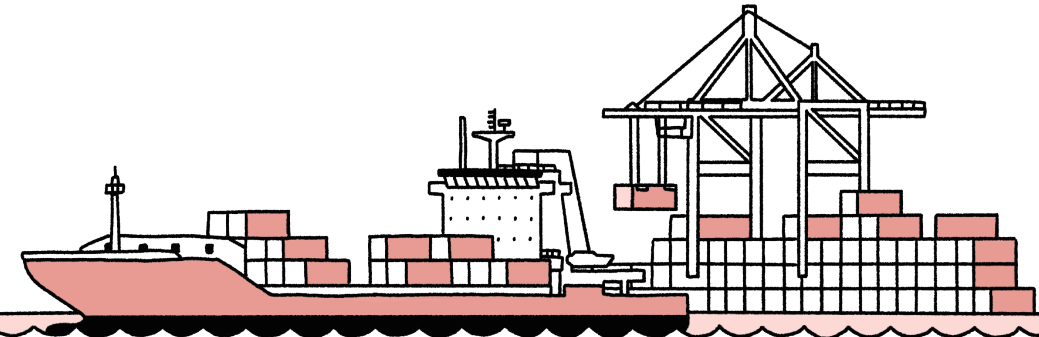
공사는 우리 해운시장의 컨테이너 운임지수를 파악하기 위해 국내 해운시장의 특성을 고려한 운임지수 'KCCI'를 개발하였습니다. 부산항을 기준으로 13개 노선을 적용하여 국내 수출입화주와 유관기업들이 정확한 운임수준을 파악할 수 있도록 기여하였습니다. 앞으로 공사는 컨테이너 운임지수의 대표성과 완성도를 높이기 위하여 관계부처와 데이터 공유를 활발히 하고 업계 의견을 수렴하는 등 최선의 노력을 다하겠습니다.

부산항발 한국형 컨테이너 운임지수 정식 발표(2022.11.)

- 3개 항로, 13개 노선 공식발표 개시
- **신규** 지수 안정적 정착 및 활용도 제고
 - 주간단위 정시(매주 월요일 14시) 게재를 통한 정밀성 및 편의성 확보
 - 외부 언론기관 협업을 통한 공사 홈페이지 외 접근경로 개설 추진

한국형 운임지수 개발·운영을 통한 운임지수 주권 확보

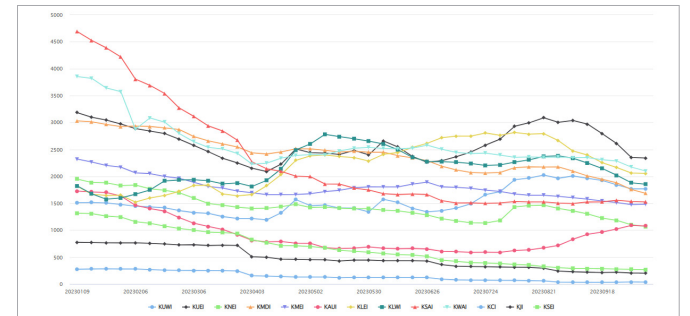
- **기존** 중국기준 SCFI에서 다루지 않는 한국발 아시아 역내노선 운임정보 확보 가능
 - ➔ 국적선사 영업전략 수립 지원



공사 홈페이지
및 해운 전문지
內 운임지수
게재

국적선사에 국내
실정을 반영한
현실적인
운임기준 제시

→ 「해양수산부 혁신 우수사례
경진대회」 장관상 수상



한국형 컨테이너선 운임지수



'22년 혁신행정 우수공적자 시상식

인재 유치와 인재 양성

한국해양진흥공사는 책임감과 전문성을 갖춘 인재상을 바탕으로 해운산업의 성장 동력을 이끌어갈 직무전문가를 육성하고 있습니다. 각 직무의 전문성을 높일 수 있도록 직무 중심의 교육체계를 구축하고 지속적인 피드백을 통해 개인과 조직이 동반성장 할 수 있는 교육환경을 마련해 나가겠습니다.



인재상

책임과 전문성

존중과 협력

도전과 혁신

HRD 비전

해운산업 재건과 성장 동력을 이끌어갈 직무전문가 육성

추진전략



해운산업 재건을 이끌
직무전문가 육성



정부정책 부응을 위한
내재화 교육 강화



환경 변화에 대응한
직원 친화적 교육운영

추진과제

- 계층별 직무역량 강화
- CDP 기반 교육훈련체계 도입 검토
- 미래사업 대응 특화교육 확대 실시
- 관리자 역량강화·갈등관리 교육

- ESG 경영 교육 강화
- 인권·청렴·윤리의식 강화
- 안전의식 강화
- 사회적 가치창출

- 단계적 일상회복에 따른 교육채널 변화
- 교육이수제 고도화
- 수요중심 교육운영

임직원 역량향상 노력

공사는 임직원들의 직무역량 강화를 도모하기 위해 업무처리 매뉴얼 작성을 통하여 직원들의 표준 업무 역량을 키우고, 보고서 작성교육을 실시하는 등 교육 기회를 활성화하였습니다.

- **신규** 업무처리 매뉴얼 작성(25개팀)
- **신규** 보고서 작성 교육(4회)
- **신규** 신입사원 교육 기간 및 교육과목 확대

- **개선** 내부교육 내실화
 - KOBC 아카데미 운영
 - 직무필수 교육 확대

전문인력 양성사업 고도화

공사는 '20년부터 '23년에 걸친 교육과정 로드맵을 통해 전문인력 양성이 더욱 고도화될 수 있도록 노력하였습니다. 교육 커리큘럼을 구성하고 교육환경을 진단 및 개선하는 등 점진적인 과정을 거쳤으며 앞으로도 해운산업 종사자들이 전문성을 높이고 미래 인재를 육성하는 데에 도움이 될 수 있도록 전문인력 양성사업을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

도입기('20~'21년)	고도화기('22년)	확대기('23년~)
<ul style="list-style-type: none"> 전문인력 양성 위탁사업 개시 커리큘럼 구성 및 교육 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 교육환경 진단 및 안정화 공사 자체교육을 위한 기반 마련 	<ul style="list-style-type: none"> 공사 자체 교육사업 개시 교육과정 확대 및 개선
연간 위탁사업 운영 지속 개선 <ul style="list-style-type: none"> 코로나19로 온라인교육 실시 → 유관산업 현장 학습(2회) 재개 교육과정 개편, 교육생 밀착관리 등 	연간 위탁사업 운영 고도화 <ul style="list-style-type: none"> 교육과정 유관업계 홍보강화로 접수 조기마감 의견수렴 통해 교육과정 개편 완료 실무진 중심의 강사진 개편으로 살아있는 강의 진행 및 호응도 ▲ 기수별 간담회, 설문조사 및 환류 	중장기 2-Track 교육 추진전략 수립 <ul style="list-style-type: none"> Track1 [부산] <ul style="list-style-type: none"> BFC* 산학연 공동 해운금융 인재육성을 위한 단계별 MOU 체결 및 '23년 교육개시 Track2 [서울] <ul style="list-style-type: none"> 전문교육기관을 활용하여 실무형 인력양성 마스터과정 운영 추진
<small>* BFC: 부산국제금융진흥원</small>		

+추진성과

해운·금융 교육과정 직원 수료율 72% 증가(40명→69명)

특수직무 전문관리자 육성을 위한 노력

한국해양진흥공사는 특수직무 체류 기간을 2년에서 3년으로 유연화하여 해당 분야의 전문성이 유지될 수 있도록 개선하였습니다. 또한 특수직무군을 대상으로 순환 부서를 발굴하여 공사의 중장기 인력육성 기반을 체계화하였습니다.

특별채용

- 특수직무 전문인력 안정적 확보를 통해 조직인력 운영 안정화

직무순환기준

- 특수직무 직무순환 기준 유연화로 해당 분야 전문성 유지

순환부서 발굴

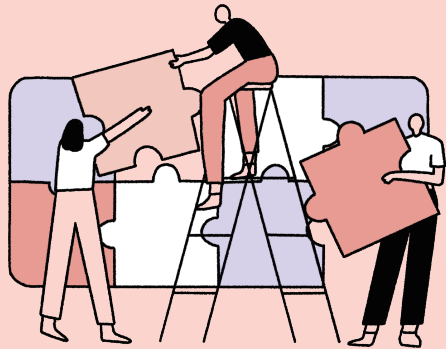
- 순환 직무군 발굴을 통해 중장기 인력육성 기반 마련

한국전력 특별강연 추진

- 공사 전문분야인 선박금융 및 구조화금융의 활용, 선박의 확보와 처분의 이해 등 해당기관 수요에 맞춤형 특강 실시

행복한 조직문화

한국해양진흥공사는 조직 구성원들의 동기부여 및 원활한 의사소통을 위해 전사화합 워크숍을 개최하고 청년이사회를 발족하는 등 소통 기반의 조직문화를 내재화하였습니다. 우리 공사는 앞으로도 조직 유대감을 강화하고 더 나은 업무환경을 만들어 나가기 위해 노력하겠습니다.



+추진성과

- 전사 워크숍 프로그램 공동 개발(구성원 간 유대감 강화 활동, 전사원 퀴즈 등)
→ 워크숍 만족도 4.24점(5.0점 만점) 기록
 - 운영규정 개정* 통한 동호회 활동 확대로 소통기반 조직문화 혁신체계 강화
- * ① 최초 구성 회원수 완화(5인→3인) ② 동호회 중복가입 허용(기존: 중복활동 불가)
→ '22년 8개 동호회 운영('21년 1개 대비 7개 신규 설립)

KOBC 소통 채널 확대

공사는 임직원의 목소리를 적극 수렴하여 다양한 공사의 현안을 파악하고 소통을 강화하려는 기관장의 의지에 따라 기존에 추진되어 오던 회의 및 회의체를 확대하고 현안점검회의를 상시로 개최하고 있습니다.

주간회의 참석자 확대	• 주 1회 정례 주간 업무회의의 참석 대상자 확대로 주요 추진사항 및 현안 공유 강화 → 기존 참석 대상자(본부장, 부서장) 이외 각 본부 및 직속기구 기획담당 팀장 배석
현안점검회의 상시 개최	• 경영관리·주요사업 관련 현안에 대한 유관부서 공유 및 적기대응책 마련 위한 현안점검회의 증대
발로 뛰는 직원 간담회 확대	• 기관장 주재 직원(팀장 이하) 소통의 날 확대 통한 주니어 직급 의견 직접 수렴 기회 확대 및 소통·공감경영 강화('21년 37회 → '22년 56회)
간부회의체 의견수렴 강화	• 상시 진행된 간부(부서장 이상)회의의 통한 공사 주요 사안 해결을 위한 본부·부서 간 협력 증대 및 의사결정 신속화 도모('21년 6회 → '22년 37회)

전사화합 워크숍 개최

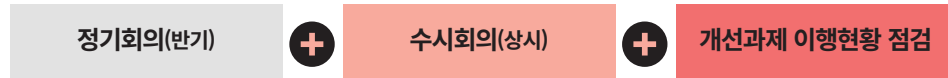
공사는 코로나19 이후 조직 유대감을 재점화 하고자 팀빌딩 프로그램, 혁신분임토의 및 발표와 같은 다양한 소통 프로그램을 마련하였습니다.

팀빌딩 프로그램 실시	• 다양한 부서·직급으로 구성된 조별 대항전 통한 네트워크 강화 • 전사원 퀴즈 행사를 통해 공사 핵심이슈 및 경영·사업 관련 제반사항 공유
혁신분임토의 및 발표·시상	• 6개 세부항목(협업강화, 미래혁신, 청렴·건강, 고객만족, 국민소통, 국가발전)에 대한 총 40건의 혁신안전 발굴



청년이사회 운영으로 주니어 직급 업무 환경 개선

한국해양진흥공사는 제 1기 청년이사회를 발족하여 세대 간 문화격차를 줄이고 주니어 직급의 업무 현안에 관한 소통채널을 활성화하여 업무 효율을 제고하였습니다.



청년 이사회 활동 내역

신입직원 적응 프로그램 고도화	<ul style="list-style-type: none"> • 멘토-멘티 제도 도입 • 신입직원-청년이사회 간담회 프로그램 진행 	
직원 전문성 강화 제도 마련	<ul style="list-style-type: none"> • 교육훈련지침 제정 후 '23년 대학원 지원 대상자 선발 	
워크숍 프로그램 구성 시 청년이사회 발언 기회 제공	<ul style="list-style-type: none"> • 의견 수렴을 통해 워크숍 계획 수립 	
퇴사자에 대한 면담제도 실효성 제고	<ul style="list-style-type: none"> • 면담 외 별도 설문조사 실시 	



KOBC 청년이사회 청년 간담회



KOBC 청년이사회 주요 안건 발표



KOBC · 기술보증기금 청년이사회 간 업무협약식

워라밸 향상 및 유연한 근무 환경 조성

한국해양진흥공사는 임직원들의 일·가정 양립을 돕기 위해 육아 지원 제도를 확대하고 보상휴가 제도를 도입하는 등, 육아 휴직 및 장시간 근로 해소에 관한 체계적인 전략을 수립하였습니다. 또한 워라밸 보장 제도를 검토하고 개선하여 임직원들의 유연하고 쾌적한 근무 환경조성을 위해 노력하였습니다.

장시간 근로 해소	일과 삶의 균형 향상	온전한 휴식권 보장	워라밸 제도 개선
휴식권 보장을 위한 제도개선 요구 증가	업무(주 52시간 준수)와 삶의 선택권 보장 필요	휴식권 보장을 위한 제도개선 요구 증가	20~30대 직원 증가로 직원 개인가치 존중 요구
엄격한 PC-OFF 제도 및 가족사랑의 날 운영	신청 즉시 육아시간 사용하도록 제도 개선	최대 5일 이월 가능한 “연차이월제도” 도입	유연근무 10분 단위 운영
1인당 연장근로시간 단축	일·가정 양립 만족도 ↑	연차사용 증가율 ↑	복무제도 만족도 ↑
<p>'21년 32.1 '22년 31.4 〈1인당 연장근로(시간)〉</p>	<p>'21년 4.05 '22년 4.22 〈일·가정 양립 만족도(점)〉</p>	<p>'21년 76.0 '22년 78.6 〈연차사용 증가율(%)〉</p>	<p>'21년 4.16 '22년 4.26 〈복무제도 만족도(점)〉</p>

임신·출산·육아 지원 강화 및 활용 제고

공사는 가족친화인증 공공기관으로서 임신·출산·육아 지원과 관련된 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 임신기 단축 근무와 출산휴가 사용률 등을 100%로 유지하였고 특히 육아 휴직 활용 제고에 따른 육아휴직자 복귀프로그램 제도를 신설하면서 임직원들의 일·가정 양립을 위해 노력하였습니다.

가족친화제도 주요내용

임신

- 임신기 단축근무 사용률 지속(전 기간 2시간 근무 단축)
- 난임치료 휴가일수 확대(기존 1일 → 2~3일, 체외수정 시술시 1일 추가)

출산




- 출산휴가 사용률 지속
- 배우자 출산휴가 사용률 지속(최대 10일)

육아

- 자녀돌봄 등 육아를 위한 육아시간(하루 최대 2시간) 활용도 증가
- 남녀 육아휴직 활용 제고
- 육아휴직자 복귀프로그램 제도 신설

노사 공동 인사제도 개선 TF 진행

공사는 상호 협력체계 구축을 위해 노사 공동 인사제도 개선 TF를 진행하였습니다. 직무 중심 인사운영, 임금피크제 운영 등 주요 안건들에 대해 협의하였습니다.

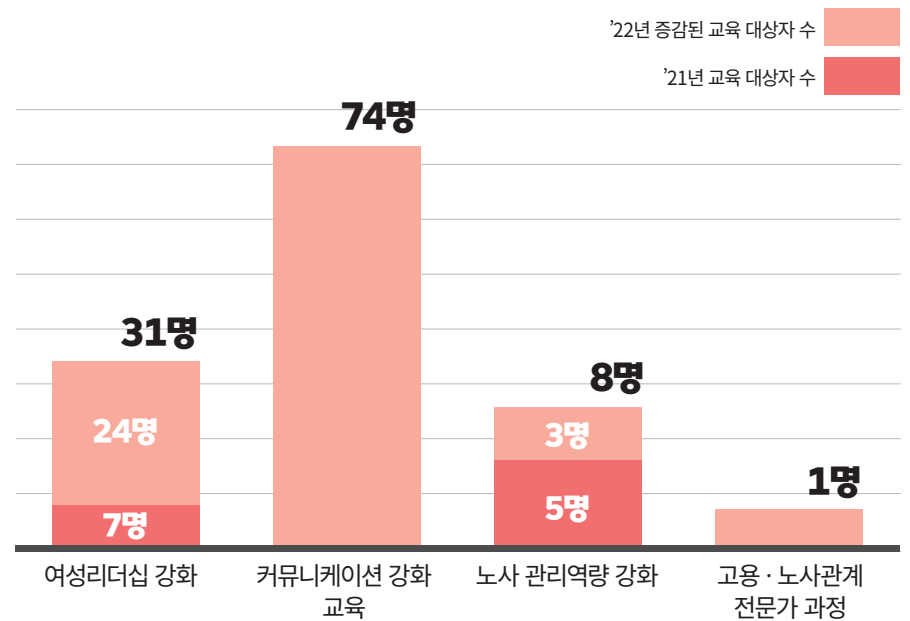
		
<p>직무중심 인사운영</p> <ul style="list-style-type: none"> 직무조사를 통한 직무분류체계 마련 합리적·객관적 직무가치평가 실시 직무중심 보수체계 설계 및 운영 	<p>임금피크제 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> 임금피크제 대상 적합 직무 개발 근로시간 단축 등 운영방안 검토 제도 정착을 위한 인센티브 검토 	<p>평가 및 교육제도 고도화</p> <ul style="list-style-type: none"> 성과평가, 역량평가제도 개선 다면평가 도입 적정성 검토 자격증 및 학위취득과정 지원
<ul style="list-style-type: none"> 직무평가를 통한 직무급제 고도화('23. 4분기) 	<p style="text-align: center;">▼</p> <ul style="list-style-type: none"> 근로시간 단축 시행('23. 3분기) 별도 직무 개발('23. 4분기) 	<ul style="list-style-type: none"> 3급 이상 보직자 대상 다면평가 실시('23. 3분기)

+추진성과

- 노사현안(사복기금, 성희롱 조직문화 진단, 임금협약 등) 100% 해결
- 노사협력지수 상승 '21년 4.23점→'22년 4.27점
 - 노사협의회 안건 합의율 96%, 노사협의 안건 합의율 100% 달성
- 2년 연속 임금협약 무분규 체결

노사 관리역량 강화를 위한 계층별 교육 실시

공사는 노사 관리역량을 강화하기 위해 관리자 및 노무 관계자를 대상으로 계층별 교육을 실시하였고 교육 대상자 수가 전년대비 증가하였습니다.



지역사회 발전 기여

공사는 '22년 10월 슬로건 대국민 공모전에서 최우수로 선정된 '희망더(+海) 슬로건을 기반 삼아 우리 공사의 4대 핵심 테마(H·O·P·E)를 추렸습니다. 이 4대 핵심테마를 기반으로 사회공헌 프로그램을 개설하였으며 적극적인 참여를 통해 공공기관으로서 사회적 책임을 실천해 나가고 있습니다.

추진성과

부산 사회복지 모금회 '나눔명문기업' 인증

세계 최대 해양 금융 행사 전문기관 (Marine Money) 업무협약 체결

국제 행사 규모 확대를 통한 지역경제 활성화 기여



Health Wave (해양안전)

- 민간해양구조대 구조장비 지원

- 수난구조 물품 3,000만원 지원



Outreach Wave (지역상생)

- 사회취약계층 배회감지기 기부
- 명절 전통시장 활용 기부
- BEF & 1876 Busan 참여
- **+신규** 배회감지기 무상보급, 해양박물관, 연안쓰레기 저감, 한국해양재단 공동협력

- 취약계층 어르신 2,000명 지원
- 체계적 사회공헌 사업진행을 위한 4개 협의체 신규 구성



People Wave (인재육성)

- 직업체험관 운영
- **+신규** 해양문화탐방(한국해양재단)

- 방문객 전년대비 690%증가



Eco Wave (환경보호)

- **+신규** 공사 최초, 바다사랑 봉사대 출범

- 2회 해안정화활동 통해 임직원 200L 해양쓰레기 수거 완료

부산 지역 청년들을 위한 일자리 창출

한국해양진흥공사는 부산 취업을 희망하는 청년들의 취업 기회를 확대하기 위해 지역대학과 협력하고 부산 지역의 민간 창업을 독려하여 청년일자리 창출을 도모하였습니다.

지역대학 취업지원	민간 창업지원
<ul style="list-style-type: none"> 지역인재 채용 비중 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 전형별 가점 반영을 통해 지역 인재 채용비중 목표 초과 달성(72%) 지역대학 협력 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 부산지역 대학생 120명 대상 해운항만물류 분야 세미나 지원 대학생 대외활동 운영(대학생 기자단 '해지니') <ul style="list-style-type: none"> - 대외활동을 통해 해운산업에 대한 전문성 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 부산경제활성화를 위한 공동 기금 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 9개 공공기관 합동 지원기금 출연으로 사회적기업 해외시장 진출 지원 해운항만 창업 플랫폼 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 부산항만공사와 협업으로 해운항만산업 기술 창업뉴딜 플랫폼(Busan 1876) 운영 - 10개 스타트업 입주

(일자리) 지역 내 직접 일자리 창출 70% 증가('21년 17명 → '22년 29명)
 (민간창업) 부산지역 스타트업 10개 사 창업 지원



KOBC 대학생 기자단 '해지니' 제4기 발대식에서 제3기 최우수주 시상



'해지니' 제4기 단체 사진

세계최대 선박금융 국제행사 부산유치 공고화

한국해양진흥공사는 세계 최대 해양금융 행사 전문기관인 '마린머니'와 업무협약을 체결하여 '부산해양금융워크(BMFW)' 개최에 기여하였습니다.

마린머니 업무협약 체결, 세계최대 선박금융 국제행사 부산유치 공고화

- 마린머니와 업무협약 체결하여 선박금융포럼 전략적 파트너로 참여
- 공사 주최 業 관련 대형 컨퍼런스(마리타임 컨퍼런스, 선박금융포럼) 상호 연계하여 부산시 해양금융워크 개최
- 해양산업 관계자 및 지역 구성원 약 500여명 참여, 해양도시 이미지 브랜딩 일조



소통 채널을 통한 지역 니즈 발굴

한국해양진흥공사는 사회공헌운영위원회, 지역 유관기관 등을 통해 지역사회의 요구사항을 파악하였고 이를 해결하기 위한 지원을 아끼지 않았습니다.

소통채널	사회공헌 운영위원회	지역 유관기관 협력	SNS 등 상시소통
주요현안	전통시장 매출 급감	안전 취약계층 지원 필요	문화 소외 지역을 위한 노력
추진실적	지역 전통시장을 통한 명절물품 구매 연 20백만원	해양 민간해양구조대 장비 지원 지역 배회감지기 지원	수도권 잡월드연계 체험관 운영 부산 '23년 설립을 위한 MOU 체결

불공정·과당경쟁을 방지하고 공정한 해운산업의 발전을 위한 창구 운영

공사는 우리나라 해운산업의 불공정한 경쟁을 방지하기 위해 운임공표제도를 실시하였습니다. 공표된 운임과 어긋난 계약을 도모하는 선화주간 금지 행위를 누구나 신고할 수 있도록 해운거래불공정행위 신고센터를 마련하여 공정한 해운산업의 발전을 위해 노력하였습니다.

운임공표제도	+ 해운거래불공정행위 신고센터
해운항만물류정보시스템 (https://new.portmis.go.kr)에서 운영	공표된 운임보다 비싸거나 싸게 운송, 우월적 지위로 부당하게 계약 유인 등 선화주간 금지행위에 대해 누구나 신고 가능
우리나라 해운산업의 불공정 경쟁 방지 '파수꾼' 역할 수행	

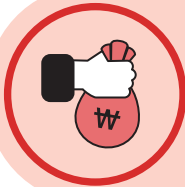
공사-기업 간 상생협력 강화

공사는 공공기관으로서 사회적 공공성을 강화하고 중소기업 상생을 도모하기 위해 '3대 핵심과제' 를 시행하였습니다. 이를 통해 선금신청 및 지급 건수가 3년 연속 증가하는 성과를 달성하였으며 공사와 우선구매기업 간의 의사소통 채널을 구축하여 간담회를 연 2회씩 시행할 수 있도록 정례화하였습니다.



공정경제 질서 확립

- 선금 지급율 목표 상향(80%) 통한 용역수행업체 유동성 지원
- 용역 입찰 공고기간 단축(14일→5일) 통한 업체 활동성 제고



중소 소상공인 지원 강화

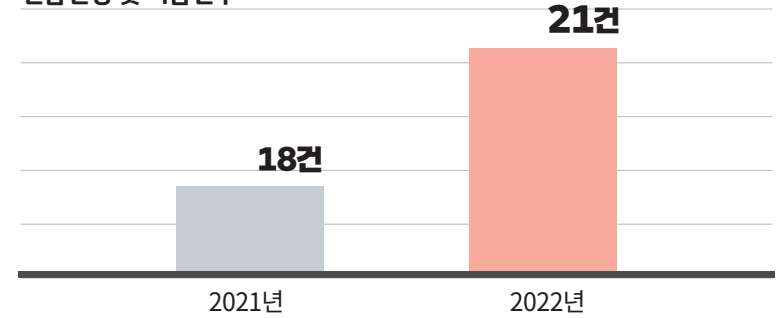
- 우선구매기업 대상 <인지세 공동부담> 공사 비중 증대
- 50%('21년) → 60%('22년)
- 사회적 기업 지원 지속성 강화 및 우선구매 관리체계 일원화



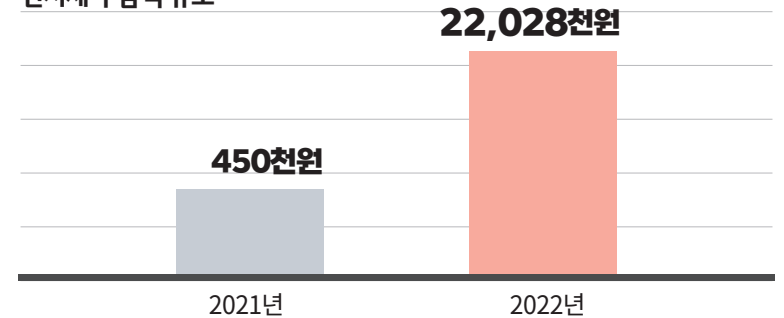
우선구매대상 기업 계약절차 강화

- 규정 개정을 통한 우선구매대상 기업 계약절차 강화
- 중소기업간 경쟁제품 및 녹색제품 여부 확인절차 신설
- 우선구매대상 기업 확인절차 신설로 상생협력 강화

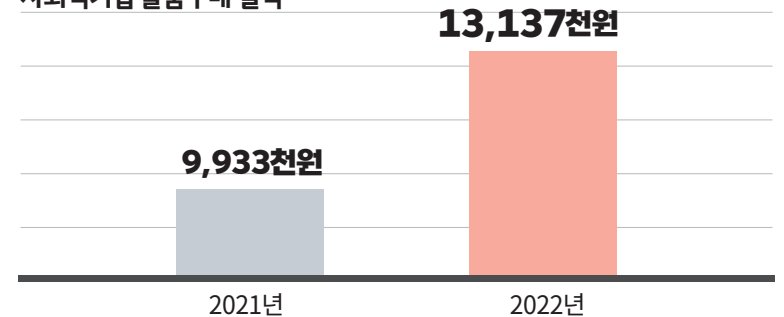
선금신청 및 지급건수



인지세 부담액 규모



사회적기업 물품구매 실적



사회적 경제 기업과 동행하는 KOBC

한국해양진흥공사는 공공기관으로서 사회적 경제 기업의 위기 극복에 동참하고 상생하는 사회를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 ‘수요물품 실시간 매치 전용 플랫폼’을 활성화하여 사회적 기업 물품 구매를 늘리는 데 기여하였습니다.

- 사회적기업 ‘수요물품 실시간 매치 전용 플랫폼’ 활성화
 - 부서별 주문 및 조회, 거래내역 실시간 조회, 예산 및 통계자료 관리
- 우선구매기업 대상 인지세 공동부담 비율 상향 조정(50% '21년 → 60% '22년)
- 우선구매기업 대상 건의사항 및 의견 청취를 위한 간담회 정례화(연 1회 이상)

지속가능한 지역 경제 생태계 조성

공사는 부산지역 사회적 기업의 지속가능한 성장을 지원하기 위해 공공기관들과 뜻을 모아 기금사업 ‘BEF’(부산 경제활성화 지원기금)을 추진하였습니다. '22년까지 금융지원 사업으로 신규 일자리 183개 증가 및 매출액 66억원 증가에 기여하였습니다.

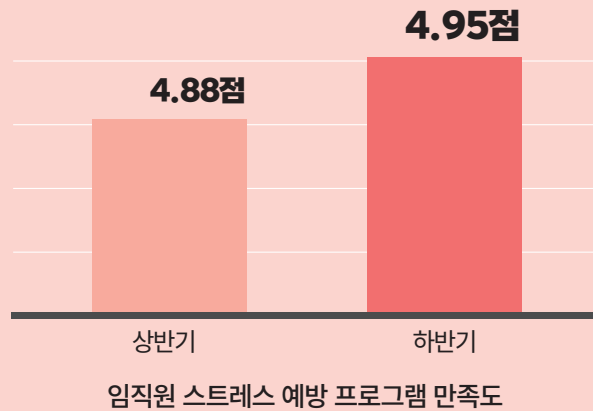
구분	추진실적
금융지원	• 19개 기업 대상 530백만원 지원
클라우드 펀딩	• 14개 기업 참여, 13개 기업 지원
아이디어 공모전	• 아이디어 공모전 6팀(18명) 참여·수상
경영 컨설팅	• 기업 성장을 위한 컨설팅 및 온·오프라인 판로추진 19회 실시
사회성과 보상사업	• 투자금 55백만원 지원 및 달성률 100%에 대한 인센티브 14.5백만원 지원
정책사업	• 공공기관, 유휴부지 활용 BEF 스마트팜 6호점(남구 용호동) ‘별빛팜’ 개관 • 치유농업 BEF 스마트팜 8호점(부산 고신대) 개관



BEF 스마트팜 개관식 사진

안전 및 개인정보 보호

한국해양진흥공사는 중대재해처벌법의 시행과 함께 정부의 안전강화 방침에 부응하고자 사업장과 근로자에 대한 안전대책을 마련하였습니다. 안전사고 및 중대재해에 사전적 대비체계를 갖춰 안전하고 편안한 근무환경을 조성하고자 노력하였습니다.



+추진성과

- 도급사업 안전관리 총 27건 + 위험성평가 후속조치 12개 사항 개선
→ 無사고·無재해 달성

비전	안전중심 경영으로 국민과 근로자가 안전한 KOBIC		
목표	안전중심 문화 구축을 통해 안전사고 예방 및 건강한 근무환경 조성		
추진전략	안전사고 및 중대재해 예방 	안전하고 쾌적한 근무환경 조성 	협업체계 통한 안전문화 구축
	① 안전사고 및 중대재해 예방활동 ② 코로나19 등 감염병 예방활동	③ 위험성평가 및 안전점검 실시 ④ 직원 친화적 근무환경 조성	⑤ KOBIC 안전의 날 운영 ⑥ 협력업체 근로자 대상 확대
추진과제			

안전관리 추진체계 정비

공사는 안전관리에 관한 추진체계를 ‘사고 및 재해 예방, 안전한 근무환경 마련, 안전문화 조성’이라는 세 개의 큰 축을 중심으로 정비하였고 그에 맞는 실행과제를 도출하였습니다. 공사는 해당 실행과제들의 관리 실적을 환류지표로 삼아 더 안전한 경영체계를 구축해 나가겠습니다.



안전 및 보건 예방 프로그램 실시

한국해양진흥공사는 임직원의 안전을 책임지고 건강 관리를 지원하기 위해 다양한 지원 활동을 시행하고 있습니다. 특히 도급사업에 관한 안전관리체계를 마련하여 사고를 예방하였고 안전보건프로그램을 실시하는 등 안전하고 안심되는 근무환경을 조성하기 위해 최선을 다했습니다.



안전사고 및 중대재해 예방

- 도급(용역)사업 안전관리체계 수립 및 이행('22. 4.~)
 - '22년 기준, 27건의 도급사업 안전관리 진행(안전활동 계획 수립, 모니터링 실시 등)
- 코로나19 상시 예방활동 및 대응 실시
 - 사무실 방역 총 17회, 코로나19 동향 자료 작성 및 확산 예방 전파 총 64건 등

안전하고 쾌적한 근무환경 조성

- 위험성평가 실시 및 후속조치('22. 8.~12.), 풍수해 및 태풍 대비 안전점검 실시('22. 6.~9.)
 - 위험성평가 실시('22. 8.)→유해·위험 요인 도출('22. 10.)→12개 사항 조치('22. 12.)
 - 폭우·강풍·태풍 관련 취약지역 및 시설 점검, 방재실 인력운영 체제 등 확인
- 직무스트레스 사전 예방 및 관리를 위해 근로자 지원 프로그램(EAP)도입·운영



협업체계 통한 안전문화 구축

- KOBC 안전의 날 통한 안전보건프로그램 실시(격월 총 6회, 100% 실시)
 - 안전워크숍, 응급처치교육, 화재 대피훈련 등 격월 단위 개최를 통해 안전의식 고취
- 협력업체 및 도급사업 근로자 안전관리 강화를 위한 협업체계 구축
 - 위험성평가 시 협력업체 근무환경 점검 실시, 도급사업 진행 시 안전활동계획 수립



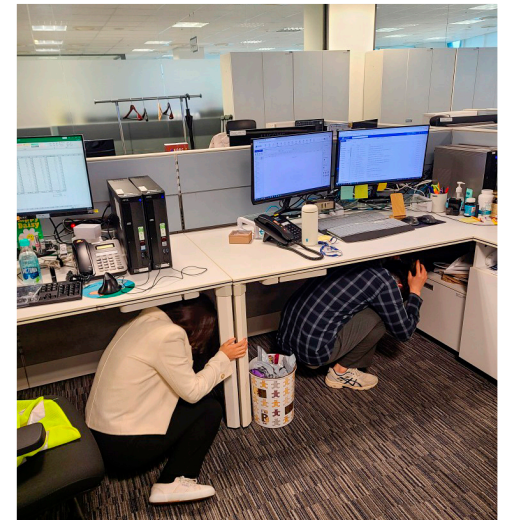
시설 안전 점검 현장

KOBC 종합 재난관리시스템 구축

한국해양진흥공사는 사고를 예방하고 임직원 및 근로자의 안전을 확보하기 위해 전사적인 종합 재난관리시스템을 구축하였습니다. 각 재난상황 발생 시에 따른 행동 강령 및 재난 관리 시스템을 운영하고 있으며 재난 대응 이후 대응체계를 점검 및 개선하고 있습니다.

구분	예방	대응	복구
코로나	<ul style="list-style-type: none"> 사무실 정기 방역 실시 비상연락망 구축(e알리미) 	<ul style="list-style-type: none"> 확진자 대응체계 가동 <ul style="list-style-type: none"> - 비상연락망 활용 신속 전파 - 임시검사소 운영 등 	<ul style="list-style-type: none"> 확진자 증가 → 보고 체계 개편 부서별 키트 배부 선제적인 검사 가능하도록 조치
화재	<ul style="list-style-type: none"> 소방시설 사전 점검 대피동선 및 설비 현황 등 안전담당자 사전 공유 	<ul style="list-style-type: none"> 유관기관 합동 화재대피 모의훈련 및 응급처치 교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 화재 대피 소요시간 및 훈련 결과 피드백
태풍	<ul style="list-style-type: none"> 경보 단계별 매뉴얼 마련 및 비상연락망 구축(e알리미) 	<ul style="list-style-type: none"> 경보 발령 따라 유의사항 사전전파 및 출퇴근 조정 	<ul style="list-style-type: none"> 태풍 ‘힌남노’(9월) 부산 지역 통과에도 피해 Zero 달성
지진	<ul style="list-style-type: none"> 진도별 매뉴얼 마련 및 비상연락망 구축(e알리미) 	<ul style="list-style-type: none"> 예·경보 접수 및 임직원 전파 단계별 보호 및 대피 조치 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 매뉴얼 점검 지진 상황 대비 대응훈련 추진
정보유출	<ul style="list-style-type: none"> 정기적인 보안 점검(월 1회) 및 장애대응 훈련 실시(연 2회) 보안 취약점 사전 조치 	<ul style="list-style-type: none"> 추가적인 정보 유출 차단 <ul style="list-style-type: none"> - 시스템 중지, 네트워크 차단 	<ul style="list-style-type: none"> 침해·유출사고 통보 및 신고 정보주체 피해구제 안내 재발방지 대책 마련 및 조치
사이버재해	<ul style="list-style-type: none"> 주기적 백업(일 1회) 및 재해복구 훈련 실시(연 2회) 	<ul style="list-style-type: none"> 손실 범위 확인 및 위기 등급 분류 정보 시스템 기술적, 물리적 안전 조치 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 우선 순위에 따른 시스템 복구 업무 테스트 및 데이터 검증

태풍 ‘힌남노’
부산지역 관통 시, 사전 예방
활동 및 재난관리체계
가동을 통해 피해 Zero 달성

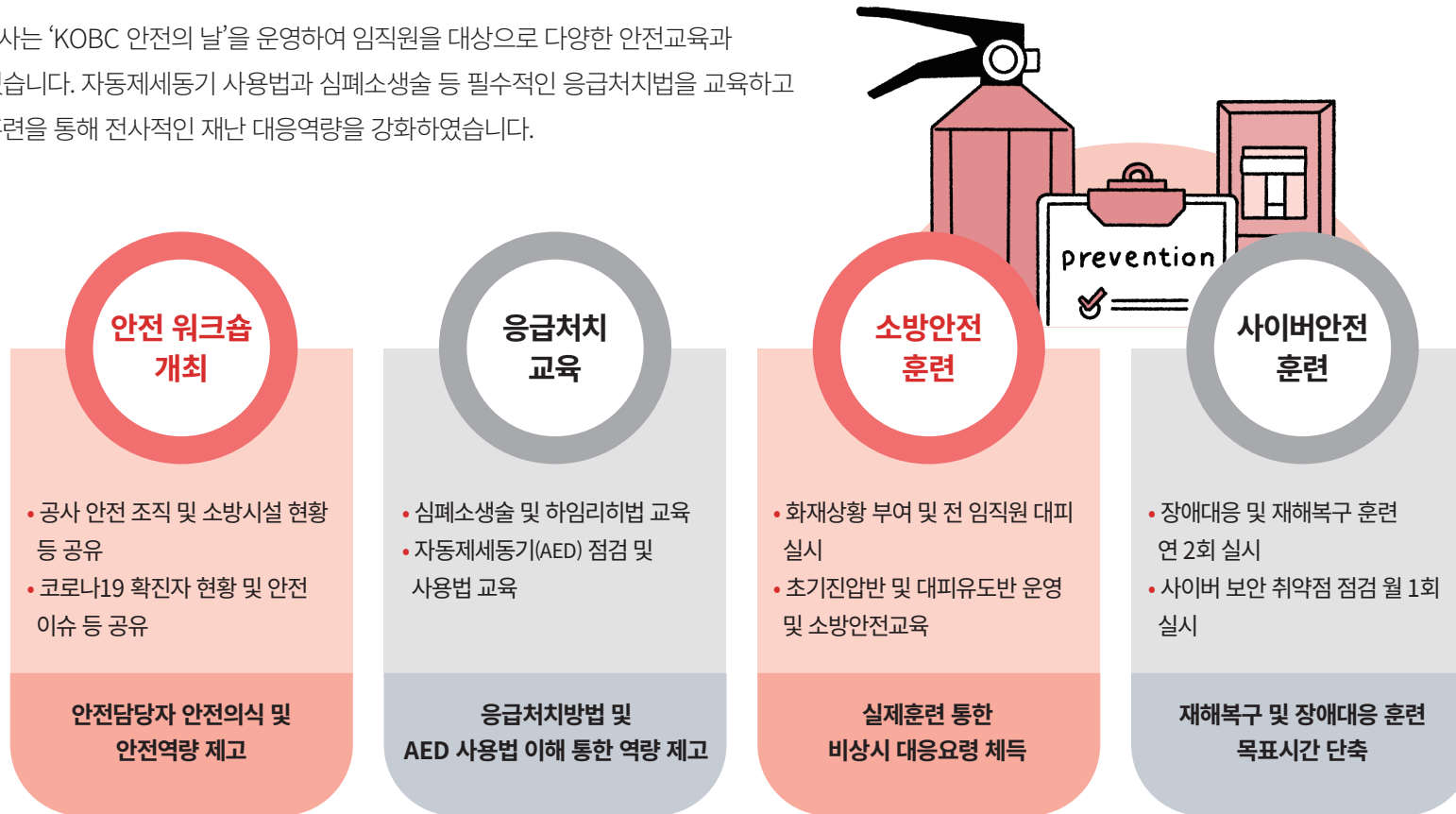


KOBC 지진대피훈련 현장



안전교육 및 훈련으로 재난 대응능력 강화

한국해양진흥공사는 'KOBC 안전의 날'을 운영하여 임직원을 대상으로 다양한 안전교육과 훈련을 실시하였습니다. 자동제세동기 사용법과 심폐소생술 등 필수적인 응급처치법을 교육하고 화재대피 모의훈련을 통해 전사적인 재난 대응역량을 강화하였습니다.



사무실 응급처치(심폐소생술, AED 사용법), 화재대피 모의훈련을 통한 재난 대응역량 강화

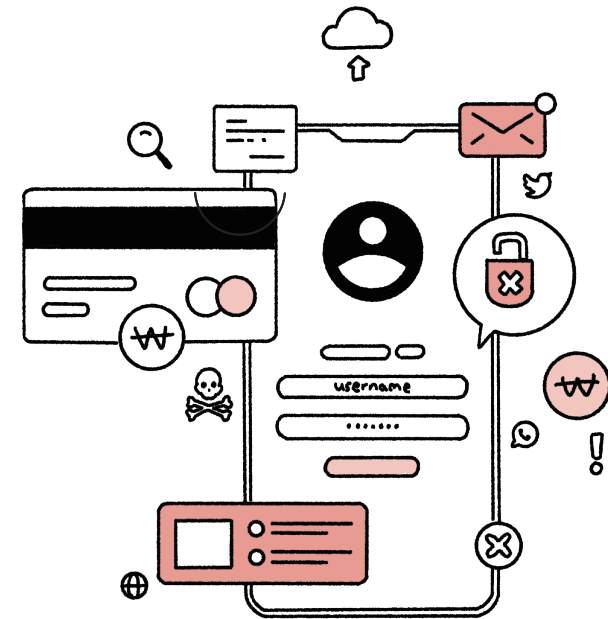
선제적 정보보안 및 보호로 사고위험 최소화

공사는 정보시스템을 클라우드로 전환하면서 정보보안의 취약한 부분을 점검하였습니다. 또한 클라우드 기반 재해복구 매뉴얼을 제작하여 클라우드 재해 시 긴급복구를 위한 훈련을 시행하였습니다. 공사는 앞으로도 철저한 정보보안을 통해 사고위험을 최소화해 나가겠습니다.

	<p>정보보안 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 모바일 데이터 유출 및 화면캡처 방지 • 클라우드 기반 보안 솔루션 도입 및 취약점 점검 • 매월 정보보안 · 개인정보보호 주간 이행 	<p>정보보안 취약점 100% 조치 완료</p>
	<p>개인정보 보호</p> <ul style="list-style-type: none"> • 웹사이트 개인 · 민감정보 유출 원천 차단 솔루션 도입 • 개인정보 보호 및 정보보안 퀴즈대회 실시 • 개인정보 보호 홍보물품, 포스터 제작 • 업무PC 개인정보 파일 점검 연 12회 확대 	<p>개인정보 일제정비 연 2회 확대</p>
	<p>사전예방 재해복구</p> <ul style="list-style-type: none"> • 클라우드 기반 재해복구 매뉴얼 제작 • 클라우드 재해 시 긴급 복구를 위한 1+1백업 수행 • 전산실 전기화재 예방 설비 개선 	<p>상하반기 재해복구 긴급훈련 2회 실시</p>

+추진성과

- 개인정보보호위원회 공공기관 사이버공격 대응훈련 '21년 보통 → '22년 우수
- 해양수산부 보안감사 및 해킹메일 대응훈련 '우수'
- 해양수산 보안관제 위탁운영 '우수' (유해사건 기관평균 대비 절반)
- 개인정보보호위원회 공공기관 개인정보보호 평가 '3년 연속 우수'
- 해양수산 공공 정보시스템 재해복구체계 점검 '미흡사항 無'
(해양수산부 기타 공공기관 유일)



인권경영 실현

한국해양진흥공사는 인권 보호와 존중을 통한 사람 중심 경영을 실천하고 있습니다. 인권경영추진체계를 마련하고 사전에 인권침해 요소를 예방하여 지속가능한 인권경영 이행을 위해 노력하고 있습니다.

+추진성과

- 국가인권위원회 지침 준용한 인권경영보고서 발간 및 공개
- 지침위반 지적사항 **Zero**
- 인권성숙도 **4.04점 달성**
- 내부직원 만족도* **4.95점 달성** * 스트레스 예방교육 '22. 하반기
- 협력업체 인권침해 **접수 ZERO**
- 3년 연속 공정채용 **우수기관** 인증
- 교육부 공정채용 **우수사례** 선정
- 인권경영시스템 2년연속 외부 전문기관 인증 획득
- 인권영향평가결과 → 전년 대비 **3.15점 상승**

인권경영 추진체계 실효성 강화

공사는 인권경영 체계의 실효성을 강화하고 인권존중문화를 적극적으로 내재화하고자 각각의 인권 경영 전략 과제를 수립하였습니다. 이로 인한 이행 실적을 공사에서 자체적으로 발간하는 인권경영보고서에 담아 공사의 인권경영을 투명하게 공개하고 있습니다.

인권 비전	인권보호와 존중을 통한 사람중심의 한국해양진흥공사			
인권 목표	인권침해 사전예방으로 인권침해 ZERO 달성			
전략방향	인권경영 추진체계 실효성 강화	인권경영실행 및 취약분야 개선 강화	인권친화적 환경조성 및 인권존중문화 내재화	인권침해 예방노력 강화 및 투명 공개
전략과제	① 지속가능한 인권경영체계 마련 ② 인권위 운영 강화	③ 영향평가 실효성강화 ④ 환류체계 강화	⑤ 인권경영 교육 확대 ⑥ 인권존중 프로그램 강화	⑦ 구제제도 적극 홍보 ⑧ 인권경영 성과 공개
실행체계	규범	조직	소통	모니터링
	• 인권헌장, 매뉴얼 • 인권경영이행지침	• ESG경영팀(총괄) • 인권경영위원회 등	• 인권상담센터 • 열린 노무상담	• 인권성숙도 조사 • 인권영향평가 결과

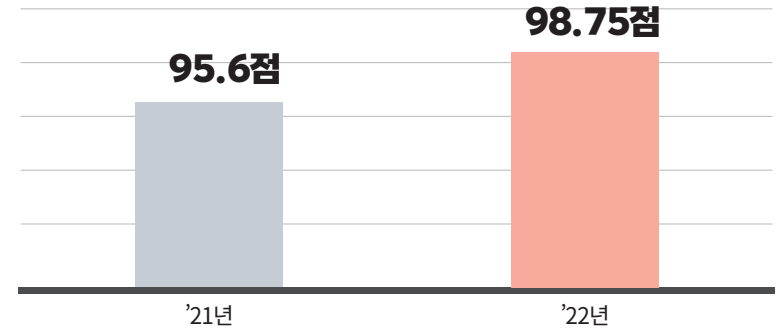
인권침해 예방노력 강화 및 투명성 제고

사전예방절차	사후관리절차	추진실적
<ul style="list-style-type: none"> • 인권구제절차 스티커 제작 및 게시 • 인권상담센터, 분기별 노무상담 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권침해 조사시 외부 전문가 참여 근거 규정 마련, 침해사례 발생 시 무관용 원칙 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 인권침해사례 Zero • 구제절차 인지도 3.8점 달성 (전년대비 11.8% 상승)

인권친화적 환경조성 및 인권존중문화 내재화

공사는 직원 생애주기에 따른 임직원 인권교육 프로그램을 강화하였습니다. 관리자, 직원, 신규직원, 인권담당자로 구분하여 맞춤형 교육을 실시하였고 외부 이해관계자 맞춤형 인권존중 프로그램을 마련하여 인권존중문화가 대내외적으로 확립될 수 있도록 노력하였습니다.

인권영향평가



관리자

- 관리자 대상 성희롱·성폭력 교육, 부서원 면담 커뮤니케이션 역량 향상 교육 등 관리자 맞춤형 교육 실시

직원

- 공사 맞춤형 온라인 인권경영 플랫폼 개설
- 장애인 인식교육, 직장내 괴롭힘 방지 등 법정교육 실시
- 신입사원 연수 진행 시 인권경영 교육 의무화 실시 **+신규**

인권담당자

- (책임관) 인권의 이해, 구제절차, 인권상담 등 수료
- (담당자) 인권시스템 구축, 인권사례 등 수료

임직원

- CEO인권레터 발송, 인권존중 포스터 제작 및 로그인화면 게시
- 근로자지원프로그램 도입, 스트레스 예방 프로그램 진행 및 월간 '마음레터' 발송 **+신규**

고객·협력사

- 인권침해 집중신고 기간 운영, 계약업체 대상 갑질조사 실시
- 해운사 대상 찾아가는 갑질 상담, 인권경영위원회 협력사대표 1명 참여

국민

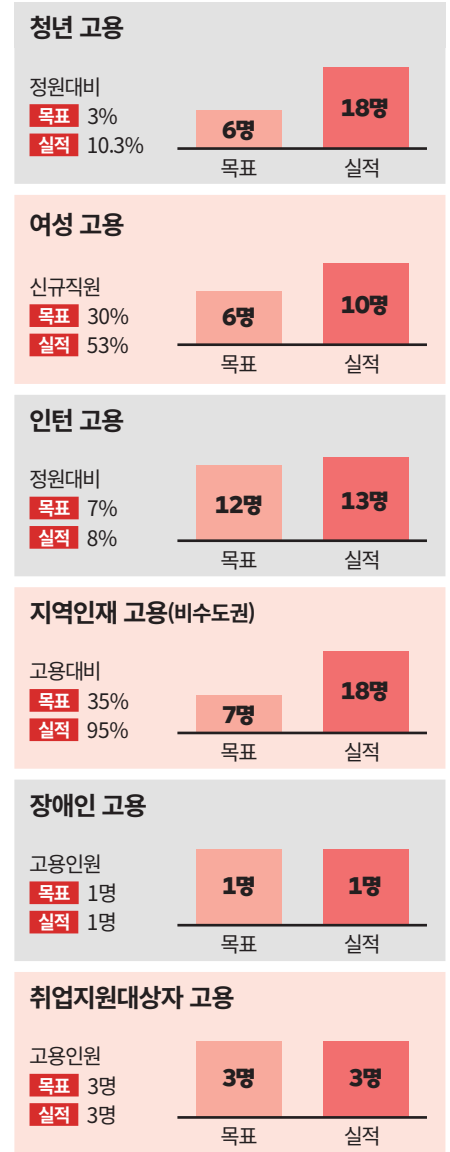
- (전국민) '세계 인권의 날' 카드뉴스 제작 및 인스타 홍보 실시 **+신규**
- (구직자) 블라인드 채용, 공감채용 프로그램 실시



다양성 존중가치 실현

한국해양진흥공사는 다양성 존중가치를 실현하기 위해 사회형평 인력채용을 선도하고 있습니다. 공사는 고졸자, 지역인재, 장애인, 저소득층 등 다양한 계층이 취업 기회를 얻을 수 있도록 사회 형평적인 맞춤형 프로세스를 구축하였습니다.

장애인	<ul style="list-style-type: none"> • 체험형 인턴 장애인 전형 실시 • '정규직' 채용으로 고용의 질 확보(1명) • 고용확대를 위한 중기계획 수립 	
비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> • 스킨십 강화를 위한 설명회 참여(1회) • 서류전형 및 필기전형 가점제도 운영 	
취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> • '확실한' 고용을 위한 제한경쟁채용 <ul style="list-style-type: none"> - 고용인원 '1명'(5년 연속 고용) • 관계기관 협업을 통한 현황 상시파악 	
여성인재	<ul style="list-style-type: none"> • 국내 최고 수준 여성친화제도 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 여성가족부 가족친화경영인증, 친화기업 등 • 양성평등 관련 면접위원 풀 사전교육 	
고졸인재	<ul style="list-style-type: none"> • 고졸인재 적합 직무 발굴 <ul style="list-style-type: none"> - 회계, 인사, 총무 등 5개 직무 발굴 • '직무' 중심 임금 지급 <ul style="list-style-type: none"> - 학력과 관계없이 직무중심 임금 	



여성 인재 전문화를 위한 교육체계 마련

한국해양진흥공사는 양성평등을 구현하기 위해 여성 인재를 적극적으로 채용하였습니다. 여성 인재의 전문성을 강화시킬 수 있는 체계적인 교육시스템을 마련하여 여성 리더 및 전문가를 육성하고자 노력하고 있습니다.

팀빌딩 활동

- 그룹활동을 통한 리더십 촉진
- 협업능력 동시 촉진



여성관리자의 리더십 강화

여성인재 간 소통확대 +신규

- 성장 마인드셋(growth mindset) 공유 및 여성인재 간 소통증진



여성관리자 대상 실시(31명)

리더십 향상교육

- 여성관리자의 리더십 향상을 위한 커넥트 리더십 교육 실시(11월)



교육만족도 4.48(5점만점)

여성 비상임 이사 활동 확대

공사는 여성 비상임이사의 활동을 확대하기 위해 인사위원회, 리스크관리위원회 등 회의체에 적극적으로 참여하도록 독려하였습니다. 또한 여성 관리자 간담회를 개최하여 여성 인재 육성을 위한 안건들을 논의하도록 하였습니다.

회의체 참여 확대

- 3개/5회('21년)→4개/18회('22년)로 비상임이사의 회의체 참여 확대

구분	21	22
인사위원회	1	8
사회공헌운영위원회	1	2
임원추천위원회	3	5
리스크관리위원회	-	3
합계	5	18

‘목표자기자본비율 결정 시 보수적 관점에서 접근해야...’

바젤III 기준 준용 14%로 설정

여성 관리자 간담회 개최 +신규

- 여성 관리자와 간담회(10월)통해 멘토 역할



‘여성관리자의 육성 위해 교육활성화 필요...’

여성 관리자 교육 개최

사내 동호회 고문활동 +신규

- 비상임이사 동호회 참여로 인한 실무자와 스킨십 소통



‘실무자와 비상임이사의 직접적인 현장고충 창구역할’

게시글 평균 조회수 177회

이해관계자 인터뷰

모든 임직원이 함께하는 환경-사회-거버넌스 강화 활동 지속 기대



김문성 팀장

한국해양진흥공사 총무복지팀 안전환경, 총무, 노무관리 및 복지 담당

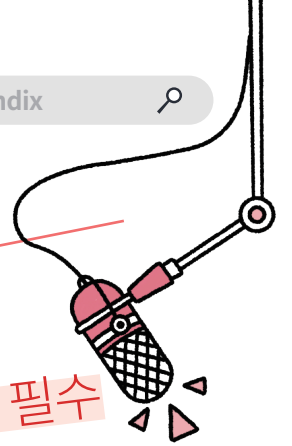
한국해양진흥공사는 모든 임직원이 함께하는 ESG경영 활동을 통해 ESG내재화를 이루고자 합니다. 환경경영 내재화와 관련하여 분리수거, 탄소저감 활동 등 임직원들의 환경관련 캠페인을 진행하고 있습니다. 공사는 기관 보유차량의 100% 전기차 전환이라든가 에너지 절약 캠페인 등은 임직원들의 자발적 참여를 통해 적극적으로 진행되고 있습니다.

기관 ESG경영에서 내재화는 임직원들의 인식 공유와 자발적 참여를 통해 가능한데, 공사는 1년에 한번 노동조합을 통한 단체 교섭과 분기별 노사협의회 활동, 그리고 매월 '노사 브릿지데이'라고 하는 정기 교류를 통해 ESG경영에 포함된 환경, 사회, 거버넌스 이슈에 관한 아이디어와 의견들이 개진되고 자유롭게 토론되어 새로운 규칙으로 정해집니다. 사장님부터 솔선수범하시기 때문에 모든 임직원들이 믿고 따라가고 있습니다.

이렇게 저희 공사는 임직원들의 공감대를 바탕으로 ESG경영 중요성을 공유하고 차근차근 실천해 나가고 있습니다. 또한 본업과 연계하여 '안전'이라던가 '인권', '일가정 양립'의 조직문화를 정착시키기 위해 노력하고 있고 공사의 이러한 노력이 상대적으로 ESG경영에 취약한 중소기업들에 좋은 모범사례가 될 수 있기를 희망합니다.

이해관계자 인터뷰

젊은 공사의 행복한 조직문화,
노사 간 공감대 기반 소통-협력 필수



한국해양진흥공사 노동조합은 전국 사무금융서비스 노동조합에 소속되어 있으며 2021년 설립되었습니다. 노동조합 지부장이라는 제 직무 관점에서 볼 때, 공사의 지속가능경영을 위해 중대한 이슈는 ‘건강한 노사문화 형성과 일하기 좋은 조직문화’라고 생각합니다. 공사가 수행하는 핵심 사업의 성패는 곧 사업을 실제 수행하는 임직원들에게 달려있기 때문입니다. 일하기 좋은 조직문화를 위해서는 건강한 노사문화가 필요하고 여기에 노사 간 공감대 형성은 필수적이기 때문입니다.

공사는 신생조직이지만 다른 표현으로는 ‘젊은 조직’입니다. 오래된 대형 공공기관에 비해 역사도 구력도 짧은 대신 저희는 새롭고 활기찬 조직입니다. 그만큼 임직원의 행복한 조직문화를 만들기 위해 의욕적이며 자발적 참여율도 좋아서 짧은 시간 내에 많은 다양한 의사결정을 이루어내고 있습니다. 그만큼 내부 소통과 협력이 잘 되어 있다는 방증이겠지요.

여기서 한걸음 더 나아가 노동조합의 설립 목적인 조합원들의 ‘권익 향상’을 위해 노력하고자 합니다. 조합원들의 다양한 의견을 경청하고 사내 복지 확충과 인사제도 개선을 위한 사측과의 협의를 잘 이끌어 내겠습니다. 흔히 생각하듯, 노동조합은 단순히 근로자들의 권리만을 옹호하는 것이 아니라 건강한 조직 문화를 만들기 위한 소통의 장을 마련하는 것입니다. 해운산업의 경쟁력을 강화하기 위해 공사의 역할이 중요한 만큼 신뢰받는 노동조합이 되도록 하겠습니다.



김정훈 지부장
한국해양진흥공사 노동조합

part 4

Governance

공정·투명 지배구조 구축

part 1

About KOBC

해양금융 리더



part 2

Environment

청정 해양환경 선도



part 3

Social

해운산업 동반성장 견인



part 4

Governance

공정·투명 지배구조 구축



part 5

Appendix

부록



주요성과 ⬇️

해양수산부
기타공공기관 최초
'이사회 산하 ESG
거버넌스 체계
구축'

해양수산부 '22년
자체감사기구
우수사례 선정

22년 공정채용
우수사례 경진대회
'교육부 장관상
수상'

SNS 신규채널
개설 및 콘텐츠
확대로 SNS 소통
100만건 달성

책임있는 이사회 운영

한국해양진흥공사는 자율·책임·투명경영 기반의 이사회 운영을 통해 이사회 구성원의 적극적인 경영 참여를 유도하고, 전문성을 강화하며, 근로자 참관 및 이사회 운영 방식 다변화 등 지속가능한 이사회 운영을 위해 노력하였습니다.

특히 2022년에는 해양수산부 기타공공기관 최초 이사회 산하 ESG거버넌스 체계를 구축하여 ESG경영에 박차를 가하였습니다.

이사회 운영 추진 성과

이사회 운영
만족도 8%p 상승
'21년 84%
→ '22년 92%

사외이사, 각종
위원회 참석
2배 증가
'21년 22회
→ '22년 48회

스마트 이사회
선도 및 정부지침
(이사회 임원 보수
지급방식 이원화)
선제적 반영

목표_이사회 활성화와 실질적인 역할강화 및 운영 투명성 제고를 통한 자율·책임·투명경영 실현

[자율]
적극적 경영참여

이사회 안건 사전설명 및 환류(11건)
안건의결 → 제언 검토 → 차기 이사회 반영
위원회 참여 확대 '21년 9개(22회) → '22년 12개(48회)
해운항만 산업 이해도 제고를 위한 컨테이너 터미널
현장 방문

[책임]
전문성 활용
지원확대

직무교육, 여성간담회, 동호회 멘토 활동
비전 선포식, 컨퍼런스 등 행사 적극 참여
참석수당 지급방식 변경 취지 사전 설명 및 전원동의

[투명]
열린 이사회

근로자 대표 사전협의 및 질의
태블릿 PC를 활용한 이사회 운영 스마트화 추진

이사회 구성

한국해양진흥공사의 이사회는 공사 운영에 필요한 전략과 정책을 심의·의결하고 있으며, 정관에 의거하여 사장 1인, 상임이사 1인, 6인 이내의 비상임이사, 감사 1인으로 구성원을 정하고 있습니다. 사장은 임원추천위원회 추천으로 해양수산부 장관이 임명하고, 상임이사는 임원위원회 추천을 거쳐 공사 사장이 임명하고 있습니다. 사장의 임기는 3년, 이사의 임기는 2년이며, 사장과 이사 모두 1년 단위로 연임이 가능합니다.

직위 성명 / 성별 직위 / 전문분야	의장 김양수 (남) 사장	상임이사 김우호 (남) 경영기획본부 총괄			
	비상임이사 강병태 (남) 공공·해운금융	비상임이사 김상열 (남) 국제물류·항만	비상임이사 설재근 (남) 해운시황·트레이딩	비상임이사 박삼동 (남) * 예산·행정	비상임감사 이진수 (남) 비상임감사

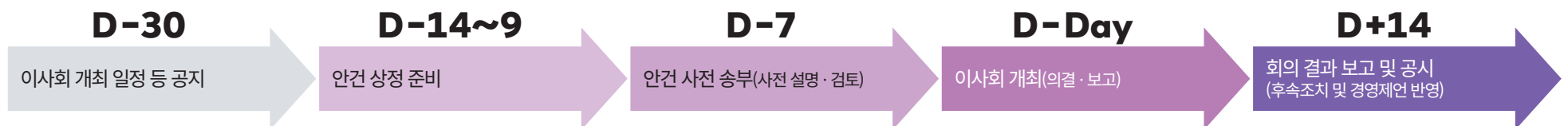
*최영정(여) 비상임이사 '23년 임기 만료 후 신규 선임

이사회 운영 프로세스

한국해양진흥공사는 분기별 정기이사회를 소집하며, 재적이사 1/3 이상의 요구가 있거나, 의장의 회의 소집 요구가 있을 때 임시이사회를 개최하고 있습니다.

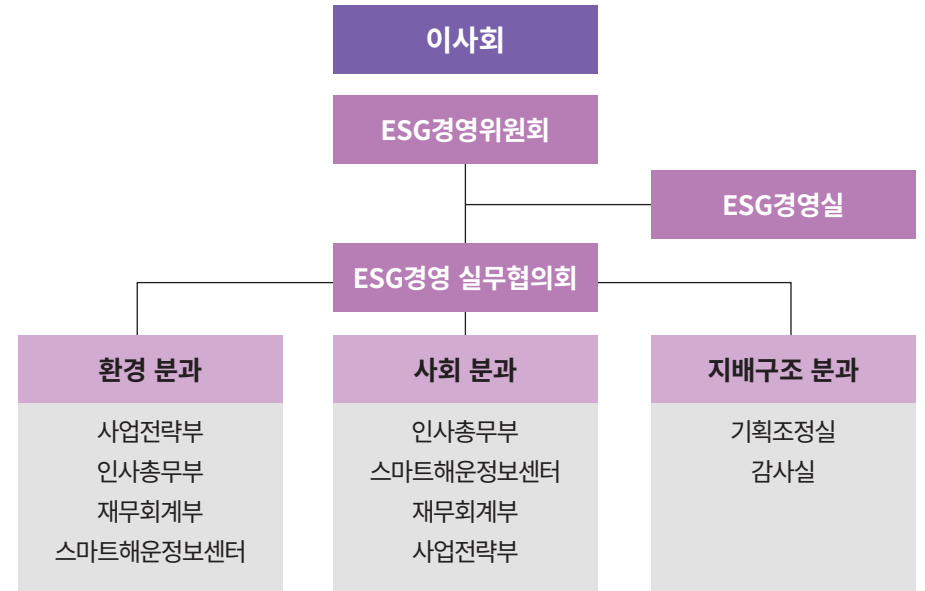
구성원의 참석률 제고를 위해 매달 둘째 주 수요일로 이사회를 정례화하였으며 영상회의 및 서면회의 등 이사회 운영 방식 다변화를 통해 긴급 사안에 대한 이사회 참석률 제고를 도모하였습니다. 이사회 운영은 개최 일정 공지, 상정 안건 준비 및 공유, 이사회 개최 순서로 진행됩니다. 이사회 개최 전 전문위원회를 개최하여 중요 안건이나 경영현안 사항을 설명 보고하여, 심의를 거쳐 이사회에서 안건을 처리하고 있습니다. 이사회에서의 경영제언 사항은 각 부서에 후속 조치 사항을 관리하여 실행력을 높이고 있습니다.

또한, 이사회 개최 결과는 대·내외 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.



ESG경영 추진체계

한국해양진흥공사는 2022년 이사회 산하 ESG거버넌스 체계를 구축하였습니다. 공사의 ESG경영 실천을 위한 3대 목표(1. 해운산업 2050 탄소중립 2. 공공기관의 사회적 책임과 역할 이행 3. 국민으로부터 신뢰받는 공공기관) 추진을 위하여 설립하였습니다. 공사의 환경, 사회, 지배구조에 관한 체계적 관리 및 효과적인 ESG경영의 실행과 감독을 위한 ESG경영위원회 산하 ESG경영 실무협의회를 구성하였습니다. 2022년에는 총 2회의 ESG경영위원회를 개최하여 ESG경영 실무협의회를 구성하고, '22년~'23년 ESG경영 추진계획을 의결하였습니다.



ESG경영 실무협의회 구성과 역할

공사의 ESG경영 위원회는 위원장 1인을 포함한 3인 이상의 이사회 구성원으로 구성하였으며, 임기는 이사로서의 임기 만료 시점까지로 규정하였습니다. 공사 추진사업의 특성에 따라 필요한 기간 동안 별도의 분과를 설치해 운영할 수 있습니다. ESG경영 실무협의회는 7개 조직의 2급 이상 직급의 임직원, ESG경영 담당부서장을 의장, ESG경영 담당팀장을 간사로 운영진으로 구성하고 있습니다. ESG경영 실무협의회는 의장 소집 또는 운영위원 중 과반수의 요청이 있을 때 소집할 수 있습니다.

구분	ESG경영 실무협의회 운영상세
구성	7개 조직의 2급 이상 직급인 자(경영관리: 4개, 주요사업: 2개, 총괄: 1개)
운영진	의장: ESG경영 담당 부서장, 간사: ESG경영 담당 팀장
소집	의장 소집 또는 운영위원 중 과반수의 요청

이사회 독립성 및 전문성

한국해양진흥공사는 이사회의 독립성을 보장하기 위해 이사회 및 이사회 산하 위원회의 과반수를 비상임임원으로 구성하여 운영하고 있습니다. 또한, 이사 선출 과정에서 후보자의 경력을 두루 고려하여 다양성과 전문성을 갖춘 이사회를 구성하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 비상임이사의 전문지식과 경험에 기반한 자문 및 경영제언을 공사의 경영활동에 적극 반영하고 있습니다.

구분	소속 위원회(현재)
사업현장 방문	이사진들의 사업시설 방문을 통한 사업이해도 제고 및 경영제언 활성화 기여 - '22년 부산신항 방문 - '23년 현대중공업 방문 등
특강	비상임이사의 전문성을 활용한 직원 교육 실시 - '21년 선박금융 관련 교육 - '22년 에너지시장 전망 관련 교육
간담회	여성 임원으로서의 로드맵 제시 - '22년 여성비상임이사와 여성관리자 간 간담회 개최
동호회활동	경영진↔실무진의 직접적인 쌍방향 소통 실시 - '22년 여성비상임이사의 요리동호회 운영을 통해 상호 고충 공감 및 이사회 전달

이사회 보상 및 평가

상임이사와 비상임이사는 공공기관 임원 보수 지침에 의거하여 동일한 보수 체계를 따르고 있습니다. 주주총회의 승인을 거쳐 총 지급한도를 설정하고, 이사회 보수지침에 따른 보수를 지급하고 있습니다. 비상임임원에 대한 보수는 이사회 참석 시 수당을 지급 받을 수 있는 구조로 변경하였습니다. 기관장은 해양수산부 장관과 작성한 경영계약에 따라 평가받으며, 상임이사는 사장과 성과계약을 체결하고 역량평가 기준에 의거한 정성적 평가와 소관 부서의 정량적 평가 기준에 의거하여 그 이행실적을 평가받게 됩니다. 임명권자는 이사회 의결을 거쳐 경영실적과 성과계약을 평가받게 됩니다.

이사회 위원 구성

구분	위원구성	의결방법	
이사회	상임이사 2명, 비상임이사 4명	재적위원 과반수 찬성	
이사회 산하 위원회	ESG경영위원회	상임이사 1명, 비상임이사 2명	출석구성원 과반수 찬성
	리스크관리위원회	상임이사 1명, 비상임이사 2명	출석구성원 과반수 찬성

이사회 운영 현황

구분	'20	'21	'22
의결/보고 안건 수(건)	56/32	44/24	35/29
이사회 개최 수(건)	15	10	11
출석률(%)	97	97	95
비상임이사 제언 건수	30	26	25

윤리경영과 공정거래

한국해양진흥공사는 청렴 우수기관으로의 도약을 준비하고 있습니다. 윤리경영 기반을 다지고, 교육 프로그램을 통해 임직원의 윤리 의식을 고양하여 윤리경영 추진체계를 공고히 하겠습니다. 또한, 윤리경영시스템을 구축함으로써 부패 사례에 엄격히 대응하여 해양금융 리더로서의 청렴 의무를 다하겠습니다.



전략방향

지속가능한
윤리경영
기반 구축

윤리경영
문화 확산을
통한 내재화

윤리경영
시스템 구축

12대 전략과제

1. 윤리경영 전략 수립
2. 선제적 윤리경영 제도 정비
3. 추진조직 운영 활성화
4. 임직원 청렴역량 강화
5. 대내외 청렴문화 확산
6. 윤리경영 실천의지 선포
7. 윤리경영 교육 내실화
8. 민관 협력체계 구축
9. 이해충돌 방지체계 구축
10. 신고채널 운영 고도화
11. 윤리경영 평가지표 개발
12. 부패 사전 예방적 감사 실시

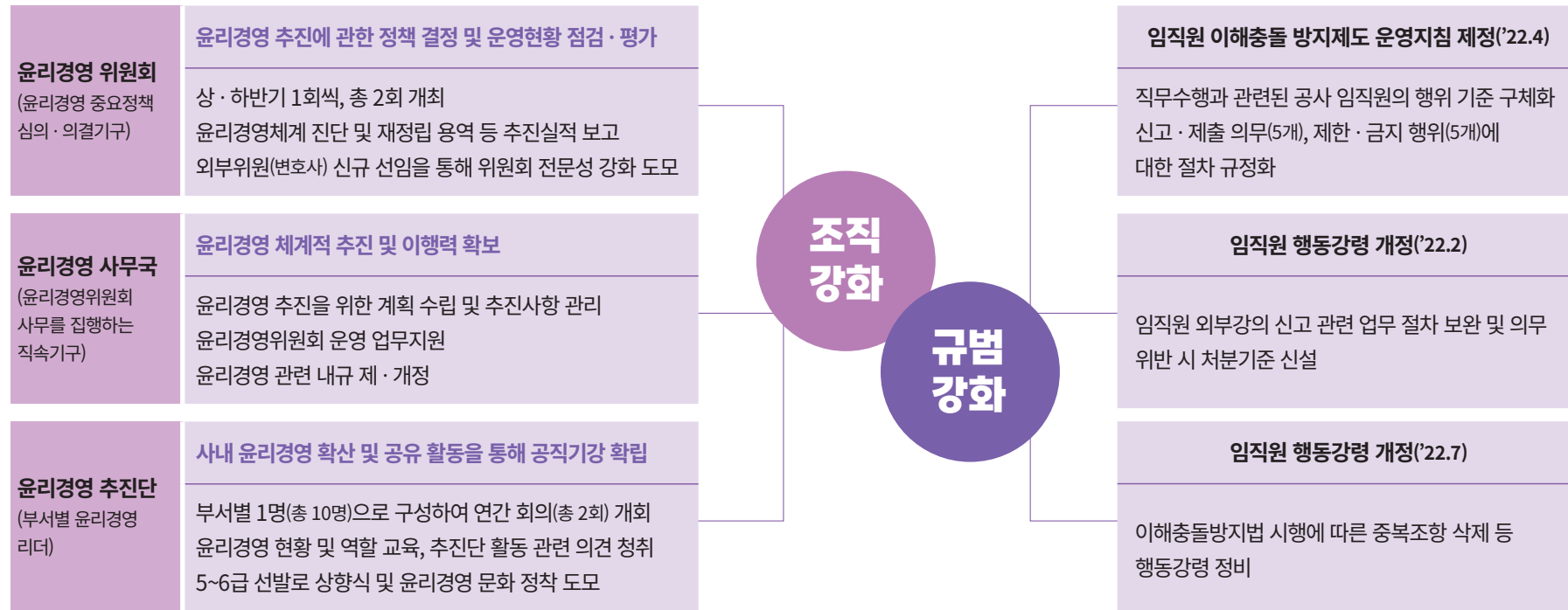
조직과 규범 강화로 윤리경영의 실행력 제고

한국해양진흥공사는 윤리경영 조직 운영을 통해 윤리경영 내실을 다졌습니다. 정책 심의·의결기구인 윤리경영위원회, 사무 집행을 위한 윤리경영사무국 운영과 더불어, 2022년에는 부서별 윤리경영 리더를 선별하여 윤리경영추진단을 최초로 구성하였습니다. 한편, 임직원 이해충돌방지제도 운영지침과 행동강령을 개정하여 윤리경영의 실행력을 높이고자 하였습니다.



윤리경영위원회 사진

윤리경영 추진조직 운영 활성화



기관 내부의 윤리경영 문화 정착을 위한 다양한 노력

한국해양진흥공사는 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘, 갑질, 인권침해 없는 건전한 조직문화를 조성하겠다는 윤리경영 실천의지를 바탕으로 대내외 청렴문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 다양한 윤리경영 프로그램을 운영하여 임직원의 윤리경영 의식 수준을 높이고, 청탁금지법 모의신고, 윤리경영 퀴즈, 갑질근절 자가진단 등의 활동을 통해 윤리경영 내부 역량을 강화하였습니다.

구분	소속 위원회(현재)
부패방지 교육 활성화	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 법률 및 지침에 관한 부패방지 교육과정 확대 및 온라인 등 채널 다변화를 통한 전 직원 참여 독려
사내강사 양성 맞춤형 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> 국민권익위원회 주관 청렴교육 내부강사 추가 양성 공사 업무 특성에 적합한 윤리경영 사내강사 주관 교육 확대
수요자 맞춤형 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> 신규직원 대상 부정청탁 및 금품 등 수수 금지 서약서, 임직원 주식 등 거래제한 준수 서약 실시 승진자 직위에서 발생하는 빈번사례 중심 교육 실시
갑질예방 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> 공공분야 갑질사례 및 갑질 신고제도 절차 등 갑질예방교육 2회 실시('22.12.9. / 12.19.)

추진 실적

부패방지교육 이수율: **100%**

부패방지 교육과정 확대: 1개('21년) → **4개**('22년)

청렴교육 내부강사 양성: 1명('21년) → **2명**('22년)

내부강사 출강실적: 5회('21년) → **11회**('22년)

이수율·서약율: **100%** 달성

교육실적: (신규직원 대상) **4회**,

(승진자 대상) **2회**

갑질 방지 대면교육 **최초 시행**

윤리경영 문화 확산

한국해양진흥공사는 해운산업의 청렴 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 해양수산 분야 공공기관 합동 청렴 캠페인을 실시하여 부산지역 일반시민과 반부패 청렴의지를 다졌습니다. 또한, 선사 현장 방문을 실시하여 갑질 없는 국적선사 환경을 조성하기 위해 노력하였습니다.

청탁금지법 모의신고	이해충돌방지 리플릿 배포	윤리경영 퀴즈	갑질근절 활동
<ul style="list-style-type: none"> 청탁금지법 위반 사례의 내부신고 모의훈련 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 이해충돌방지법 안내 익명신고 절차 안내 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 이해 증진을 위한 퀴즈대회 개최 	<ul style="list-style-type: none"> 자가진단·설문조사 실시 갑질근절 징계기준 신설



청탁금지법 모의신고 현장



갑질근절 활동 현장

반부패·청렴 거버넌스 확립을 위한 자체 감사 역량 제고

공사는 적극적이고 우수한 자체감사활동을 통해 국민으로부터 신뢰받는 청렴 기관으로 거듭나고자 합니다.

분야별 자체감사 활동을 활성화하여 예방중심의 감사활동 수행 및 불합리한 제도 35건을 개선하였습니다.

감사부서 의무교육시간 총 229시간을 부여하여 전문성을 제고하였으며, 제도 개선을 통해 감사부서의 독립성을 강화하였습니다.

활동성 강화

감사종류	자체감사 활동성 강화				
	종합감사	특정감사	복무감사	재무감사	일상감사
이행실적	1회	3회	4회	2회	169회
기대효과	재발 방지 및 업무 운영 효율성 증대	제도 등 개선대책 마련	공직기강 확립	금융사고 리스크 관리	선제적 감사 통한 리스크 최소화
조치내역	행정·신분상조치 17건/현지조치 16건/절차개선 권고 1건 → 전년대비 조치요구 267%↑				

전문성 강화

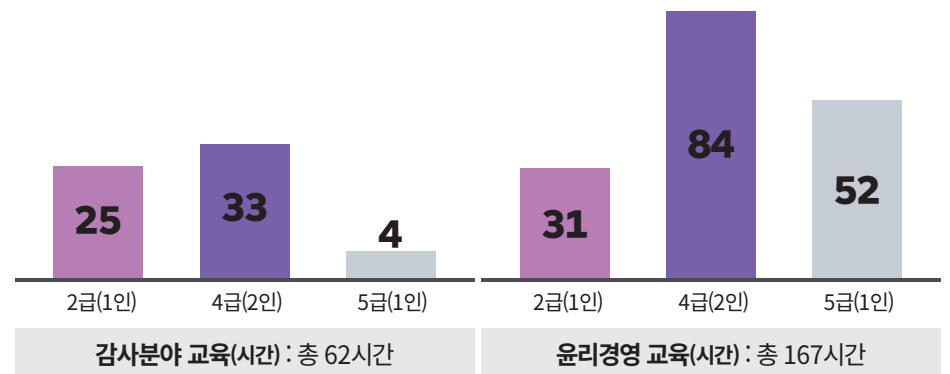
감사부서 업무분장	감사부서 전문성 강화
<ul style="list-style-type: none"> 내부감사 실시 및 외부감사 대응 진정·제보사항에 대한 감사 반부패·청렴 업무 윤리경영 기본계획 수립 및 시행 적극행정 제도 운영 및 홍보 	<ul style="list-style-type: none"> 자체감사 역량 확보를 위한 의무교육시간 부여 → '총 229시간' 전문교육 이수 완료 내부감사에 대한 이해도 함양 및 감사성과 창출을 위한 내부감사전문교육 참여('22.4.) 깨끗한 공직사회 구현을 위한 임직원 이해충돌방지 외부강사 초빙 교육 참여('22.5.) 해양수산부 주관 감사전문과정 교육 참여 ('22.10.)

독립성 강화

독립성 보장 내용	감사인 후보 추천권
<ul style="list-style-type: none"> 권고수준 등에 부합하는 형태로 자체 감사기구의 직제, 위임전결, 감사활동 등 독립성 보장제도 운영 중 자체감사협의 등을 통한 조치수준 타당성 검증으로 감사결과의 독립성 확보(2건) 내부통제강화를 위한 제도 확립 및 운영중 	<ul style="list-style-type: none"> (감사실→인사부서) 신규 감사인 후보자 추천 요청 (인사부서→감사실) 감사업무 전문성 및 직무수행 필요 자질을 갖춘 후보자 명단 제공 (감사실→인사부서) 추천인 중 최종 후보자 확정·통보 → 인사발령 완료(1명, '22.2.28.)

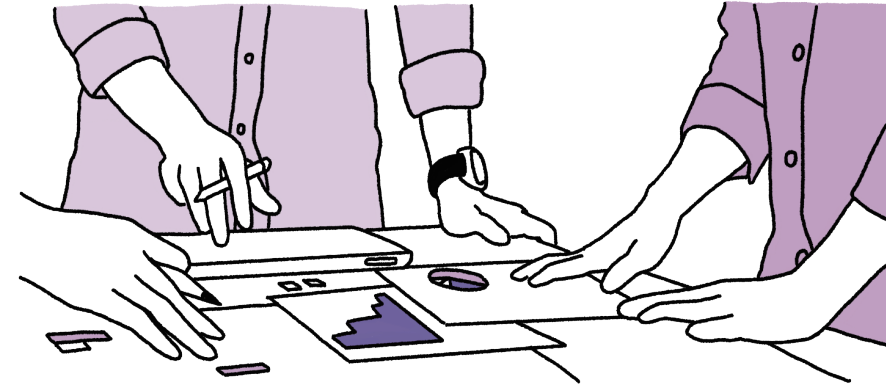
* 3선통제 방식의 내부통제제도 확립('22.5.19.)

* 「감사규정」 제10조(감사인의 보직 및 전보)



엄격한 재무감사를 통한 내부통제 실현

한국해양진흥공사는 엄격한 내부통제를 통해 ‘사심없는 공직윤리’를 확립하고자 하였습니다. 533개 감사 평가항목을 대상으로 내부통제 자가점검을 실시하여 15개 미비사항을 발굴하고 이에 대한 개선 활동을 추진하였습니다. 또한, 자금 횡령을 방지하기 위한 통제 프로세스를 구축하였으며, 자금담당부서·내부통제부서 교차 점검 체계를 구축하여 업무 투명성을 제고하였습니다. 공사의 이러한 노력을 통해 2022년 해양수산부 산하 기관 가운데 자체감사기구 우수사례에 선정되는 성과를 이루었습니다.



구분	위험요소	감사활동	추진성과
1차 재무감사('22.4)	금고 등 보안관리	<ul style="list-style-type: none"> • 금고 등 불시점검을 통한 보안실태 점검 • 실물자산 관리대장 점검 	<ul style="list-style-type: none"> • 실물자산 자체점검 절차 신설 • 내부통제 측면에서 금고관리 담당 변경
	회계신뢰성 제고	<ul style="list-style-type: none"> • 회계관리 환경 변화에 따른 취약점 등 점검 	<ul style="list-style-type: none"> • 내부회계관리제도 도입을 위한 외부 기관 용역 추진 중
	금융사고 발생가능 여부 점검	<ul style="list-style-type: none"> • 자금출납 프로세스 전 과정 점검 • 시재 및 입출금내역 점검 	<ul style="list-style-type: none"> • 자금업무 전반(조달·운용·관리 등)에 대한 내규 신설 절차 진행 중
2차 재무감사('22.10)	이상거래 및 입출금 증빙 점검	<ul style="list-style-type: none"> • 통상적인 입출금 패턴에서 벗어난 거래 내역을 표본 선정하여 적정성 점검 	<ul style="list-style-type: none"> • 수입·지출결의 및 증빙자료 점검 결과 위반사례 ZERO
재무회계분야 기획점검('22.12)	이상거래 및 입출금 증빙 재점검	<ul style="list-style-type: none"> • 제2차 재무감사에서 제외된 계좌에 대한 전수점검 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 수입·지출결의 및 증빙자료 점검 결과 위반사례 ZERO
	내부통제부서 실물점검 입회	<ul style="list-style-type: none"> • 내부통제부서-재무회계부 합동점검 입회하여 개선사항 도출 	<ul style="list-style-type: none"> • 실물점검 대상 및 출납 외 자금업무전반 점검으로 확대 필요

임직원 이해충돌 방지제도

한국해양진흥공사는 공직자가 직무수행 시 사적 이익이 아닌 공적 이익을 추구할 수 있도록 보장하는 이해충돌방지법에 따라 ‘임직원 이해충돌 방지제도’를 운영하고 있습니다.

이 제도는 공사의 전 임직원에게 해당되며 사적 이해관계자의 신고부터 신고에 대한 조치 및 처리, 결과에 대한 이의신청 등의 순서로 이어져 있습니다. 윤리업무를 담당하는 부서의 장이 이해충돌방지담당관을 맡아 매년 1회 이상 정기적인 교육을 받고 있으며 이해충돌방지 자문기구를 운영하여 제도의 전문성을 키우고 있습니다.



한국해양진흥공사 윤리헌장 (제정 2018. 12. 17)

우리 한국해양진흥공사는 해운산업의 성장에 필요한 서비스를 제공하여 우리나라의 해운 경쟁력을 강화함으로써 국가경제 발전에 기여하는 자랑스러운 공공기관이다. 우리는 이러한 긍지와 자부심을 가지고 윤리경영과 준법경영을 통해 국민의 사랑과 신뢰를 받는 기관이 되고자 한다. 이를 위해 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준을 윤리헌장으로 제정하여 적극적으로 실천할 것을 다짐한다.

하나. 우리는 창의적 사고와 도전적 정신으로 우리의 사명을 달성하고 공정한 자세로 업무를 수행하며, 부패방지과 깨끗한 공직풍토 조성을 위해 노력한다.

하나. 우리는 제반법규와 사회규범을 준수하고 모든 이해관계자와 상호 협력하는 공동체적인 관계를 구축하여 공동의 번영을 추구한다.

하나. 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 능력과 업적에 따라 공평한 기회와 공정한 평가를 받도록 하는 한편 임직원의 건강과 삶의 질 향상을 위해 노력한다.

하나. 우리는 사회 구성원으로서 공익활동에 적극 참여하고, 해운산업 발전의 믿음직한 동반자로서 국가와 사회의 발전에 공헌한다.

투명한 경영구조

한국해양진흥공사는 합리적이고 효율적인 예산 편성·집행을 통해 기관 경영의 투명성을 확보하고자 하였습니다.

과거 예산 집행 이력을 주기별로 파악하여 2023년 사업자금 스케줄 관리에 활용하였습니다. 또한, 기존의 예산 시스템을 재정비하고 용역사업을 대상으로 예산 편성 실무협의회와 예산 3단계 검증을 추진하여 예산 과다 편성을 방지할 수 있도록 함으로써 경영구조의 투명성을 확보해 나가고 있습니다.

추진 성과

사업자금 스케줄 관리를 통하여 주요사업에 수입예산 편성 '23년 14,231억

제로베이스 경비예산 편성 일반관리비 예산 축소 전기 대비 92%

현안 및 이슈

- 지출예산 확대에 따른 자금수요 확대
- 정부정책(공공기관 혁신가이드라인) 반영 불요불급 예산 지출 방지, 공공기관 솔선수범 필요



추진 노력

- 자금 지출/수입 관리기능 강화
- 예산시스템 정비 및 제로베이스 검토를 통한 불요불급한 지출예산 최소화



주요 추진내용

자금관리 강화

- 매월 사업 승인정보 수취 근거 '23년 월별 사업자금 지출규모 예측
- '23년 월별 외화수요 조사 및 자금조달 예산항목 세분화 → 재무회계부 연계 자금관리 강화

예산시스템 정비

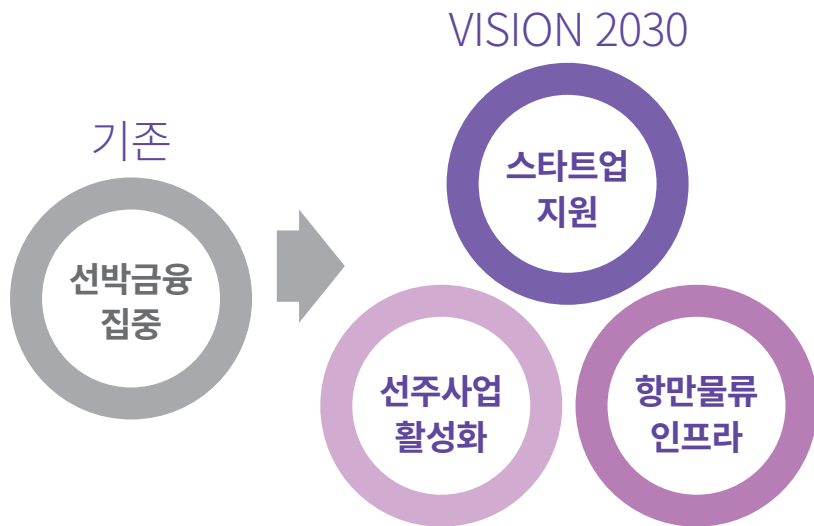
- 사업비 지출원인행위 기준 변경(승인기준 → 집행기준)으로 사업비예산의 적정 편성
- 예산담당자 설명회('22.10, 신규 도입)를 개최하여 실무담당자의 예산 입력 오류 최소화

제로베이스 예산 편성

- 용역예산 3단계 검증(예산부서 → 담당 부서장 → 담당 본부장)을 통한 용역예산 과다편성 방지
- 예산 편성 실무협의회 시 재량 지출경비에 대한 지출 원인 재검토 → 경비예산 과다편성 방지

심의위원회 인적 쇄신과 구성원 역량 함양

선박금융에 집중했던 공사의 사업 규모가 지속적으로 확대되면서, 공정하고 투명한 사업 수행을 위한 예산심의위원회의 역량 제고 필요성이 대두되었습니다. 이에 공사는 심의위원회 관련 부서 심층인터뷰를 실시하여 조직 개선방안에 대한 의견을 청취하는 한편, 새로운 심의위원 후보자를 물색하였습니다. 이러한 과정을 거쳐 심의위원 자격 요건 강화, 심의위원회 인적쇄신, 심사역 인증제 도입을 통해 공사의 2030 비전에 대응하는 역량을 갖추어 나가고 있습니다.



추진배경

- (비전2030) 공사 사업 포트폴리오 다각화 추진
- (사업확대) 공사 사업 규모 지속 확대 → 심의위원 전문성 및 내부 심사역량 강화 필요



추진노력

자체조사

심의위원 신규위촉 후보자 자체조사

- 추천 및 자체조사를 통한 후보자 선정(44명)
- 경력, 전문성 검토 및 방문면담 후 신규 위촉(18명)

의견수렴

심사·심의위원회 개선방안 의견청취

- 유관부서 심층인터뷰 진행(6주간, 6개팀)
- 심의위원 개편을 통한 전문성 제고방안 제시



추진내용

심의위원 자격요건 강화	심의위원회 부문 다양화	심사역 인증제 도입
<ul style="list-style-type: none"> • 박사학위 소지 및 대학전임 이상 • 전문 자격증 및 5년↑경력 보유 <p>기존 해양/금융 전문가</p> <p>개선 심의위원 자격요건(학위/전문자격 소지) 및 제한요건(일정 경력 이상) 강화</p>	<p>기존 대학/ 연구기관</p> <p>기존 금융/ 유관기관</p> <p>기존 법률/ 회계전문</p> <p>신규 非선박 부문</p> <p>전문분야 다양화 및 非선박부문 신규 확충 → 18명 신규위촉</p>	<p>신규 심사 전문교육 및 보직관리 포함한 심사역량 강화방안 마련</p>

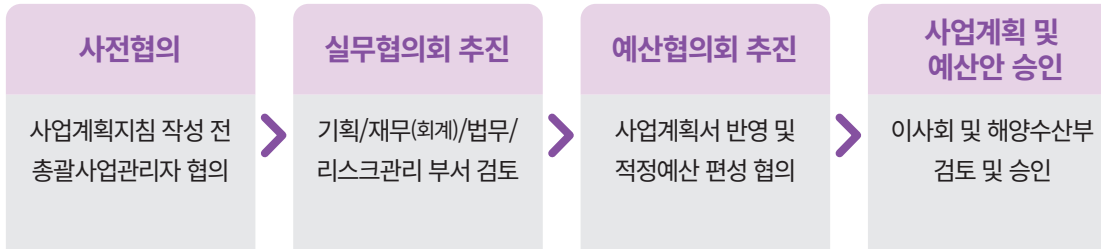
2단계 사업 타당성 검증체계 구축으로 공사 재무 건전성 강화

공사는 재무 건전성을 강화하기 위해 사업계획단계·사업집행단계의 2단계 사업 타당성 검증체계를 도입하였습니다. 사업관리자와의 사전협의를 거쳐 실무협의회와 예산협의회를 통해 이사회·해양수산부로부터 사업계획 및 예산안을 승인하도록 하였습니다. 사업 진행 단계에서는 프로젝트 상세조건과 타당성을 심의하는 검증체계를 구축하였습니다.

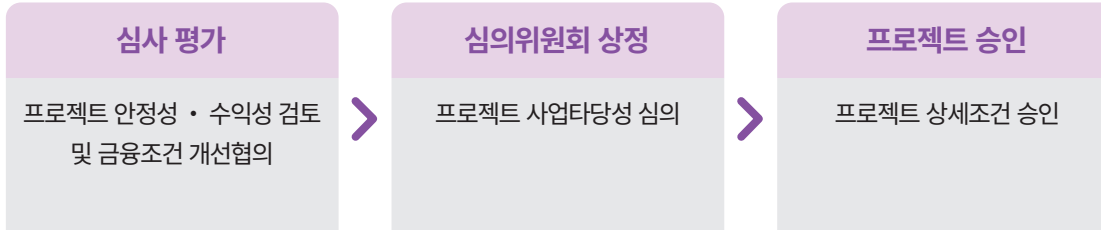
추진배경

①사업계획단계와 ②사업집행단계에서 사업 타당성을 검증하여 공사 재무 건전성 강화

사업계획 단계



사업진행 단계



추진 실적

심의위원회
전문성·공정성
강화를 위해
심의위원
자격요건 개정

→ 신규 심의위원 18인 위촉

심사역 인증제
도입으로 내부
심사역량 강화를
통한 전문성
증진 기반 확보

심의위원회
자격요건 강화
및 인적쇄신
추진

→ 사업심의 전문성 및 공정성
제고

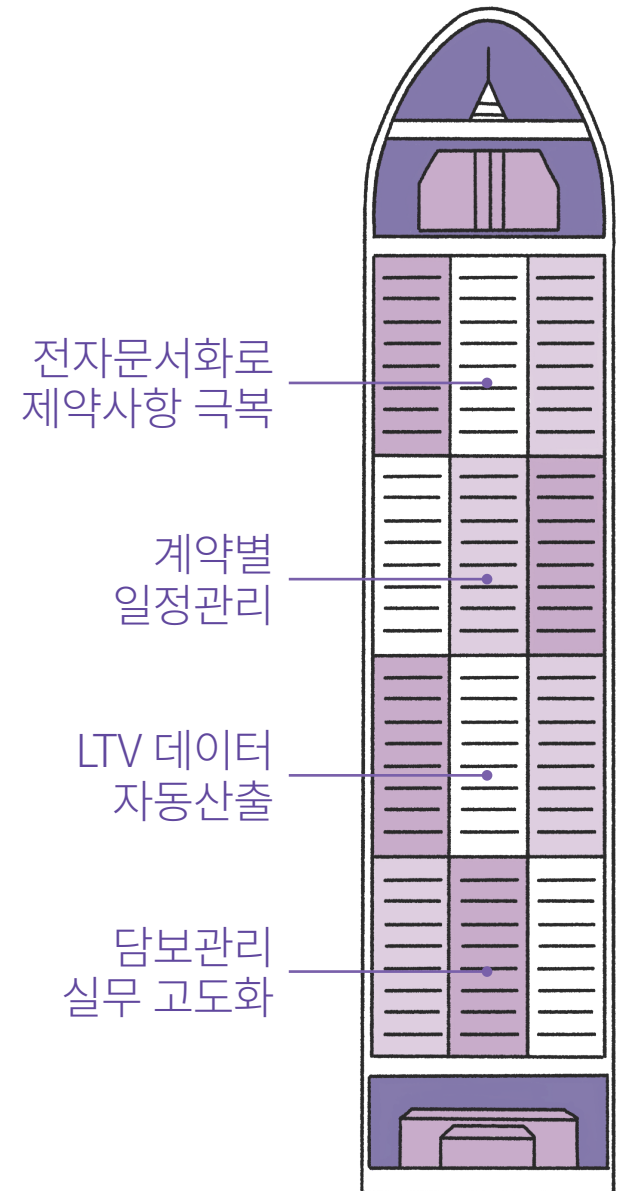
선박금융 계약관리 디지털화

한국해양진흥공사는 일정관리, 담보관리, 외부데이터 연계 등 시스템을 활용하여 선박금융 계약관리 프로세스의 접근성과 효율성을 제고해 나가고 있습니다. 이를 통해 담당자를 통해서만 확인 가능했던 수기문서의 접근성이 용이해지고, 전자문서화를 통한 관리 인력·공간 등 제약사항을 극복하였습니다. 또한, 계약별 일정관리, LTV(Loan to Value ratio) 데이터 자동산출, 담보관리 실무 고도화를 통한 회계·리스크 관리를 용이하게 하였습니다.

차세대 업무시스템을 활용한 선박금융 계약관리 디지털화

구분	차세대 업무시스템 도입 전	차세대 업무시스템 도입 후
수기문서 디지털화	<ul style="list-style-type: none"> • 담당부서·담당자를 통해서만 수기문서 확인 가능 • 매년 계약 증가에 따른 수기문서 관리인력 부족 	<ul style="list-style-type: none"> • 열람권한 보유직원 전자문서 상시 확인가능 • 사업별, 사업단계별 관련 증빙 확인 가능 • 전자문서화로 관리 인력·공간 제약 극복
계약관리 고도화	<ul style="list-style-type: none"> • 계약증가에 따른 계약별 일정관리 어려움 • LTV 관리를 위한 데이터 수기조회 • 담보관리 미흡에 따른 회계·리스크 등 관리 부서 실무 어려움 	<ul style="list-style-type: none"> • 계약관리 일정 별 알람 기능으로 업무누락 방지 • 외부데이터 연동으로 LTV 자동산출 • 담보관리 요건 정의 등을 통해 담보관리 실무 고도화

일정관리, 담보관리, 외부데이터 연계 등 시스템 기능을 활용한 선박금융 계약관리 프로세스 구축



신용평가 고도화

적극적인 해운선사 지원을 위해 신용등급 평가모형 개선을 추진하였습니다. 정성평가 도입 및 해운업 특성지표 고도화를 통해 해운선사의 합리적인 신용평가를 위한 환경을 조성하였습니다. 해운선사 고유 사업전망 및 영업력 등의 정성지표를 신용평가에 반영토록 하고, 해운업 특성을 고려한 특성지표 개선 작업을 수행하였습니다. 이를 통해 약 70%에 달하는 신용평가 대상 해운선사의 신용등급 개선 효과를 이끌어 내면서 해운산업의 금융 안정성을 공고히 하였습니다.



신용평가모형 4대 고도화 전략



공정한 채용과 인사관리

공공기관 채용비위를 근절하고, 직무능력 중심 인재선발을 위한 KOBC형 공감채용 모델을 기반으로 채용의 공정성을 확보하고자 하였습니다. 공정한 채용 절차를 마련하고, 지원자의 입장을 고려하여 전형 별 매뉴얼을 제공하였으며, 유익한 정보를 제공하기 위해 다양한 소통창구를 활용하는 등의 노력을 통해 2022년 교육부 공정채용 우수사례 장관상을 수상하였습니다.

추진 성과

'22년 공정채용 우수사례 경진대회→ '교육부 장관상' 수상

공공기관 채용비리 특별 점검 결과 4년 연속 징계건수 'Zero'

공정채용 우수기관 '3년 연속' 인증 획득 (한국경영인증원)

목표_ '공정'을 넘어, '공감'까지 KOBC 공감채용 모델 확립



'공정한' 채용

- 서류전형 심사위원회
- 2단계 위원선정 절차
- 전문참관인 제도활용



'친절한' 채용

- 전형별 매뉴얼 제공
- 장애유형별 편의지원
- 필기 전형 강·약점 보고서



'공감형' 채용

- 뉴미디어를 통한 멀티소통 채널 활용
- 채용 피드백 활성화
- 공정채용 우수사례 경진대회 교육부 장관상

채용절차 개선을 통한 채용 비위 원천 차단

한국해양진흥공사는 채용 절차를 전반적으로 개선하여 채용 비위 원천 차단을 도모하였습니다. 서류전형 진행 시 오류 최소화를 위한 AI활용 이중점검 절차를 도입하였습니다. 채용 2단계에서 정규직 유형에 한정되었던 심사위원회 운영을 모든 유형으로 확장하였으며, 면접 전형의 전문 참관인 모니터링을 강화하였습니다. 이러한 노력을 통해 공공기관 채용비리 특별점검 결과 4년 연속 징계 0건, 3년 연속 공정채용 우수기관 인증을 획득하였습니다.

채용만족도 조사
고득점 지속유지
전년대비 0.09점
상승('21년 4.47점
→ '22년 4.56점)

매뉴얼 제공을
통한 블라인드
오류사례 개선
('21년 541건
→ '22년 244건)

채용공정성 조사
결과 전년대비
0.16점 상승
('21년 4.59점
→ '22년 4.75점)

구분	2021년	2022년
서류전형 심사위원회	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 100% 수기 검증 <ul style="list-style-type: none"> - 주관적 판단 가능성 존재 '사람'에 의한 이중점검 <ul style="list-style-type: none"> - 과도한 심사시간 → 효율성 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 휴먼에러 최소화를 위한 위원회 개최 <ul style="list-style-type: none"> - 감사인 입회 하 최종평가결과 도출 AI 활용 이중점검 및 검증절차 체계화 <ul style="list-style-type: none"> - AI 검토 → 업체 및 채용담당자 → 위원회
2단계 위원선정	<ul style="list-style-type: none"> '제한'적인 2단계 위원선정 <ul style="list-style-type: none"> - 정규직 채용만 운영 '2단계 선정방식' 규정 미도입 	<ul style="list-style-type: none"> '규정화'를 통한 2단계 위원선정 일원화 <ul style="list-style-type: none"> - 모든 채용 2단계 위원선정 실시 - 2배수 선정 → 감사인 입회 무작위 선발
전문참관인 제도운영	<ul style="list-style-type: none"> 면접전형 중 모니터링 <ul style="list-style-type: none"> - 부적절한 질문 등 실시간 감시 - 자체선발 위원을 통한 점검 	<ul style="list-style-type: none"> 면접전형 모니터링 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 유관기관 '감사실' 협의를 통한 이중점검 채용 개선점 발굴 및 고도화 <ul style="list-style-type: none"> - 개선점을 적극 반영하여 고도화 추진



입사지원자를 위한 채용 관련 카드뉴스

지원자를 위한 전주기 채용 서비스 운영

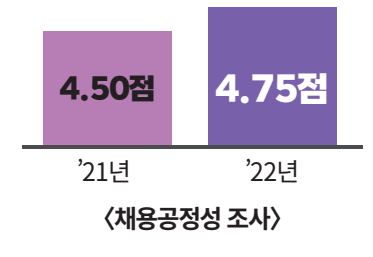
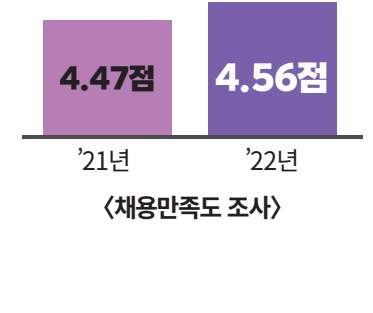
공사는 지원자 입장을 고려한 KOBC형 친절·공감 채용 모델을 시행하고 있습니다. 다양한 SNS채널을 활용하여 KOBC 입사수기·입사지원 실수사례·취업 노하우 등 지원자에게 유익한 정보를 제공하고 있습니다. 채용 전형별 정확한 가이드라인을 제공하고, 탈락자 강·약점 분석보고서를 제공하여 지원자의 취업역량 강화에 기여하고자 하였습니다. 이처럼 지원자의 입장을 고려한 채용 절차 운영을 통해 2022년 채용만족도 조사에서도 높은 만족도를 유지하고 있음을 확인하였습니다.

채용전형별 매뉴얼 제공

- 전형 별 정확한 가이드라인 제공
-역량 극대화를 위한 평가 포인트 제공
- 지원자의 취업역량 강화도모
-블라인드 작성기준, 전형 별 유의사항 등 반복학습을 통한 지원자 '취업역량' 배양

탈락자 강·약점 분석보고서 제공

- 본인의 실제점수 및 평균점수 제공
-비교를 통한 본인의 강·약점 파악
- 지원자의 취업역량 강화도모
-공사의 지원경험이 취업준비에 도움이 될 수 있도록 '영역별' 분석 코멘트 제공



투명한 인사관리

공사는 역량평가 결과의 투명한 공개에 대한 인사관리의 공정성을 제고하였습니다. 인사평가세칙에 근거한 역량평가 기간 및 공개 대상 점수의 기준이 부재하였으나, 노사협의회를 거쳐 직원이 요청하는 기간에 대해 회차별 공개방식으로 개선하여 2022년 역량평가 결과를 투명하게 공개하였습니다.

종전

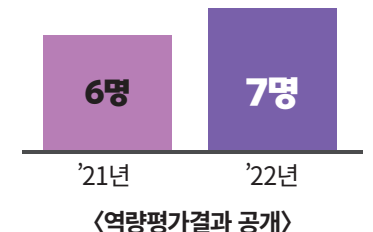
최근 3개년(6회차 누적)

누적 평균 점수

개선

최근 3개년(연도별 또는 회차별)

직원이 요청하는 기간의 회차별 점수



'22년 역량평가 결과 노사협의회로 공개 신청자에 대한 결과 통지
-인사평가에 대한 투명성·공정성 제고

대국민 소통

한국해양진흥공사는 기관 비즈니스 관여도에 따른 고객 맞춤형 소통 활동을 전개하였습니다. 다양한 미디어 채널과 더불어 대학생 서포터즈 운영, 해운산업분야 사업 설명회 등 다양한 고객 맞춤형 소통을 통해 해운업계의 목소리를 경청하여 혁신성장의 동력으로 삼고 있습니다.

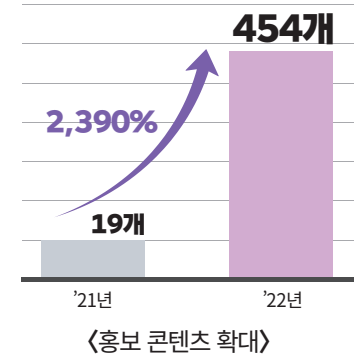
추진 성과

한국 해양진흥공사에 대한 대국민 인지도 확대

→ 전문기관(엠브레인) 조사 결과, 조사 대상의 '77.2%'가 공사존재 인식

SNS 신규채널 개설 및 콘텐츠 확대로 SNS 소통 '100만건' 달성

→ 인스타 3천 + 블로그 20만 + 유튜브(협업포함) 77만



고관여 계층

- 대상** 선주·화주, 기존 지원기업 및 유관기관
- 목표** 공사사업 관심 유도 및 협업촉진
- 채널** 월간레터, 사보, 기획기사 등

사업 설명회 및 2030 비전선포식 개최



중관여 계층

- 대상** 해양·물류·무역 관련기업 종사자
- 목표** 공사사업 이해도 및 관심도 제고
- 채널** 블로그, 자체채널 송출, 대학생 기자단 등

사보배포 및 해운 금융 관련 TV 다큐멘터리 제작



저관여 계층

- 대상** 대한민국 모든 국민
- 목표** 공사 인지도 제고 및 해운산업 관련 정보제공
- 채널** SNS, 공모전, 이벤트, 유튜브(협업) 등

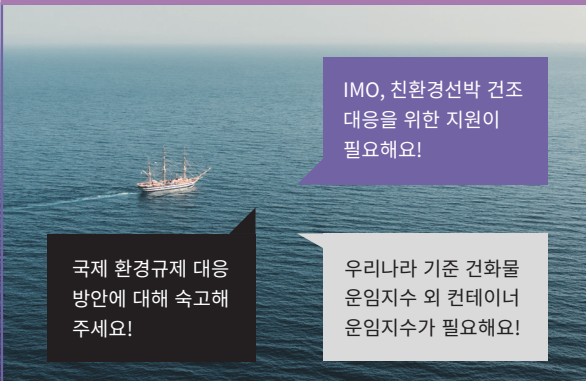
유튜브, 인스타그램, 페이스북, 블로그 콘텐츠 제작 및 채널 운영



이해관계자 소통

한국해양진흥공사는 해운업계, 유관산업, 국민의 의견을 적극적으로 청취하여 공사의 사업에 반영하고 있습니다. 2022년에는 글로벌 환경규제 대응에 대한 국적선사의 친환경선박 건조 지원 요청과, 한국형 물류 운임지수에 대한 요청에 응답하였습니다. 항만·터미널·선화주 고객을 대상으로 글로벌 공급망 이슈 대응 및 우수 선화주기업 인증제도 활성화를 지원하였으며, 사회공헌을 비롯한 공사 신사업 개척을 위해 공모전 등을 통해 국민의 의견을 적극적으로 청취하였습니다.

해운업계 의견

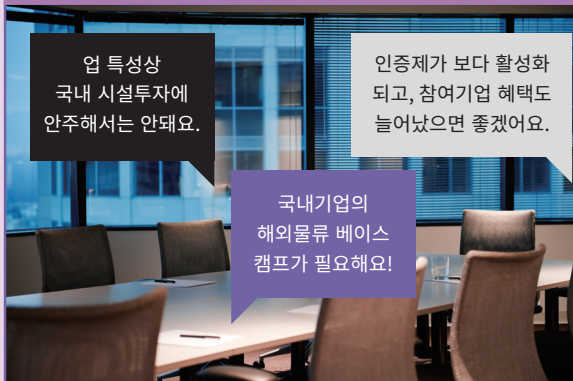


IMO, 친환경선박 건조 대응을 위한 지원이 필요해요!

우리나라 기준 건화물 운임지수 외 컨테이너 운임지수가 필요해요!

국제 환경규제 대응 방안에 대해 속고해 주세요!

해운 유관산업 의견

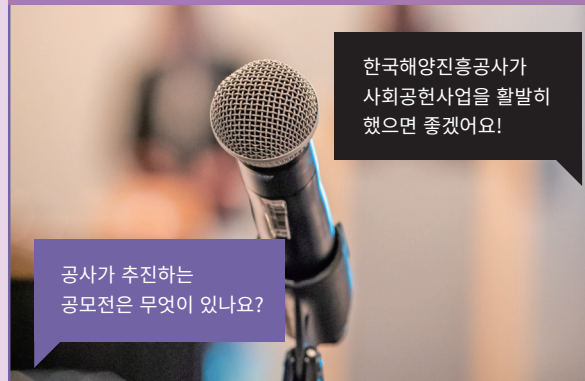


업 특성상 국내 시설투자에 안주해서는 안돼요.

인증제가 보다 활성화 되고, 참여기업 혜택도 늘어났으면 좋겠어요.

국내기업의 해외물류 베이스 캠프가 필요해요!

국민 의견



한국해양진흥공사가 사회공헌사업을 활발히 했으면 좋겠어요!

공사가 추진하는 공모전은 무엇이 있나요?

친환경선박 건조 지원을 위한 위기대응펀드 『해운산업 경쟁력 강화방안』을 반영하였고 한국형 컨테이너선 운임지수인 KCCI를 공식 발표하였습니다!



해외 항만물류 공사 업무 범위를 포함한 공사법 개정을 발의했어요. 전년대비 인증기업이 6개사 확대되었으며 법개정을 통해 법인세 감면을 연장했어요!



사회공헌활동 슬로건 공모전을 열어 “희망더海” 슬로건을 선정했어요. 또한, 공사의 신사업 경진대회를 통해 총 54건의 국민 아이디어를 접수하였습니다.



ESG경영 연계 주제를 포함하여 7건을 발굴하였고 현재 관련부서가 사업화를 진행하고 있어요.

이해관계자 인터뷰

거버넌스 구성원 참여기반 이사회의 실질적 의사결정 강화



서진 대리

한국해양진흥공사 기획조정실 경영기획팀 이사회운영 담당

ESG경영 중 거버넌스 부분에서 중요하다고 생각하는 부분은 첫째, 이사회, 주주총회, 각종 위원회의 회의체계가 얼마나 효율적으로 운영되고 있는지, 둘째, 소속 이사나 위원들이 얼마나 참여하는지, 그리고 셋째, 회의체가 얼마나 투명하게 운영되는지입니다. 그리고, 이 모든 거버넌스 체계가 지속가능하도록 하기 위해서는 제언과 환류의 과정이 가장 중요하다고 생각합니다. 이를 위해, 매 이사회 또는 위원회 개최마다 제언사항들을 정리하고 소관부서에 전파하여 문제점이 있으면 이를 개선합니다. 이후, 개선사항을 다시 이사회에 보고하는 등의 절차를 통해 공사의 지속가능경영을 뒷받침하는 것이 거버넌스의 역할이라 생각합니다.

공사는 이사회 운영을 통한 의사결정이 실질적으로 반영될 수 있도록 많은 노력을 기울이고 있습니다. 이것이 거버넌스의 근간이라는 확신으로 이사님들께 공사에 관한 정보를 최대한 많이 드리고, 특히 이사회 안건에 관한 자료는 충분히 제공하고 있습니다. 자료제공을 위해 이사분들을 일일이 찾아뵙기도 합니다. 또한 공사의 중요한 행사에 이사분들을 초대하거나 산업현장 방문 시 함께 현장을 둘러보기도 합니다. 이러한 정보와 경험들이 이사회를 통한 의사결정에 반영되어 건강한 거버넌스로 구축되고 있다고 자부합니다.

거버넌스 운영에 있어 최근에 중점을 두었던 사항은 투명성 강화입니다. 거버넌스에 대한 신뢰가 무너지면 지속가능경영을 뒷받침 할 수 없기 때문입니다. 이를 위해, 공사는 근로자 참관제를 도입하고 있습니다. 노동조합 대표가 근로자 복지 등과 관련된 안건이 있는 경우 이사회에 참석하여 의사결정이 이루어지는 과정을 참관하고 직접 발언까지 함으로써 이사회 의사결정에 대한 투명성을 구축하고 있습니다. 또한, 비상임임원에 대한 수당은 월정급여가 아닌 이사회 등 참석에 따른 수당지급형으로 바꿈으로써 수당지급에 대한 투명성을 강화하고 참석률도 제고하는 등 일석이조의 효과를 누릴 수 있도록 규정을 개정하였습니다. 거버넌스에 대한 신뢰구축은 이에 멈추지 않고 지속적으로 할 수 있도록 앞으로 더 노력할 예정입니다.

이해관계자 인터뷰

재무적 리스크관리는 기본, 윤리경영-
청렴 등 비재무적 ESG경영 중요

공사의 주요 사업이 투자, 보증 같은 금융사업이기 때문에 금융리스크관리는 중요한 부분입니다. 다만 저희는 금융감독원이 아닌 해양수산부 감독규정에 따라 금융리스크 관리를 하고 있습니다. 사실 공사는 일반금융권과 달리 고객이라는 개념이 없고, 내부통제시스템에 따라 금융사고를 사전 예방하기 위해 통제장치를 마련하고 관리하고 있습니다.

ESG경영과 관련해서는 일반 금융권처럼 ESG경영을 잘하는 기업에게 더 좋은 지원을 하기 보다는 ESG경영에 대한 문턱을 정해놓고 그 문턱을 함께 넘어가도록 지원하는 실정입니다. 물론 공사의 도움을 받아 문턱을 넘어간 기업이 우수한 회사가 되어 일반 금융권의 평가를 통과할 정도로 성장한다면 더 바랄 게 없고, 어쩌면 그러한 사례가 공사의 존재이유인 셈이겠지요.

문제는 일반 금융권에서 지원이 힘든, 금융리스크가 높은 중소기업사를 대상으로 금융지원을 하는 공공기관이 바로 저희 기관이다보니 리스크관리는 촘촘하고 철저합니다. 이것이 공사의 사회적책임이기도 하고 그것을 지탱하는 공사의 거버넌스입니다. 재무적으로 튼튼한 것은 당연하고, 윤리경영이나 청렴, 이해충돌방지 등 비재무적인 ESG경영이 뒷받침되어야 할 것입니다.



김현준 과장
한국해양진흥공사 리스크준법실 금융리스크관리 담당

part 5

Appendix

부록

part 1

About KOBC

해양금융 리더



part 2

Environment

청정 해양환경 선도



part 3

Social

해운산업 동반성장 견인



part 4

Governance

공정·투명 지배구조 구축



part5

Appendix

부록





경제성과

요약 연결재무상태표

	구분	단위	2020	2021	2022	비고
자산	유동자산	백만 원	689,760	822,037	401,653	
	비유동자산	백만 원	8,136,640	14,218,722	11,381,293	
	자산 총계	백만 원	8,826,400	15,040,759	11,782,946	
부채	유동부채	백만 원	49,536	86,557	199,651	
	비유동부채	백만 원	3,811,950	5,758,505	4,194,171	
	부채 총계	백만 원	3,861,486	5,845,062	4,393,822	
자본	자본금	백만 원	2,919,326	2,949,326	2,994,057	
	기타	백만 원	2,040,864	6,246,294	4,394,800	
	지배기업의 소유주 지분(A+B)	백만 원	4,960,190	9,195,620	7,388,857	
	비지배지분	백만 원	4,724	77	267	
	자본 총계	백만 원	4,964,914	9,195,697	7,389,124	

요약 연결포괄손익계산서

	구분	단위	2020	2021	2022
수익(매출액)		백만 원	3,564,521	5,450,116	324,012
순매출		백만 원	3,564,521	5,450,116	324,012
매출원가		백만 원	130,443	465,152	2,102,343
판관비		백만 원	22,130	26,743	38,411
영업이익		백만 원	3,411,948	4,958,221	(1,816,742)
기타수익		백만 원	35,317	50,790	132,088
기타비용		백만 원	37,952	46,768	129,161
기타이익		백만 원	0	0	0
금융수익		백만 원	0	0	0
금융원가		백만 원	0	0	0
지분법대상기업관련 이익 등		백만 원	9,296	800,253	(1,000,352)
법인세비용차감전 순이익		백만 원	3,418,609	5,762,496	(2,814,167)
법인세비용		백만 원	811,668	1,575,046	(827,851)
당기순이익		백만 원	2,606,941	4,187,450	(1,986,316)
기타포괄손익		백만 원	2,726	18,128	70,943
총포괄손익		백만 원	2,609,667	4,205,578	(1,915,373)



경제성과

요약 재무상태표

	구분	단위	2020	2021	2022
안정성	유동비율	%	1,392	950	201
	부채비율	%	78	64	59
수익성	매출액 영업이익률	%	96	91	-561
	매출액 순이익률	%	73	77	-613
	총자산 순이익률	%	30	28	-17
	총자산대비 영업현금흐름비율	%	-4	-2	7
성장성 및 활동성	매출액 증가율	%	1,637	53	-94
	영업이익 증가율	%	-2,942	45	-137
	당기순이익 증가율	%	-1,657	61	-147
	총자산 증가율	%	103	70	-22
	총자산 회전율	%	40	36	3

요약 재무상태표

	구분	단위	2020	2021	2022
생산성	총자본투자율	%	72	59	4
	설비투자효율	%	71,162	85,425	6,480
	1인당인건비증가율	%	6	-2	5
	1인당부가가치증가율	%	1,413	137	6
	상시종업원 수	명	125	139	149
	1인당 평균보수	천 원	79,535	78,157	81,676
	1인당 부가가치	백만 원	28,573	39,139	2,170
	유형자산	백만 원	5,236	6,380	5,000

생산성 항목들은 부가가치를 기반으로 산정되는 항목이나, 공사는 보증수익 등 면세적용을 받고 있어, 매출규모를 부가가치로 같음하여 산정하였음

* 생산성 항목 공식: 부가가치/총자본x100
 부가가치/(유형자산-건설중인자산)x100

* 1인당 평균보수 증가율
 올해1인당부가가치/작년1인당부가가치x100



환경성과

조직 에너지 소비*

구분	단위	2020	2021	2022	
온실가스 배출**	온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	176.65	3.15	4.76
	Scope 1	tCO ₂ eq	4.93	3.15	4.76
	Scope 2	tCO ₂ eq	171.73	0.00	0.00
	온실가스 저감실적***	tCO ₂ eq	2.50	4.82	3.21
에너지사용	에너지 총 사용량	TJ	3.60	3.38	0.5
	휘발유, 경유, LPG	TJ	0.07	0.05	0.07

* 조직 에너지 소비는 부산 본사에 한함

** 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 국가온실가스종합관리시스템(NGMS) 기준으로 반영하였으며, 세부 산정 범위는 아래와 같음

- 온실가스 배출량: 부산 본사(집계 기준 변경으로 임차 사무 Scope2 배출량은 2021년부터 제외)

- 에너지 사용량: 부산 본사

- NGMS 확인결과 부산 본사의 경우 별도 에너지사용량 측정이 어려워 2022년부터는 에너지사용량 집계 제외

*** 온실가스 저감실적은 공사 설립 연도인 2018년도를 기준으로 함

수원별 총 취수량

구분	단위	2020	2021	2022
상수도	ton	388	407	397

폐기물 배출량*

구분	단위	2020	2021	2022
일반 폐기물	ton	15.5625	14.175	14.00625

* 폐기물 배출량은 부산 본사에 한함

녹색제품 구매실적(신규)

구분	단위	2020	2021	2022	비고
녹색제품 구매이행 계획(A)*	백만 원	189	43	50	
녹색제품구매실적(B)	백만 원	163	108	66	
녹색제품 구매비율(B/A)	%	85.9	251	132	

*구매이행계획: 공공기관 평가 항목 중 기관별 녹색제품 총 구매목표액을 기준으로 하였음.

환경법규 위반

구분	단위	2020	2021	2022
환경법 및 규제 위반	건	0	0	0



사회성과

임직원 현황

구분	단위	2020	2021	2022	비고
총 임직원 수	명	151	169	174	
고용 유형	임원	2	2	2	
	정규직	144	162	167	
	무기계약직	5	5	5	
	파견직 및 도급	0	0	0	
지역	국내	151	169	174	
	해외	0	0	0	
성별*	여성임직원	27	29	39	
	여성관리자	1	1	0	
사회 형평	장애인	2	4	5	
	국가보훈자	10	10	12	

*여성임직원: 정규직 기준/여성관리자: 차장이상

**인턴 등 임용 전 인력 제외

최고 연봉자와 직원 평균 급여의 비율

구분	단위	2020	2021	2022	비고
최고급여수령자 연간총급여(A)	백만 원	187	192	194	
총직원기준평균연봉(B)	백만 원	75	80	78	
비율(A/B)	%	250	242	248	

최고 연봉자와 직원 평균 급여 상승률의 비율

구분	단위	2020	2021	2022	비고
최고급여수령자 급여상승률(A)	%	0.00	2.80	0.90	
직원평균급여상승률(B)	%	4.87	2.23	1.73	
비율(A/B)	%	0.0	125.56	52.02	

퇴직연금제도

구분	단위	2020	2021	2022	비고
퇴직연금운용금액(DB)	백만 원	2,443	3,724	5,227	
퇴직연금운용금액(DC)	백만 원	58	88	97	
퇴직연금운용금액 합계	백만 원	2,501	3,812	5,324	
가입인원(DB)	명	122	143	152	
가입인원(DC)	명	1	2	2	
가입인원 총계	명	123	145	154	

최저임금 대비 신입사원 임금(시간당)

구분	단위	2020	2021	2022	비고
법정최저임금	원	8,590	8,720	9,160	
신입사원임금(남)	원	16,963	17,410	17,000	
신입사원임금(여)	원	16,743	16,960	16,707	
비율(남)	%	197	200	186	
비율(여)	%	195	194	182	



사회성과

신규채용 및 이직(퇴직)자 수

	구분	단위	2020	2021	2022	비고
신규채용인원 (성별)	남성	명	19	7	9	
	여성	명	5	5	10	
신규채용인원 (연령별)	30세 미만	명	6	7	16	
	30~50	명	17	4	3	
	50세 초과	명	1	1	0	
신규채용인원 (지역인재)	비수도권 지역인재	명	13	10	18	
	이전지역 지역인재	명	0	0	0	
신규채용인원	합계	명	24	12	19	
이직(퇴직)인원		명	2	7	3	

육아휴직 사용 현황

	구분	단위	2020	2021	2022	비고
육아휴직 이용자	남성	명	2	3	11	
	여성	명	3	8	10	
	합계	명	5	11	21	
육아휴직 후 복귀현황	육아휴직 종료자	명	3	3	13	
	업무복귀 후 12개월 이상 고용 유지자	명	3	3	6	23.07.31. 기준

유연근무제 현황

	구분	단위	2020	2021	2022	비고
시간제 근무		명	0	0	0	
	시차출퇴근형	명	27	40	42	
탄력 근무제	근무시간선택형	명	67	75	93	
	합계	명	94	115	135	
원격 근무제	재택근무형	명	129	141	135	

안전관리

	구분	단위	2020	2021	2022	비고
산업재해율		%	0	0	0	
재해자 수		명	0	0	0	

직원 성과평가 실시 비율

	구분	단위	2020	2021	2022	비고
평가대상 직원 수*		명	112	125	123	
성과평가 비율		%	77	82	73	

*ERP 성과급 지급인원 기준(퇴직자 제외)

차별사례

	구분	단위	2020	2021	2022	비고
차별사례		건	0	0	0	



사회성과

성희롱 및 갑질 예방교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022	비고
성희롱(4대) 교육*	인터넷 원격교육	명	155	26	178
	집합교육	명	-	30	99
갑질교육	집합교육	명	44	44	37

*성희롱 교육 대상은 인턴직원까지 포함

임직원 1인당 평균 교육학점*

구분	단위	2020	2021	2022	비고
교육이수 대상 수**	명	116	120	120	
총 교육이수학점	점	3,526	2,299	2,414	
인당 교육학점	점	34.40	19.16	20.12	

*공사는 직급별 필수 교육학점 이수방식으로 임직원 교육 실시

**교육 이수 대상은 3급 이하 직원으로 측정

임직원 다양성 비율(카테고리별)

구분	단위	2020	2021	2022	비고	
성별	남성	%	79.1	75.1	69.8	
	여성	%	20.9	24.9	30.2	
연령별	30세 미만	%	15.7	17.2	19.0	만나이 기준
	30~50	%	73.9	74.0	72.0	만나이 기준
	50세 초과	%	10.5	8.9	9.0	만나이 기준

남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별)

구분	단위	2020	2021	2022	비고	
임원	남성대비 여성기본급비율	%	0.0	0.0	0.0	여성임원 없음
	남성대비 여성총보수비율	%	0.0	0.0	0.0	여성임원 없음
직원	남성대비 여성기본급비율	%	71.6	73.6	71.3	
	남성대비 여성총보수비율	%	72.9	75.2	71.6	

지역공급업체에 대한 지출

구분	단위	2020	2021	2022	비고
지역공급업체에 대한 지출	총 구매액	백만 원	4,740	7,197	8154
	중소기업	백만 원	3,501	5,713	4261
	기술개발	백만 원	334	305	664
	여성기업	백만 원	698	346	790
	사회적기업	백만 원	211	308	253
	중증장애인	백만 원	83	151	109
	자활용사촌	백만 원	0	0	0

고객만족도조사

구분	단위	2020	2021	2022	비고
고객만족도조사	점	83	84	84.4	

사회성과

노동조합 가입현황*

구분	단위	2020	2021	2022	비고
노동조합에 가입 가능한 임직원 수	명	150	158	145	
조합원수	명	125	123	135	
가입률	%	83	78	93	

*한국해양진흥공사와 한국해양진흥공사 노동조합이 단체협약에 정한 적용 대상이 노동조합 가입인원이자 곧 한국해양진흥공사 노조원임

사회공헌 비용

구분	단위	2020	2021	2022	비고
지출방식	기부금 등 (직접비)	백만 원	50	208	478
지출형태	현금	백만 원	6	165	460
	현물	백만 원	44	43	18
합계	백만 원	50	208	478	

개인정보보호

구분	단위	2020	2021	2022	비고
개인정보 관리수준진단 결과	등급	양호	양호	S	

(1) 개인정보 관리수준진단 지표 중 개인정보 열람, 정정/삭제, 처리정지 등의 요구에 대해 조치 결과를 알리고 있는지에 관한 지표가 존재하고 있으나, 공사는 만원 접수 내역이 없음

(2) 개인정보 관리 수준진단은 국무총리실 산하 개인정보보호위원회에서 매년 중앙행정기관, 공공기관, 지방자치단체 등 약 800개 공공기관 대상으로 실시함. 진단지표는 정량지표와 정성지표로 구분되며, 22년 기준 총 61개 지표를 기반으로 산출된 점수에 대해 5개 등급으로 나누어 등급 산출*(90점 이상), A(90~80점), B(80~70점), C(70~60점), D(60점 미만)

이사회 운영 현황(신규)

구분	단위	2020	2021	2022	비고
이사회 개최 수	건	15	10	11	
의결안건 수	건	88	68	64	
사전심의율	%	100	100	100	
제언건 수	건	30	26	25	
참석률	%	97	97	95	

이해관계자 가치 배분

구분	내용	단위	2020	2021	2022
주주	배당금	천 원	0	0	0
임직원	급여, 상여금, 복리후생비	천 원	11,843,965	13,109,041	18,661,789
지역사회 출연 기금	부산사회적경제기금 출연 등	천 원	300,000	430,000	630,000
정부	세금과 공과	천 원	1,792,225	1,993,767	2,767,950
	법인세	천 원	813,702,019	1,574,206,379	-831,317,536
합계		천 원	827,638,209	1,589,739,187	-809,257,797
	법인세(현금납부액)	천 원	12,784,394	23,457,422	44,556,330

임직원 만족도(신규)

구분	단위	2020	2021	2022	비고
내부직원 만족도(복리후생)	점	3.3	3.60	3.79	5점만점기준



GRI Standards Index

공통주제(Universal Standards)

GRI 2: 일반보고(General Disclosures 2021)

구분	지표	내용	보고 페이지
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	8
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함되는 법인	8
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보 재작성	2
	2-5	외부 검증	109~111
활동 및 종사자	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	103
	2-7	임직원	100
	2-8	직원이 아닌 근로자	100
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	75
	2-10	최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	75
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	75
	2-12	임팩트 관리 감독을 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	75
	2-13	임팩트 관리에 대한 책임 위임	75
	2-14	지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	76
	2-15	이해충돌	81~83
	2-16	중요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	92~93
	2-17	최고 거버넌스 기구에 대한 집단적 지식	77
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	77
	2-19	보수 정책	77
	2-20	보수 결정 프로세스	77
	2-21	연간 총 보수 비율	102

공통주제(Universal Standards)

GRI 2: 일반보고(General Disclosures 2021)

구분	지표	내용	보고 페이지
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 선언문	6~7
	2-23	정책 협약	107
	2-24	정책 협약 내재화	107~108
	2-25	부정적 영향을 개선하기 위한 프로세스	58, 66, 84
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하는 메커니즘	66
	2-27	법률 및 규정의 준수	99, 101
	2-28	협회 멤버십	112
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	92, 93
	2-30	단체협약	113

공통주제(Universal Standards)

GRI 3: 중대성 이슈(Material Topics 2021)

구분	지표	내용	보고 페이지
경영접근방식 공개	3-1	중대 주제 결정 프로세스	18
	3-2	중대 주제 리스트	20
	3-3	중대 주제 관리	104



GRI Standards Index

특정주제(Topic Standards)

GRI 200: 경제(Economic Topics)

구분	지표	내용	보고 페이지
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	97, 98
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	100
시장지위	202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	100
간접 경제 효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원활동	40~51, 56~60
	203-2	중요한 간접적 경제효과	40~49, 56~60
조달 관행	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매비율	102
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	80~83

특정주제(Topic Standards)

GRI 300: 환경(Environmental Topics)

구분	지표	내용	보고 페이지
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	99
용수	303-3	용수 취수량	99
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	99
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	99
폐기물	306-3	폐기물 발생	99

특정주제(Topic Standards)

GRI 400: 사회(Social Topics)

구분	지표	내용	보고 페이지
고용	401-1	신규채용, 퇴직자 수 및 비율	101
	401-3	육아휴직	101
산업안전보건	403-1	산업안전보건시스템	61~65, 101
	403-3	산업보건지원 프로그램	61~65
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	62
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	62
	403-6	근로자 건강증진을 위한 프로그램	62
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	62
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	102
훈련 및 교육	404-2	임직원 역량강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	50~51
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	101
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	68~69, 75
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	102
차별 금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	67
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 현황	56~60
고객정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건	103



중대이슈 관리

한국해양진흥공사는 2021년 ESG경영 선언을 시작으로 지속 가능한 해운산업 생태계 구축을 위해 ESG경영을 실천하고 있습니다. 올해는 거버넌스 부분이 강화된 GRI Standards에 따라 거버넌스 중대 이슈를 추가하여 '23년도 중대 이슈를 '22년도와 동일한 5개 주제와 8개 신규 이슈를 선정하여 공사 중대 이슈를 관리하고 있습니다.


또한, ESG 거버넌스 체계(ESG경영위원회, ESG경영실, ESG경영 실무협의회)를 구축하여 해양금융의 리더로서 ESG 확산을 선도하고 있습니다.

구분	2023	2022
E	친환경 선박 금융 지원	해양환경 보호 및 보전 관리
	해양 환경 오염 저감	환경경영 계획 수립 및 실천
	친환경 규제 공유체계 구축	온실가스 배출 관리 및 기후변화 대응
		친환경 선박금융 지원
		해운산업 디지털 생태계 강화
S	해운산업 동반성장	안전한 근로환경 조성 및 안전의식 고취
	건전한 노사문화 형성	인권보호와 존중
	인권경영 실현	지속가능경영을 위한 이해관계자의 다양성 확대
	일하기 좋은 조직문화	
	산업 활성화를 통한 일자리 창출	
G	해양금융 리스크 관리 강화	이해관계자 참여 및 커뮤니케이션 확대
	윤리경영과 공정거래	임직원 역량 개발 및 강화
	투명한 경영구조	
	공정한 채용과 인사 관리	
	이해관계자 소통 강화	



UN Global Compact

한국해양진흥공사는 2022년 글로벌 이니셔티브 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact)에 가입하여 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙은 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 영역으로 이루어져 있으며, 공사는 각 원칙을 경영 전반에 반영하고 이에 대한 이행 활동 및 성과를 공개하고 있습니다.



COMMUNICATION
ON PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



구분	원칙
인권	원칙 1 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.
	원칙 2 우리는 인권침해에 가담하지 않고 있음을 확인한다.
노동	원칙 3 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 보장한다.
	원칙 4 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
	원칙 5 우리는 아동노동을 효과적으로 폐지한다.
	원칙 6 우리는 고용 및 업무상 차별을 근절한다.
환경	원칙 7 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
	원칙 8 우리는 보다 많은 환경적 책임을 지는데 앞장선다.
	원칙 9 우리는 환경친화적인 기술개발 및 확산을 지원한다.
반부패	원칙 10 우리는 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.



UN SDGs

UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능발전목표)는 전세계적 빈곤 문제를 해결하고 지속가능발전을 실현하기 위해 국제사회가 2016년부터 2030년까지 달성해야 할 17개 목표와 169개 세부목표를 제시합니다. 한국해양진흥공사는 UN SDGs를 적극 지지하며, 사업을 영위하는 과정에서 지속가능성을 확보하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



구분	이름	공사 주요 활동	구분	이름	공사 주요 활동	구분	이름	공사 주요 활동
1	빈곤 퇴치	- 해당 없음	8	양질의 일자리와 경제 성장	- 금융제공 확대를 통한 일자리 창출 강화 - 부산 지역 청년들을 위한 일자리 창출 - 채용절차 개선을 통한 채용 비위 원천 차단 - 지원자를 위한 전주기 채용 서비스 운영	13	기후 변화 대응	- 친환경 설비 개량 이차보전사업 - 환경경영 내재화를 위한 위원회 구성 - 온실가스 감축 전사적 참여 도모 - 사회적 기업과 함께 환경경영 시너지 창출
2	기아해소와 지속가능한 농업	- 해당 없음	9	혁신과 인프라 구축	- 한국형 컨테이너 운임지수 'KCCI' 개발 - 청년이사회 발족 및 운영 통한 소통기반 조직문화 혁신 강화	14	해양 생태계	- 국적선사 친환경 선박 확보 금융지원을 통한 탄소중립 실현 - 친환경선박 전환 보조금 지원 사업으로 온실가스 감축 기여 - 선박의 친환경설비 개량을 위한 금융지원 - 친환경 설비 개량 이차보전사업
3	건강한 삶과 복지	- 워라밸 향상 및 유연한 근무환경 조성 - 임신·출산·육아 지원 강화 및 활용 제고 - 안전관리 추진체계 정비 - 안전 및 보건 예방 프로그램 실시 - KOBK 종합 재난관리시스템 구축 - 안전교육 및 훈련으로 재난 대응능력 강화	10	불평등 완화	- 국적선사 동반성장 특별지원 프로그램 - 우수 선화주 인증사업 고도화 - 불공정·과다경쟁을 방지, 공정한 해운산업의 발전을 위한 창구운영 - 공사·기업 간 상생협력 강화 - 사회적 경제 기업과 동행하는 KOBK - 다양성 존중가치 실현	15	육상 생태계	- 환경경영 내재화를 위한 위원회 구성 - 온실가스 감축 전사적 참여 도모 - 사회적 기업과 함께 환경경영 시너지 창출 - 국적선사 동반성장 특별지원 프로그램 - 우수 선화주 인증사업 고도화
4	양질의 교육	- 임직원 역량향상 노력 - 특수직무 전문관리자 육성을 위한 노력 - 노사 관리역량 강화를 위한 계층별 교육 실시 - 여성 인재 전문화를 위한 교육체계 마련	11	지속가능한 도시	- 세계 최대 선박금융 국제행사 부산유치 공고화 - 부산 지역 청년들을 위한 일자리 창출	16	평화와 정의 제도	- 불공정·과다경쟁을 방지, 공정한 해운산업의 발전을 위한 창구운영 - 공사·기업 간 상생협력 강화 - 사회적 경제 기업과 동행하는 KOBK - 다양성 존중가치 실현 - 부산 지역 청년들을 위한 일자리 창출
5	양성 평등	- 여성 비상임 이사 활동 확대 - 여성 인재 전문화를 위한 교육체계 마련 - 워라밸 향상 및 유연한 근무환경 조성 - 임신·출산·육아 지원 강화 및 활용 제고	12	지속가능한 소비와 생산	- 온실가스 감축 전사적 참여 도모 - 사회적 기업과 함께 환경경영 시너지 창출	17	파트너십	- 국적선사 친환경 선박 확보 금융지원을 통한 탄소중립 실현 - 친환경선박 전환 보조금 지원 사업으로 온실가스 감축 기여 - 선박의 친환경설비 개량을 위한 금융지원 - 유엔글로벌콤팩트(UNG) 가입 및 원칙 이행 - KOBK Maritime Conference 개최(국내외 해운관련 전문가 350여명 참여) - 탈탄소 관련 국내외 다양한 네트워크 참여
6	물과 위생	- 선박평형수처리장치(BWTS) 설치 지원을 통한 바다생태계 교란 방지	13	기후 변화 대응	- 온실가스 감축 전사적 참여 도모 - 사회적 기업과 함께 환경경영 시너지 창출			
7	깨끗하고 저렴한 에너지	- 탈탄소 관련 국내외 다양한 네트워크 참여 - 환경친화적 자동차 도입 (신규입차 3대 전량 전기차 도입)						

제3자 검증의견서

한국해양진흥공사 이해관계자 귀중

검증개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 한국해양진흥공사로부터 2023년도 지속가능 보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다.

본 보고서는 한국해양진흥공사가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 한국해양진흥공사에 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증범위(Scope)

본 보고서는 한국해양진흥공사의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 한국해양진흥공사가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준 (Universal Standards)	
조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3



제3자 검증의견서

주제표준 (Topic Standards)	
경제성과	201-1, 201-3
시장지위	202-1
간접 경제적 영향	203-1, 203-2
조달관행	204-1
반부패	205-2
에너지	302-1
용수	303-3
배출	305-1, 305-2
폐기물	306-3
고용	401-1, 401-3
산업 보건 및 안전	403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7
훈련 및 교육	404-1, 404-2, 404-3
다양성 및 기회균등	405-1, 405-2
차별금지	406-1
지역사회	413-1
고객개인정보	418-1

검증방법(Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계(Limitations)

본 검증은 한국해양진흥공사에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

제3자 검증의견서

▶ 포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여

한국해양진흥공사는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

▶ 중대성(Materiality): 주요 이슈의 선정 및 보고

한국해양진흥공사의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

▶ 대응성(Responsiveness): 이슈에 대한 조직의 대응

한국해양진흥공사는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

▶ 영향성(Impact): 기업 활동 모니터링 및 측정

한국해양진흥공사의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음이 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 한국해양진흥공사의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다. 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.



2023년 10월

한국생산성본부인증원

원장 오경희 오경희



가입 협회 및 단체

한국감사협회

유엔글로벌콤팩트

한국해사안전국제협력센터

한국해양진흥공사 2023 지속가능경영보고서 문의처

본 보고서는 한국해양진흥공사 홈페이지를 통해 전자보고서 열람 및 다운로드를 하실 수 있습니다.

보고서에 대한 의견 또는 문의 사항이 있을 경우 아래의 창구로 연락해주시기 바랍니다.

홈페이지 <https://www.kobcc.or.kr>

주 소 부산광역시 해운대구 마린시티2로 38, C1동 7층

담당부서 ESG경영팀

전 화 051-795-1431

이 메 일 bigfish7@kobcc.or.kr



본 보고서는 FSC® 인증 종이와 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.

kbc 한국해양진흥공사